



CONSILIUL NAȚIONAL DE INTEGRITATE

HOTĂRÂRE

privind aprobarea planului de interviu al concursului pentru ocuparea funcției de președinte al Agenției Naționale de Integritate

Având în vedere dispozițiile art. 22 alin. (1) din Legea nr. 144/2007 *privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată, cu modificările și completările ulterioare*,

În temeiul art. 8 alin. (1) lit. g) din *Regulamentul de desfășurare a concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor de președinte și/sau vicepreședinte ai Agenției Naționale de Integritate, cu modificările și completările ulterioare, aprobat prin Hotărârea Consiliului Național de Integritate nr. 2/2007, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 479 din 17 iulie 2007, cu modificările și completările ulterioare*,

La propunerea Comisiei de elaborare a subiectelor și de corectare a lucrărilor, care a elaborat planul de interviu al concursului pentru ocuparea funcției de președinte al Agenției Naționale de Integritate, în conformitate cu prevederile art. 5¹, lit. c) din *Regulamentul de desfășurare a concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor de președinte și/sau vicepreședinte ai Agenției Naționale de Integritate, cu modificările și completările ulterioare, aprobat prin Hotărârea Consiliului Național de Integritate nr. 2/2007, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 479 din 17 iulie 2007, cu modificările și completările ulterioare*

Având în vedere procesul – verbal al Comisiei de elaborare a subiectelor și de corectare a lucrărilor din data de 11 mai 2026,

Consiliul Național de Integritate, întrunit în ședința din data de 11 mai 2026, în sistem on-line, adoptă, prezenta

HOTĂRÂRE

Art.1. - Se aprobă planul de interviu al concursului pentru ocuparea funcției de președinte al Agenției Naționale de Integritate, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta Hotărâre.

Art.2. – Prezenta hotărâre se publică pe pagina de Internet a Agenției Naționale de Integritate, la adresa www.integritate.eu, secțiunea „CNI”.

Sergiu ȚĂRA,

Președinte

Consiliul Național de Integritate

Nr. 6

București, 11 mai 2026



CONSILIUL NAȚIONAL DE INTEGRITATE

Anexa 1

PLAN DE INTERVIU

LOCUL ȘI DATA DESFĂȘURĂRII INTERVIULUI
Sediul Agenției Naționale de Integritate, Blvd. Lascăr Catargiu, nr. 15, sector 1, București, pe data de 14 mai 2026, începând cu ora 11.00.
Prezența la interviu a candidaților se va face în ordine alfabetică. Primul candidat va susține interviul la ora 11:00, iar al doilea candidat va susține interviul la ora 13:00

OBIECTIVELE INTERVIULUI
Evaluarea viziunii manageriale a candidaților, a cunoștințelor privind domeniul de activitate al Agenției și a competențelor de comunicare și de prezentare personală.

STRUCTURA INTERVIULUI	DURATA
1. Prezentarea candidatului și a activității profesionale	Max. 5 minute
2. Prezentarea planului de management	Max. 20 minute
3. Întrebări adresate candidaților și răspunsurile acestora	Max. 65 minute

REGULI PROCEDURALE
<p>1. Membrii Consiliului pot adresa <i>întrebări deschise</i> candidaților, în principal, pe baza planului de management și a activității Agenției, prin care să testeze îndeplinirea criteriilor de evaluare stabilite în planul de interviu. Membrii CNI pot adresa, de regulă, câte o întrebare candidaților, în limita timpului alocat. Nu se pot adresa întrebări privind viața personală a candidatului, sau privind aspecte ce ar putea constitui sau genera o posibilă situație de discriminare. În procesul de evaluare se asigură egalitatea de șanse și tratament a candidaților;</p> <p>2. Accesul mass-media la desfășurarea interviului este permis, cu respectarea prevederilor legale;</p> <p>3. Interviul se înregistrează audiovideo.</p> <p>4. Interviul se notează, conform criteriilor de evaluare de mai jos, de către fiecare membru al Consiliului. Punctajul minim necesar pentru promovarea interviului este de 70 de puncte. Punctajul final acordat la interviu se stabilește pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al Consiliului;</p> <p>5. Rezultatele interviului se comunică prin afișare la sediul Agenției, precum și prin publicare pe pagina de Internet a Agenției, în termen de două zile de la finalizarea interviului, pentru toți candidații.</p>



CONSILIUL NAȚIONAL DE INTEGRITATE

I. CRITERII DE EVALUARE A PLANULUI DE MANAGEMENT

Denumirea criteriului de evaluare	Max. 80p
1. Structura și conținutul planului de management:	Max. 40p
<i>1.1. Capacitatea de a fundamenta o viziune strategică pe termen scurt și mediu</i> 1.1.1. identificare priorități clare pe termen scurt și mediu 1.1.2. corelare între viziunea, mandat și atribuțiile instituției 1.1.3. include riscuri, constrângeri și soluții 1.1.4. propune obiective realiste și măsurabile	Max. 10p
<i>1.2. Capacitatea de planificare strategică pe termen scurt și mediu:</i> 1.2.1. stabilirea obiectivelor 1.2.2. identificarea modalităților de acțiune și a instrumentelor manageriale adecvate 1.2.3. orientarea către rezultate 1.2.4. capacitatea de a fundamenta alocarea și utilizarea resurselor	Max. 10p
<i>1.3. Calitatea informațiilor utilizate în elaborarea planului de management:</i> 1.3.1. actualitatea datelor/informațiilor utilizate 1.3.2. relevanța informațiilor utilizate pentru fundamentarea analizei sau propunerilor 1.3.3. capacitatea de analiză și de interpretare a datelor/informațiilor utilizate 1.3.4. corectitudinea limbajului și a conceptelor utilizate	Max. 10p
<i>1.4. Capacitatea de prelucrare și sinteză a datelor/informațiilor utilizate</i>	Max. 10p
2. Modul de prezentare a planului de management	Max. 40p
<i>2.1. Modul de prezentare și susținere a planului de management, calitatea și forma de prezentare a planului de management</i> 2.1.1. logică în succesiunea ideilor 2.1.2. expunere clară și structurată 2.1.3. relevanța concluziilor	Max. 15p
<i>2.2. Fundamentarea și relevanța răspunsurilor la întrebările adresate privind planul de management și domeniul de activitate al Agenției</i> - răspunsuri directe la întrebări; - capacitatea de a susține răspunsurile cu propunerile din plan	Max. 25p

II. CRITERII PRIVIND EVALUAREA PERSONALĂ A CANDIDATULUI

Denumirea criteriului de evaluare	Max. 20p
1. Experiență profesională relevantă	Max. 5p
2. Claritatea, structura și precizia comunicării verbale și non-verbale	Max. 5p
3. Capacitatea de a menține o prezentare coerentă și controlată în condiții de presiune	Max. 5p
4. Capacitatea de a susține argumentat soluțiile propuse și de a răspunde contrargumentelor	Max. 5p

REZULTAT FINAL :