

ACTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE DE INTEGRITATE

AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE

ORDIN

pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Agenției Naționale de Integritate

Având în vedere:

— Ordinul vicepreședintelui Agenției Naționale de Integritate privind modificarea structurii organizatorice și a statutului de funcții al Agenției Naționale de Integritate nr. 14.118/2025;

— Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 31.874 din 2.09.2025 privind funcțiile publice din cadrul Agenției Naționale de Integritate,

în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (4) și ale art. 28 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul art. 28 alin. (1) lit. i) și alin. (2) din Legea nr. 144/2007, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

vicepreședintele Agenției Naționale de Integritate emite prezentul ordin.

Art. 1. — (1) Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al Agenției Naționale de Integritate, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

(2) Regulamentul de organizare și funcționare se publică împreună cu structura organizatorică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 2. — La data intrării în vigoare a prezentului ordin, Ordinul președintelui Agenției Naționale de Integritate nr. 14.645/2024 pentru aprobarea Regulamentului de

organizare și funcționare al Agenției Naționale de Integritate, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 916 din 11 septembrie 2024, se abrogă.

Art. 3. — Structurile de specialitate din cadrul Agenției Naționale de Integritate vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 4. — Prezentul ordin se aduce la cunoștința salariaților prin grija Compartimentului resurse umane și a conducătorilor structurilor din cadrul Agenției Naționale de Integritate.

Vicepreședintele Agenției Naționale de Integritate,

Bogdan Alexandru Sticlosu

București, 3 septembrie 2025.

Nr. 14.231.

ANEXĂ

REGULAMENT

de organizare și funcționare al Agenției Naționale de Integritate

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. — (1) Prezentul regulament de organizare și funcționare este întocmit în temeiul art. 16 alin. (4) din Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prezentul regulament de organizare și funcționare se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Integritate, denumită în continuare *Agenție*, și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în conformitate cu dispozițiile art. 16 alin. (4) din Legea nr. 144/2007, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. — (1) Dispozițiile prezentului regulament de organizare și funcționare al Agenției Naționale de Integritate, denumit în continuare *regulament*, se aplică personalului Agenției.

(2) Prezentul regulament poate fi completat prin ordin al președintelui Agenției cu norme interne, precum și cu norme specifice, principii și norme de conduită aplicabile personalului Agenției.

CAPITOLUL II

Scopul și obiectivele Agenției

Art. 3. — Agenția este organizată și funcționează în conformitate cu prevederile Legii nr. 144/2007, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică, ale Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Legii nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4. — Agenția este autoritate administrativă autonomă, cu personalitate juridică, ce funcționează la nivel național, ca structură unică, cu sediul în municipiul București.

Art. 5. — (1) Scopul Agenției este asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, prin exercitarea de responsabilități în evaluarea declarațiilor de avere, a datelor și informațiilor privind averea, precum și a modificărilor patrimoniale intervenite, a incompatibilităților și a conflictelor de interese potențiale în care se pot afla persoanele prevăzute la art. 1 din Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, prevenirea conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică inițiate prin sistemul electronic de achiziții publice, în conformitate cu prevederile Legii nr. 184/2016, precum și exercitarea de responsabilități în gestionarea raportărilor referitoare la încălcări ale legii, potrivit atribuțiilor conferite prin Legea nr. 361/2022, cu modificările și completările ulterioare, precum și întocmirea și actualizarea listei cu funcțiile publice importante prevăzute în legislația națională, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 129/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Activitatea de evaluare efectuată de către inspectorii de integritate din cadrul Direcției inspecția de integritate se desfășoară cu privire la situația averii existente pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice, a conflictelor de interese și a incompatibilităților persoanelor care fac obiectul Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, conform prevederilor acesteia, care se completează cu dispozițiile actelor normative în vigoare.

(3) Mecanismul de verificare ex ante se exercită de către inspectorii de integritate din cadrul Serviciului analiză și prevenție, în scopul prevenirii conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică inițiate prin sistemul electronic de achiziții publice, în conformitate cu prevederile Legii nr. 184/2016.

(4) Activitatea privind procedura de primire, examinare și soluționare a raportărilor privind încălcări ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul autorităților, instituțiilor publice, altor persoane juridice de drept public, precum și în cadrul persoanelor juridice de drept privat, și activitatea de consiliere, informare și asistență în legătură cu măsurile de protecție, cu drepturile, procedurile și măsurile reparatorii aplicabile avertizorilor în interes public se realizează de către inspectorii de integritate din cadrul Direcției avertizori în interes public, în conformitate cu prevederile Legii nr. 361/2022, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Agenția întocmește lista cu funcțiile publice importante prevăzute în legislația națională, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 129/2019, cu modificările și completările ulterioare, pe baza datelor și informațiilor transmise de îndată de către entitățile în sarcina cărora rezidă această obligație. Agenția actualizează această listă pe baza datelor și informațiilor comunicate de entitățile în sarcina cărora rezidă această obligație, transmise nu mai târziu de 5 zile de la data intervenirii modificărilor.

(6) Agenția îndeplinește rolul de coordonator de reforme și/sau investiții potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 178/2022, cu modificările și completările ulterioare.

(7) În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Agenția poate dezvolta relații de colaborare prin încheierea de protocoale cu entități din țară sau din străinătate.

(8) Agenția emite, gestionează sau intră în posesia unor informații clasificate secrete de stat și/sau secrete de serviciu, în vederea îndeplinirii atribuțiilor sale.

CAPITOLUL III

Organizarea și structura Agenției

Art. 6. — Personalul Agenției este format din președintele Agenției, vicepreședintele Agenției, inspectorii de integritate, funcționari publici și personal contractual. Președintele Agenției este demnitar cu rang de secretar de stat, vicepreședintele Agenției este demnitar cu rang de subsecretar de stat, iar funcția de inspector de integritate este funcție publică cu statut special.

Art. 7. — Agenția este condusă de un președinte și de un vicepreședinte, numiți de către Senat, pe bază de concurs organizat de Consiliul Național de Integritate.

Art. 8. — Agenția are un secretar general care face parte din categoria înalților funcționari publici și este numit în condițiile legii.

Art. 9. — În cadrul Agenției sunt organizate și funcționează următoarele structuri funcționale, la nivel de direcții generale, direcții, servicii și compartimente, astfel:

1. direcții generale:

a) Direcția generală integritate și avertizori în interes public, cu următoarele structuri funcționale:

(i) Direcția inspecția de integritate:

- Serviciul inspecția de integritate 1;
- Serviciul inspecția de integritate 2;
- Serviciul analiză și prevenție;

(ii) Direcția avertizori în interes public:

- Serviciul avertizori în interes public;

b) Direcția generală juridică, relații publice, comunicare și resurse umane, cu următoarele structuri funcționale:

- Serviciul avizare și legislație;
- Serviciul contencios;
- Serviciul comunicare, relații publice și strategie;
- Compartimentul resurse umane;
- Compartimentul protecția muncii;

2. direcții:

Direcția transformare digitală și operațiuni suport:

- Compartimentul managementul documentelor;
- Compartimentul transformare digitală;

3. compartimente:

- a) Compartimentul audit public intern;
- b) Compartimentul informații clasificate;
- c) Compartimentul achiziții, implementare contracte;
- d) Compartimentul contabilitate, financiar și investiții.

Art. 10. — În cadrul numărului maxim de posturi aprobat, în structura Agenției se organizează și funcționează cabinetul președintelui și cabinetul vicepreședintelui, cu statut de compartimente distincte.

Art. 11. — Desemnarea coordonatorilor compartimentelor din subordinea directă a președintelui Agenției se face prin ordin al președintelui Agenției. Desemnarea coordonatorilor compartimentelor din subordinea funcționarilor publici de conducere se face la propunerea acestora, prin ordin al președintelui Agenției.

Art. 12. — Structura organizatorică a Agenției este prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament de organizare și funcționare.

CAPITOLUL IV Conducerea Agenției

SECȚIUNEA 1 Președintele

Art. 13. — Președintele Agenției este demnitar cu rang de secretar de stat, numit în funcție de către Senat, pe bază de concurs organizat de Consiliul Național de Integritate, denumit în continuare *Consiliul*.

Art. 14. — Funcția de președinte al Agenției este incompatibilă cu orice altă funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor ori activităților exclusiv didactice din învățământul superior.

Art. 15. — Președintele Agenției nu îndeplinește atribuții operative referitoare la evaluările privind averea persoanelor, conflictele de interese și incompatibilitățile.

SECȚIUNEA a 2-a Vicepreședintele

Art. 16. — Vicepreședintele Agenției este demnitar cu rang de subsecretar de stat, numit în funcție de către Senat, pe bază de concurs organizat de Consiliu.

Art. 17. — Funcția de vicepreședinte al Agenției este incompatibilă cu orice altă funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor ori activităților exclusiv didactice din învățământul superior.

Art. 18. — Vicepreședintele Agenției nu îndeplinește atribuții operative referitoare la evaluările privind averea persoanelor, conflictele de interese și incompatibilitățile.

SECȚIUNEA a 3-a Secretarul general

Art. 19. — Secretarul general al Agenției este înalt funcționar public, numit în condițiile legii. Acesta asigură realizarea legăturilor funcționale între structurile Agenției.

Art. 20. — Secretarul general este subordonat președintelui, îndeplinind atribuțiile delegate de președintele Agenției.

Art. 21. — Secretarul general nu îndeplinește atribuții operative referitoare la evaluările privind averea persoanelor, conflictele de interese și incompatibilitățile.

SECȚIUNEA a 4-a Atribuțiile conducerii Agenției pe niveluri ierarhice

1. Atribuțiile președintelui Agenției

Art. 22. — (1) Principalele atribuții ale președintelui Agenției sunt următoarele:

- a) organizează, coordonează, conduce și controlează, în limitele legii, activitatea curentă a Agenției;
- b) aprobă statul de funcții și de personal;
- c) numește, prin ordin, personalul Agenției, în condițiile legii;
- d) exercită acțiunea disciplinară împotriva personalului din subordine;
- e) asigură publicarea raportului anual de activitate a Agenției și a auditului extern independent pe pagina de internet a Agenției;
- f) prezintă Consiliului, trimestrial sau la cererea acestuia, ori de câte ori este necesar, informările referitoare la activitatea Agenției;
- g) reprezintă Agenția în raporturile cu orice altă instituție publică sau privată ori persoană fizică;
- h) asigură întocmirea strategiei privind procedurile de evaluare a averii, a conflictelor de interese și a incompatibilităților de către Agenție, ținând seama și de

recomandările Consiliului. Strategia se întocmește anual și se prezintă pentru aprobare Consiliului;

i) emite ordine și instrucțiuni;

j) îndeplinește orice alte atribuții care pot decurge din eventuale modificări legislative survenite ulterior, prevăzute de lege.

(2) Președintele Agenției poate delega prin ordin, în condițiile legii, atribuții și sarcini vicepreședintelui, secretarului general, precum și altor persoane din conducerea structurilor Agenției, împuternicite în acest scop.

(3) Președintele Agenției aprobă, prin ordin, regulamentul de organizare și funcționare și structura organizatorică ale Agenției, cu respectarea condițiilor legale.

(4) Președintele Agenției are calitatea de ordonator principal de credite. În cazul în care funcția de președinte al Agenției este vacantă, precum și în orice alte cazuri în care președintele se află în imposibilitatea de a-și exercita funcția, calitatea de ordonator principal de credite este exercitată de vicepreședintele Agenției sau de secretarul general al Agenției.

(5) Pentru finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale Agenției, președintele sau, după caz, vicepreședintele Agenției întocmește proiectul de buget, în vederea aprobării prin lege.

(6) Președintele Agenției procedează la comunicarea raportului de audit Consiliului, în termen de maximum 5 zile de la primirea acestuia.

(7) Președintele Agenției, în cazul sesizării din oficiu, întocmește raport de sesizare.

(8) Dacă președintele și/sau vicepreședintele Agenției sunt/este suspendați/suspendat din funcție, Consiliul delegă atribuțiile de conducere unui inspector de integritate. Interimatul încetează la data revenirii în funcție a titularilor sau la data numirii altor persoane.

2. Atribuțiile vicepreședintelui Agenției

Art. 23. — Vicepreședintele Agenției exercită atribuțiile prevăzute de lege ori încredințate de președintele Agenției. În cazul în care președintele Agenției se află în imposibilitatea de a-și exercita funcția sau funcția este vacantă, vicepreședintele exercită atribuțiile președintelui.

3. Atribuțiile secretarului general

Art. 24. — (1) Principalele atribuții și responsabilități ale secretarului general sunt următoarele:

- a) coordonează buna funcționare a compartimentelor și activităților cu caracter funcțional din cadrul Agenției și asigură legătura operativă dintre președinte, vicepreședinte și conducătorii tuturor direcțiilor (generale) și celelalte structuri din Agenție, în limita competențelor delegate de președintele Agenției;
- b) urmărește și asigură ducerea la îndeplinire a atribuțiilor ce revin Agenției;
- c) coordonează activitatea de elaborare a politicilor de personal din cadrul direcțiilor (generale) și al celorlalte structuri și a principiilor directe pentru managementul de personal din cadrul compartimentelor;
- d) reprezintă Agenția, pe baza împuternicirii date de președinte, în fața autorităților și instituțiilor publice, persoanelor juridice de drept privat și a persoanelor fizice;
- e) colaborează cu secretarii generali din celelalte autorități ale administrației publice centrale în probleme de interes comun;
- f) avizează graficul concediilor de odihnă pentru personalul Agenției;
- g) avizează orele suplimentare efectuate, la propunerea structurilor din Agenție;
- h) coordonează activitatea de perfecționare a personalului Agenției;

i) asigură realizarea, de către direcții (generale)/structuri, în limita competențelor delegate de președintele Agenției, a sarcinilor primite din partea președintelui și a vicepreședintelui;

j) avizează anunțurile pentru concursurile organizate în cadrul aparatului propriu al Agenției, în vederea publicării lor;

k) stabilește obiectivele în baza cărora se evaluează performanțele profesionale individuale ale directorilor/șefilor de serviciu, în limita competențelor delegate de președintele Agenției;

l) propune măsuri pentru îmbunătățirea activității direcțiilor/serviciilor/compartimentelor, în limita competențelor delegate de președintele Agenției;

m) avizează toate proiectele de ordin în domeniul carierei funcționarului public;

n) asigură resursele și logistica pentru realizarea sarcinilor primite din partea președintelui și a vicepreședintelui de către direcțiile/serviciile/compartimentele coordonate în conformitate cu competențele delegate de președintele Agenției;

o) avizează diverse tipuri de corespondență între direcțiile din subordine sau între acestea și alte instituții sau autorități publice;

p) îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege, de regulamentul de organizare și funcționare ori încredințate de președinte.

(2) În situația în care, din orice motive, atribuțiile curente ale funcțiilor de președinte și vicepreședinte ai Agenției nu pot fi exercitate, cu excepția situației în care președintele și vicepreședintele Agenției sunt suspendați din funcție, secretarul general va exercita aceste atribuții.

(3) În situația în care funcția de președinte al Agenției este vacantă, precum și în orice alte cazuri în care președintele se află în imposibilitate de a-și exercita funcția, calitatea de ordonator principal de credite este exercitată de vicepreședintele Agenției sau de secretarul general al Agenției.

4. Atribuții comune ale directorilor generali, directorilor și șefilor de servicii

Art. 25. — (1) Directorii generali, directorii și șefii de serviciu au, în principal, următoarele atribuții, competențe și responsabilități, în funcție de specificul structurilor pe care le conduc și în funcție de limitele de competență stabilite în fișa postului:

a) conduc, organizează, coordonează, monitorizează, controlează și răspund de activitatea direcției generale/direcției/serviciului;

b) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită;

c) participă la elaborarea regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intern;

d) stabilesc atribuțiile și obiectivele individuale pentru directorul sau șeful de serviciu din subordinea directă;

e) evaluează performanțele profesionale ale directorului sau ale șefilor de serviciu din subordine și contrasemnează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului din subordinea acestora;

f) răspund de încărcarea echilibrată a salariatilor din subordine, elaborează și revizuiesc fișele posturilor pentru directorul sau șefii de serviciu din subordinea directă și avizează fișele posturilor pentru personalul din subordinea acestora;

g) repartizează structurilor funcționale din subordine, respectiv personalului din subordine lucrările atribuite spre rezolvare, în condițiile legii; urmăresc respectarea termenelor de soluționare a lucrărilor și modul de soluționare a acestora;

h) stabilesc măsurile necesare pentru cunoașterea și aplicarea legilor și dispozițiilor conducătorilor ierarhici care vizează domeniile de activitate ale direcției generale/direcției/serviciului pe care o/îl conduc;

i) stabilesc măsuri de aplicare a regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intern;

j) urmăresc și iau măsuri pentru corecta aplicare a legislației în vigoare în domeniile de activitate ale direcției generale/direcției;

k) verifică, vizează și/sau propun spre avizare/avizează lucrările elaborate în cadrul direcției generale/direcției/serviciului pe care o/îl conduc;

l) urmăresc respectarea normelor de conduită și disciplină de către personalul din direcția generală/direcția/serviciul pe care o/îl conduc;

m) dispun, în condițiile legii, efectuarea orelor suplimentare peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare de către personalul din direcția generală/direcția pe care o conduc și avizează propunerile privind plata sau recuperarea acestora;

n) avizează și urmăresc realizarea graficului concediului de odihnă al personalului din direcția generală/direcția/serviciul pe care o/îl conduc, corespunzător normelor legale în vigoare și programelor de activitate ale acestuia;

o) propun spre avizare pontajul lunar pentru personalul din cadrul direcției generale/direcției/serviciului;

p) prezintă propuneri privind relațiile cu instituții și organizații din alte țări;

q) analizează și sprijină propunerile și inițiativele motivate ale personalului din direcția generală/direcția/serviciul pe care o/îl conduc, în vederea îmbunătățirii activității direcției generale/direcției/serviciului;

r) răspund în fața președintelui sau, după caz, a vicepreședintelui, respectiv a secretarului general pentru activitatea desfășurată;

s) stabilesc persoanele cărora li se distribuie atribuțiile de serviciu ale personalului care lipsește, în funcție de competența și pregătirea acestora, precum și perioada de delegare a acestor sarcini;

t) reprezintă Agenția în raporturile cu alte autorități și instituții publice, în limitele sarcinilor delegate de președintele Agenției, potrivit art. 22 alin. (2);

u) propun, motivat, necesarul de resurse adecvate îndeplinirii atribuțiilor structurii pe care o conduc;

v) asigură o bună colaborare cu celelalte structuri din cadrul Agenției, precum și cu alte structuri, instituții sau autorități publice cu care intră în contact în realizarea atribuțiilor ce le revin conform prezentului regulament și actelor normative în vigoare cu incidență asupra activității pe care o desfășoară;

w) întocmesc necesarul de consumabile și dotări tehnice la nivelul direcției generale/direcției/serviciului;

x) asigură elaborarea bugetului direcției generale/direcției/serviciului;

y) asigură elaborarea, actualizarea și revizuirea procedurilor de sistem și operaționale corespunzătoare activităților desfășurate în cadrul direcției generale/direcției/serviciului;

z) asigură participarea personalului în comisiile constituite la nivelul Agenției în vederea desfășurării examenelor pentru ocuparea posturilor din cadrul instituției, conform prevederilor legale;

aa) asigură constituirea fondului arhivistic neoperativ al direcției generale/direcției/serviciului/compartimentului din documentele rezultate din activitatea de profil;

bb) asigură participarea personalului din subordine la programe de perfecționare și specializare;

cc) asigură întocmirea propunerilor de casare a bunurilor uzate fizic sau moral din patrimoniul Agenției pe care le administrează;

dd) exercită alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(2) Directorii generali, directorii și șefii de servicii pot delega o parte din atribuțiile lor către funcționarii din subordine, în condițiile legii.

CAPITOLUL V

Atribuțiile structurilor funcționale din cadrul Agenției

SECȚIUNEA 1

Cabinetul președintelui

Art. 26. — Cabinetul președintelui se organizează și funcționează în conformitate cu prevederile legale în vigoare și are următoarele atribuții:

- a) asigură suportul necesar, planificarea, organizarea și derularea în bune condiții a activității președintelui Agenției;
- b) asigură colaborarea dintre unitățile funcționale ale instituției și managementul acesteia;
- c) colectează și prelucerează date în vederea informării eficiente a managementului Agenției cu privire la aspecte din sfera de competență a instituției;
- d) prezintă conducerii Agenției informații cu privire la situația proiectelor de legi aflate în dezbatere privind activitatea instituției;
- e) organizează pregătirea și prezentarea corespondenței adresate conducerii;
- f) urmărește soluționarea și prezentarea documentelor la termen de către structurile Agenției;
- g) elaborează documentele specifice cabinetului;
- h) ține evidența și transmite conducerii solicitările de audiențe, întâlniri de lucru și asigură programarea acestora;
- i) coordonează activitatea privind expedierea corespondenței, în colaborare cu Compartimentul managementul documentelor;
- j) asigură evidența, folosirea și păstrarea ștampilelor conducerii, conform prevederilor legale;
- k) păstrează și ține evidența ordinelor emise de către președintele Agenției;
- l) asigură legăturile telefonice cu conducerea Agenției;
- m) gestionează agenda de lucru a conducerii;
- n) coordonează activitatea specifică privind elaborarea răspunsurilor la întrebările și interpelările adresate de membrii Consiliului conducerii Agenției;
- o) realizează, în colaborare cu Serviciul comunicare, relații publice și strategie, activități de protocol, comunicare internă, externă și internațională la nivelul Agenției;
- p) organizează și desfășoară, conform regulilor de protocol, primirile la sediul Agenției ale delegațiilor parlamentare, guvernamentale, ale celor conduse de miniștrii de externe și alte personalități ale vieții sociale și politice din străinătate, ale ambasadurilor străine, în colaborare cu Serviciul comunicare, relații publice și strategie;
- q) exercită orice alte atribuții dispuse de către conducerea Agenției, în condițiile legii.

SECȚIUNEA a 2-a

Cabinetul vicepreședintelui

Art. 27. — Cabinetul vicepreședintelui se organizează și funcționează în conformitate cu prevederile legale în vigoare și are următoarele atribuții:

- a) asigură suportul necesar, planificarea, organizarea și derularea în bune condiții a activității cabinetului vicepreședintelui Agenției;
- b) gestionează activitățile de pregătire și verificare a tuturor documentelor care urmează să fie supuse atenției vicepreședintelui Agenției (materiale informative, mapă cu documente);

c) răspunde de gestionarea operativă a documentelor informative cu caracter special destinate vicepreședintelui Agenției;

d) primește, pregătește și expediază corespondența adresată vicepreședintelui;

e) transmite documentele vizate de vicepreședinte către structurile Agenției;

f) organizează și desfășoară, conform regulilor de protocol, primirile la sediul Agenției ale delegațiilor parlamentare, guvernamentale, ale celor conduse de miniștrii de externe și alte personalități ale vieții sociale și politice din străinătate, ale ambasadurilor străine, în colaborare cu Serviciul comunicare, relații publice și strategie;

g) ține evidența și transmite demnitarului solicitările de audiențe, întâlniri de lucru și asigură programarea acestora;

h) coordonează activitatea privind expedierea corespondenței, în colaborare cu Compartimentul managementul documentelor;

i) asigură evidența, folosirea și păstrarea ștampilelor vicepreședintelui, conform prevederilor legale;

j) asigură legăturile telefonice cu conducerea Agenției;

k) gestionează agenda de lucru a vicepreședintelui;

l) exercită orice alte atribuții dispuse de către conducerea Agenției;

m) asigură colaborarea dintre unitățile funcționale ale instituției și managementul acesteia;

n) urmărește soluționarea și prezentarea documentelor la termen de către structurile Agenției;

o) elaborează documentele specifice cabinetului;

p) păstrează și ține evidența ordinelor emise de către vicepreședintele Agenției, în situația în care funcția de președinte al Agenției este vacantă, iar vicepreședintele exercită prerogativele președintelui, conform dispozițiilor legale;

q) coordonează activitatea specifică privind elaborarea răspunsurilor la întrebările și interpelările adresate de membrii Consiliului conducerii Agenției.

SECȚIUNEA a 3-a

Compartimentul audit public intern

Art. 28. — Organizarea și funcționarea Compartimentului audit public intern (denumit în continuare C.A.P.I.) sunt guvernate de următoarele acte normative: Legea nr. 144/2007, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată; Hotărârea Guvernului nr. 1.086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern; Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 252/2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern; Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 29. — Activitatea de audit public intern este asigurată în cadrul Agenției de către C.A.P.I., care funcționează în subordinea directă a președintelui Agenției.

Art. 30. — Din punctul de vedere al strategiei, al conformității legale și al scopului, activitatea C.A.P.I. este monitorizată prin evaluări regulate de către Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern din cadrul Ministerului Finanțelor, denumită în continuare U.C.A.A.P.I., unitate căreia îi este subordonat din punct de vedere metodologic.

Art. 31. — La nivelul Agenției numirea coordonatorului C.A.P.I. se face de către președintele Agenției, cu avizul U.C.A.A.P.I., conform Hotărârii Guvernului nr. 1.086/2013.

Art. 32. — C.A.P.I. desfășoară la nivelul Agenției activitatea funcțional independentă și obiectivă menită să dea asigurări și consiliere conducerii pentru buna administrare a veniturilor și

cheltuielilor publice, perfecționând activitățile Agenției, pe care o ajută să își îndeplinească obiectivele printr-o abordare sistematică și metodică; auditul intern evaluează și îmbunătățește eficiența și eficacitatea sistemului de conducere bazat pe gestiunea riscului, control și procese de administrare. În același timp, C.A.P.I., prin misiunile de consiliere desfășurate la nivelul Agenției, are menirea de a îmbunătăți activitatea Agenției, gestiunea riscului și controlul intern, fără ca auditorul intern să își asume responsabilități manageriale. Alături de activitățile de asigurare, activitățile de consiliere se efectuează potrivit planului anual de audit, dar și la cererea expresă a președintelui Agenției, prin eventuale misiuni ad-hoc.

Art. 33. — Auditul public intern se exercită asupra tuturor activităților desfășurate în cadrul Agenției, cel puțin o dată la 4 ani, iar prioritizarea misiunilor de audit intern se face pe baza analizei de risc și a solicitărilor Curții de Conturi a României.

Art. 34. — Atribuțiile compartimentului de audit public intern sunt:

a) actualizează normele metodologice privind exercitarea activității de audit public intern specifice Agenției și le înaintează către U.C.A.A.P.I. spre avizare, cu aprobarea conducerii Agenției;

b) actualizează Carta auditului intern specifică Agenției, o spune avizării U.C.A.A.P.I. și aprobării președintelui Agenției;

c) realizează dimensionarea C.A.P.I. și o supune spre aprobare președintelui Agenției;

d) elaborează proiectul planului multianual de audit public intern, de regulă pe o perioadă de 4 ani, și, pe baza acestuia, proiectul planului anual de audit public intern, care va include misiunile dispuse de U.C.A.A.P.I., ce se realizează în bune condiții și se raportează în termenele fixate. Modalitatea de planificare, derulare, realizare și raportare respectă în totalitate procedura stabilită de U.C.A.A.P.I.;

e) efectuează activități de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale Agenției sunt transparente și conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;

f) efectuează, la cererea și cu aprobarea președintelui Agenției, misiuni de audit ad-hoc, necuprinse în planul anual de audit, în conformitate cu o procedură proprie elaborată în baza normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern, pe care și-o dezvoltă prin normele metodologice specifice, avizate de U.C.A.A.P.I.;

g) în cazul identificării unor irregularități sau posibile prejudicii în realizarea misiunilor de audit public intern, raportează, în termen de 3 zile lucrătoare de la constatare, președintelui Agenției și structurii de control abilitate; cazurile de irregularități sau posibile prejudicii identificate se cuprind în raportările periodice și anuale;

h) elaborează raportul anual al activității de audit public intern; raportul anual al activității de audit public intern cuprinde, în principal, următoarele informații: informații cu caracter general (identificarea instituției publice, scopul raportului, perioada de raportare, persoanele care au întocmit raportul și calitatea acestora), prezentarea activității de audit public intern aferente anului (planificarea activității de audit public intern, misiunile de audit public intern realizate), stadiul actual al organizării și funcționării auditului public intern (înființarea și funcționarea auditului public intern, raportarea activității de audit public intern, independența structurii de audit public intern și obiectivitatea auditorilor, asigurarea cadrului metodologic și procedural, asigurarea și îmbunătățirea calității activității de audit public intern, resursele umane alocate structurii de audit intern), activitatea de audit public intern derulată în anul de raportare (planificarea activității de audit intern, realizarea misiunilor de audit intern), concluzii, propuneri pentru îmbunătățirea activității

de audit public intern. Raportul anual de activitate, aprobat de președintele Agenției, se transmite la U.C.A.A.P.I. și Curtea de Conturi în termenul legal;

i) informează U.C.A.A.P.I. despre recomandările neînsușite de către președintele Agenției, precum și despre consecințele acestora; C.A.P.I. transmite la U.C.A.A.P.I., în termen de 10 zile calendaristice de la încheierea trimestrului, sinteze ale recomandărilor neînsușite de către președintele Agenției și consecințele neimplementării acestora, însoțite de documentația relevantă;

j) raportează periodic asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor rezultate din activitățile proprii de audit; C.A.P.I. transmite la U.C.A.A.P.I., la solicitarea acestuia, rapoarte periodice privind constatările, concluziile și recomandările rezultate din activitatea de audit intern;

k) elaborează și actualizează Programul privind asigurarea calității activității de audit public intern;

l) elaborează și realizează Planul de formare profesională a auditorilor interni;

m) actualizează, ori de câte ori este cazul, Manualul procedurilor operaționale specifice activității de audit public intern, cu scopul standardizării activității.

Art. 35. — Coordonatorul C.A.P.I. are următoarele atribuții specifice:

a) asigură organizarea și desfășurarea activităților de audit în cadrul compartimentului;

b) asigură actualizarea normelor metodologice specifice și le transmite spre avizare către U.C.A.A.P.I., cu aprobarea președintelui Agenției;

c) asigură actualizarea Cartei auditului intern și transmiterea spre avizare către U.C.A.A.P.I., cu aprobarea președintelui Agenției;

d) asigură auditarea activităților desfășurate în cadrul Agenției, cel puțin o dată la 4 ani;

e) asigură gestionarea optimă a resurselor umane de care dispune compartimentul, în sensul repartizării auditorilor în misiuni de audit, în funcție de pregătirea, competența și experiența acestora;

f) asigură elaborarea planului multianual și planului anual de audit public intern, le avizează și le transmite spre aprobare președintelui Agenției; include în planul anual de audit misiunile dispuse de U.C.A.A.P.I., care se realizează în bune condiții și sunt raportate la termenele fixate;

g) elaborează, anual, Planul de formare profesională a auditorilor interni, pe care îl înaintează spre analiză și aprobare președintelui Agenției, și urmărește realizarea acestuia; de asemenea, aprobă temele studiilor individuale;

h) asigură împreună cu conducerea Agenției condițiile necesare pregătirii profesionale a auditorilor interni, perioada legală destinată în acest scop fiind de minimum 15 zile pe an pentru fiecare auditor;

i) realizează evaluările interne periodice privind performanțele auditorilor interni, anual și cu ocazia finalizării misiunii de audit public intern;

j) poate decide asupra oportunității contractării de servicii de expertiză/consultanță din afara Agenției, ori de câte ori în efectuarea auditului intern sunt necesare cunoștințe de strictă specialitate;

k) asigură elaborarea Programului de asigurare și îmbunătățire a calității activității de audit public intern și îl aprobă; de asemenea asigură implementarea măsurilor cuprinse în plan;

l) stabilește misiuni de verificare a implementării recomandărilor;

m) supervizează toate etapele și procedurile de desfășurare a misiunilor de audit public intern;

n) transmite rapoartele de audit public intern președintelui Agenției, pentru analiză și avizare, după asumarea acestora prin semnătură;

o) raportează periodic asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor rezultate din activitatea de audit;

p) asigură elaborarea raportului anual al activității de audit public intern și transmiterea acestuia în termen către U.C.A.A.P.I. și Curtea de Conturi;

q) asigură comunicarea cu U.C.A.A.P.I.;

r) întocmește și actualizează fișele de post din cadrul C.A.P.I.;

s) asigură actualizarea Manualului procedurilor operaționale specifice activității de audit public intern, cu scopul standardizării activității;

t) asigură elaborarea și predarea lucrărilor de specialitate în termenele legale sau solicitate prin repartizare;

u) participă, în măsura în care se solicită acest lucru, la reuniunile conducerii Agenției sau ale oricărei comisii, oricărui comitet cu atribuții în domeniul guvernantei, managementul riscului și controlului;

v) îndeplinește și alte activități specifice aflate în legătură directă cu atribuțiile de serviciu, rezultate din acte normative sau încredințate de conducerea Agenției.

Art. 36. — Prin excepție, la elaborarea planului multianual, președintele Agenției poate aproba depășirea termenului de 4 ani, cu cel mult un an, la propunerea fundamentată a coordonatorului C.A.P.I.

Art. 37. — Președintele Agenției informează U.C.A.A.P.I. și Curtea de Conturi, cu cel puțin 30 de zile lucrătoare înainte de emiterea ordinului privind modificarea C.A.P.I., reducerea numărului de posturi de auditori interni sau desființarea compartimentului.

Art. 38. — Coordonatorul structurii de audit este numit în/destituit din funcție de către președintele Agenției, cu avizul prealabil al U.C.A.A.P.I.

Art. 39. — Personalul de conducere și de execuție din structurile auditate are obligația să ofere documentele și informațiile solicitate, în termenele stabilite, precum și tot sprijinul necesar desfășurării în bune condiții a auditului public intern, iar auditorii, în cazul nerespectării acestor obligații, sunt responsabili pentru constatarea eventualelor contravenții și aplicarea sancțiunilor aferente, prevăzute de art. 23 lit. d) din Legea nr. 672/2002, republicată.

SECȚIUNEA a 4-a

Compartimentul informații clasificate

Art. 40. — Compartimentul informații clasificate (C.I.C.) este organizat în conformitate cu prevederile art. 41 alin. (1) din Legea nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare, în subordinea directă a președintelui Agenției.

Art. 41. — C.I.C. este un compartiment special pentru implementarea prevederilor legale din domeniul informațiilor clasificate în ceea ce privește gestionarea acestora și asigură, în conformitate cu actele normative în vigoare, îndeplinirea următoarelor activități:

- a) evidența informațiilor clasificate din cadrul Agenției;
- b) întocmirea informațiilor clasificate din cadrul Agenției;
- c) păstrarea/arhivarea informațiilor clasificate din cadrul Agenției;
- d) procesarea informațiilor clasificate din cadrul Agenției;
- e) multiplicarea informațiilor clasificate din cadrul Agenției;

f) manipularea, transportul și transmiterea informațiilor clasificate din cadrul Agenției;

g) distrugerea informațiilor clasificate din cadrul Agenției.

Art. 42. — C.I.C. asigură colaborarea Agenției cu structurile statului din domeniul informațiilor clasificate.

SECȚIUNEA a 5-a

Direcția generală integritate și avertizori în interes public

Art. 43. — Direcția generală integritate și avertizori în interes public este subordonată președintelui Agenției.

Art. 44. — (1) Direcția generală integritate și avertizori în interes public este o structură de specialitate din cadrul Agenției, care cuprinde Direcția inspecția de integritate și Direcția avertizori în interes public.

(2) Direcția inspecția de integritate funcționează în subordinea directă a directorului general al Direcției generale integritate și avertizori în interes public și cuprinde Serviciul inspecția de integritate 1, Serviciul inspecția de integritate 2 și Serviciul analiză și prevenție.

(3) Direcția avertizori în interes public funcționează în subordinea directă a directorului general al Direcției generale integritate și avertizori în interes public și cuprinde Serviciul avertizori în interes public.

Art. 45. — Managementul Direcției generale integritate și avertizori în interes public este asigurat de directorul general, directorul Direcției inspecția de integritate, directorul Direcției avertizori în interes public, șeful Serviciului inspecția de integritate 1, șeful Serviciului inspecția de integritate 2, șeful Serviciului analiză și prevenție și șeful Serviciului avertizori în interes public.

Art. 46. — Activitatea de evaluare efectuată de inspectorii de integritate din cadrul Direcției inspecția de integritate se desfășoară cu privire la situația averii existente pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice, a conflictelor de interese și a incompatibilităților persoanelor care fac obiectul Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, conform prevederilor acesteia, care se completează cu dispozițiile actelor normative în vigoare.

Art. 47. — (1) Principiile după care se desfășoară activitatea de evaluare sunt legalitatea, confidențialitatea, imparțialitatea, independența operațională, celeritatea, buna administrare, dreptul la apărare, precum și prezumția dobândirii licite a averii.

(2) În vederea desfășurării activității în condiții de profesionalism, repartizarea și redistribuirea lucrărilor în cadrul Direcției inspecția de integritate se fac în mod aleatoriu de către conducerea inspectorilor de integritate, prin sistem electronic, cu respectarea principiilor menționate la alin. (1).

(3) Redistribuirea lucrărilor repartizate inspectorilor se poate face numai în următoarele cazuri:

- a) imposibilitate de exercitare a atribuțiilor timp de cel puțin 20 de zile;
- b) solicitare motivată a inspectorului de integritate căruia i-a fost repartizată lucrarea;
- c) suspendare din activitate, în condițiile legii;
- d) incompatibilitate;
- e) conflict de interese;
- f) existența unor diferențe semnificative, în sensul prevederilor art. 18 din Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, între modificările intervenite în averea inspectorului de integritate pe durata exercitării funcției publice și veniturile obținute în această perioadă;
- g) lăsarea în nelucrare, din motive imputabile inspectorului de integritate, pe o durată mai mare de 30 de zile lucrătoare.

Art. 48. — Inspectorii de integritate din cadrul Serviciului inspecție de integritate 1 și Serviciului inspecție de integritate 2 desfășoară următoarele activități:

a) primesc, colectează, centralizează și procesează date și informații cu privire la situația averii existente pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice, a incompatibilităților și a conflictelor de interese privind persoanele care ocupă funcții sau demnități publice;

b) evaluează declarațiile de avere și declarațiile de interese;

c) efectuează controlul depunerii la termen a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese de către persoanele prevăzute de Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare;

d) evaluează diferențele semnificative, în sensul prevederilor art. 18 din Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, dintre modificările intervenite în avere pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice și veniturile realizate în aceeași perioadă;

e) evaluează conflicte de interese sau incompatibilități ale persoanelor care ocupă demnități ori funcții publice;

f) întocmesc rapoarte de evaluare în cazul în care în urma evaluării identifică elemente de încălcare a legislației privind regimul declarării averii, al conflictelor de interese, respectiv al incompatibilităților, precum și, după caz, a legislației disciplinare, fiscale, contravenționale sau penale;

g) întocmesc rapoarte de evaluare în cazul în care în urma evaluării nu identifică elemente de încălcare a legislației privind regimul declarării averii, al conflictelor de interese, respectiv al incompatibilităților;

h) aplică sancțiunile și iau măsurile prevăzute de lege în competența acestora;

i) propun sesizarea din oficiu în vederea efectuării evaluării cu privire la situația averii existente pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice, a conflictelor de interese și a incompatibilităților persoanelor care fac obiectul Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 49. — Inspectorii de integritate din cadrul Serviciului analiză și prevenție desfășoară următoarele activități:

a) efectuează analiza datelor și informațiilor cuprinse în Sistemul prevenție, monitorizând sistemul, prin raportare la toate reglementările specifice aplicabile fiecărei proceduri de atribuire și la persoanele comunicate în formularul de integritate și care fac parte din categoriile prevăzute la art. 1 din Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare;

b) transmit avertismente de integritate în cazul în care, în urma analizei specifice, detectează elemente ale unui potențial conflict de interese;

c) propun sesizarea din oficiu în vederea efectuării evaluării respectării regimului juridic al conflictului de interese, după finalizarea procedurii de atribuire, exclusiv cu privire la persoanele față de care sunt incidente prevederile Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a neluării unei măsuri la primirea unui avertisment de integritate sau necompletării formularului de integritate;

d) evaluează declarațiile de avere și declarațiile de interese și realizează analize specifice;

e) efectuează controlul depunerii la termen a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese de către persoanele prevăzute de Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare;

f) aplică sancțiunile și iau măsurile prevăzute de lege în competența acestora;

g) efectuează semestrial informări, în cazul achizițiilor finanțate din fonduri europene, către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, Ministerul Investițiilor și Proiectelor

Europene, precum și către alte instituții cu atribuții în gestionarea fondurilor europene, referitor la numărul de avertismente de integritate emise cu privire la aceste proceduri;

h) întocmesc trimestrial analize și statistici privind rezultatele mecanismului de prevenire a conflictului de interese în procedura de achiziție publică;

i) îndeplinesc alte atribuții care rezultă din actele normative în vigoare și care se coroborează cu Legea nr. 184/2016 și cu Legea nr. 144/2007, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 50. — (1) Activitatea de evaluare a declarației de avere, a datelor și a informațiilor privind averea existentă, precum și a modificărilor patrimoniale intervenite în perioada exercitării funcțiilor ori demnităților publice, precum și cea de evaluare a conflictelor de interese și a incompatibilităților se efectuează atât pe durata exercitării funcțiilor ori demnităților publice, cât și în decursul a 3 ani după încetarea acestora.

(2) Activitatea ce se efectuează pe durata prevăzută la alin. (1) constă în evaluarea declarației de avere, a datelor și a informațiilor privind averea existentă, precum și a modificărilor patrimoniale intervenite, a conflictelor de interese sau a incompatibilităților, exclusiv pentru perioada exercitării funcțiilor ori demnităților publice.

Art. 51. — (1) Direcția inspecția de integritate îndeplinește activitatea de evaluare din oficiu sau la sesizarea oricărei persoane fizice ori juridice, cu respectarea prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 233/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Sesizarea din oficiu se face în una dintre următoarele modalități:

a) pe baza unui raport de sesizare întocmit de președintele Agenției;

b) pe baza unei note întocmite de către inspectorul de integritate, aprobată de conducerea inspectorilor de integritate; în cazul în care aceasta respinge propunerea de sesizare din oficiu, refuzul motivat se transmite președintelui Agenției, pentru a dispune fie începerea verificărilor, fie menținerea propunerii.

Art. 52. — Direcția avertizori în interes public îndeplinește activitatea privind procedura de primire, examinare și soluționare a raportărilor privind încălcări ale legii care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul autorităților, instituțiilor publice, altor persoane juridice de drept public, precum și în cadrul persoanelor juridice de drept privat și activitatea de consiliere, informare și asistență în legătură cu măsurile de protecție, cu drepturile, procedurile și măsurile reparatorii aplicabile avertizorilor în interes public în conformitate cu prevederile Legii nr. 361/2022, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea principiilor legalității, confidențialității, imparțialității, responsabilității, bunei administrări, echilibrului, dreptului la apărare și bunei-credințe.

Art. 53. — Inspectorii de integritate din cadrul Direcției avertizori în interes public desfășoară următoarele activități:

a) primesc, examinează și răspund la raportările efectuate de către persoanele care au obținut informații referitoare la încălcări ale legii într-un context profesional și care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul autorităților, instituțiilor publice, altor persoane juridice de drept public, precum și în cadrul persoanelor juridice de drept privat;

b) asigură confidențialitatea raportărilor;

c) soluționează raportările care intră în competența lor;

d) înaintează raportarea către autoritatea competentă să o soluționeze, în funcție de obiectul acesteia;

e) redirecționează, de îndată, raportările primite, în situația în care, potrivit legilor speciale, competența de a primi și efectua acțiuni subsecvente revine autorităților prevăzute la art. 3 pct. 15 lit. a) din Legea nr. 361/2022, cu modificările și completările ulterioare, cu păstrarea garanțiilor privind confidențialitatea și integritatea;

f) redirecționează, de îndată, raportarea în vederea soluționării către autoritățile prevăzute la art. 3 pct. 15 lit. c) din Legea nr. 361/2022, cu modificările și completările ulterioare, atunci când nu au competența de a examina și de a efectua acțiuni subsecvente, cu păstrarea garanțiilor privind confidențialitatea și integritatea;

g) redirecționează raportările greșit îndreptate, în funcție de obiectul acestora, către autoritățile prevăzute la art. 3 pct. 15 lit. c) din Legea nr. 361/2022, cu modificările și completările ulterioare, cu păstrarea garanțiilor privind confidențialitatea și integritatea;

h) transmite în timp util informațiile conținute în raportare către instituțiile, organele, oficiile sau agențiile competente ale Uniunii Europene, după caz, în vederea efectuării de acțiuni subsecvente, potrivit legii;

i) organizează periodic activități de informare publică cu privire la procedura de raportare a încălcărilor legii și la măsurile de protecție;

j) asigură, la cererea angajatorilor, consilierea în elaborarea și, după caz, revizuirea procedurilor prevăzute la art. 9 alin. (1) din Legea nr. 361/2022, cu modificările și completările ulterioare;

k) asigură instruirea persoanelor desemnate să soluționeze raportări;

l) oferă consiliere confidențială, la cerere, persoanelor care intenționează să efectueze o raportare cu privire la procedura de raportare, de examinare și de soluționare a raportării;

m) asigură consilierea și informarea în legătură cu măsurile de protecție, cu drepturile, procedurile și măsurile reparatorii aplicabile;

n) oferă avertizorilor în interes public asistență în legătură cu protecția acestora împotriva represaliilor în fața oricărei autorități;

o) formulează propuneri de modificare și completare a legislației în materie;

p) cooperează cu instituții și organizații similare din Uniunea Europeană și din alte țări și cu organizații neguvernamentale;

q) furnizează Comisiei Europene, anual, datele statistice disponibile, solicitate potrivit art. 27 alin. (2) din Directiva (UE) 2019/1.937 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii;

r) stabilesc indicatorii de raportare și modalitățile prin care autoritățile competente prevăzute la art. 3 pct. 15 lit. a) și c) din Legea nr. 361/2022, cu modificările și completările ulterioare, transmit anual Agenției datele statistice privind raportările;

s) publică anual, pe pagina de internet a instituției, statistici privind numărul de raportări primite, numărul de examinări și acțiuni subsecvente inițiate și informările transmise, precum și, în cazul în care sunt confirmate, prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma raportărilor;

t) asigură păstrarea raportărilor o perioadă de 5 ani de la momentul înregistrării pentru a permite efectuarea de verificări suplimentare;

u) aplică sancțiuni cu privire la încălcarea prevederilor din Legea nr. 361/2022, cu modificările și completările ulterioare, și iau măsurile prevăzute de lege în competența acestora.

SECȚIUNEA a 6-a

Direcția generală juridică, relații publice, comunicare și resurse umane

Art. 54. — Direcția generală juridică, relații publice, comunicare și resurse umane este subordonată președintelui Agenției.

Art. 55. — Direcția generală juridică, relații publice, comunicare și resurse umane este o structură de specialitate din cadrul Agenției, care cuprinde:

- Serviciul avizare și legislație;
- Serviciul contencios;
- Serviciul comunicare, relații publice și strategie;
- Compartimentul resurse umane;
- Compartimentul protecția muncii.

Art. 56. — Managementul Direcției generale juridice, relații publice, comunicare și resurse umane este asigurat de directorul general, șeful Serviciului avizare și legislație, șeful Serviciului contencios și șeful Serviciului comunicare, relații publice și strategie.

Art. 57. — (1) Serviciul avizare și legislație este structura de specialitate care analizează și, după caz, avizează din perspectiva legalității actele cu caracter juridic încheiate de Agenție.

(2) Serviciul avizare și legislație este organizat și funcționează în subordinea directă a șefului de serviciu și în coordonarea directorului general al Direcției generale juridice, relații publice, comunicare și resurse umane.

(3) Obiectivul Serviciului avizare și legislație este de a asigura legalitatea actelor de autoritate emise de conducerea Agenției și a actelor administrative elaborate în cadrul unităților din structura organizatorică a Agenției.

(4) Serviciul avizare și legislație are următoarele atribuții:

a) asigură monitorizarea site-ului Monitorului Oficial al României și al Curții Constituționale a României pentru identificarea actelor normative/deciziilor Curții Constituționale a României cu relevanță pentru domeniul de activitate al Agenției;

b) asigură monitorizarea site-urilor Camerei Deputaților, Senatului și Guvernului României pentru identificarea proiectelor de acte normative/propunerilor legislative cu relevanță pentru domeniul de activitate al Agenției;

c) asigură, prin consilierii juridici din cadrul compartimentului, acordarea vizei de legalitate cu privire la actele juridice în care Agenția este parte, precum contracte, protocoale de colaborare, acorduri, și cu privire la actele administrative emise de președintele Agenției, orice alte documente cu caracter juridic;

d) analizează și formulează răspunsuri în termenul legal la solicitările, sesizările și memoriile formulate în baza prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, precum și în baza Ordonanței Guvernului nr. 27/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 233/2002, cu modificările și completările ulterioare, adresate Agenției de către persoane fizice sau juridice în domeniul de competență, în legătură cu activitatea Agenției;

e) formulează puncte de vedere cu privire la proiectele de acte normative aferente domeniului de competență, aflate în procesul de legiferare;

f) participă, după caz, în condițiile legii, la definitivarea unor proiecte de acte normative incidente domeniului de activitate al Agenției;

g) asigură, la cerere, în domeniul de competență al serviciului, consultanță juridică de specialitate tuturor structurilor din cadrul Agenției;

h) formulează puncte de vedere cu privire la proiectele de protocoale, memorandumuri, acorduri-cadru de colaborare, bi-sau multilaterale, ce urmează a fi semnate atât la nivel național, cât și la nivel internațional;

i) întocmește, din dispoziția conducerii Agenției sau la solicitarea altor compartimente, note și/sau puncte de vedere referitoare la aplicarea normelor legale ce au legătură cu specificul Agenției în domeniul de competență al serviciului;

j) urmărește ca actele normative cu relevanță comunitară să fie implementate în conformitate cu cerințele Uniunii Europene;

k) analizează și, după caz, avizează sub aspectul legalității ordinele, punctele de vedere și/sau instrucțiunile pe care urmează să le emită conducerea Agenției;

l) analizează și propune spre avizare din punctul de vedere al legalității dispozițiile privind problemele de personal (organizare, reorganizare, încadrări în muncă, încetarea contractelor de muncă, aplicarea de sancțiuni disciplinare etc.);

m) analizează dacă sunt îndeplinite condițiile legale de procedură privind inițierea și promovarea proiectelor de acte administrative (existența notelor, referatelor, expunerii de motive, a extrasului din legislația invocată, documentația aferentă — puncte de vedere scrise ale compartimentelor cu activitate din domeniul de reglementare al proiectelor de acte administrative etc.);

n) exprimă puncte de vedere cu privire la legalitatea documentelor pe care structurile funcționale ale Agenției le propun spre avizare/aprobare conducerii Agenției;

o) la cererea conducerii Agenției, analizează impactul legislativ al proiectelor actelor normative;

p) pune la dispoziția Serviciului comunicare, relații publice și strategie răspunsurile, punctele de vedere cu privire la solicitările, sesizările și memoriile formulate în baza prevederilor Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare, precum și în baza Ordonanței Guvernului nr. 27/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 233/2002, cu modificările și completările ulterioare, adresate Agenției de către persoane fizice sau juridice în domeniul de competență, în legătură cu activitatea Agenției;

q) pune la dispoziția Serviciului comunicare, relații publice și strategie copii ale documentelor aparținând Direcției generale juridice, relații publice, comunicare și resurse umane, solicitate de petiționari, în vederea comunicării acestora;

r) analizează anual activitatea proprie și propune directorului general al Direcției generale juridice, relații publice, comunicare și resurse umane măsuri pentru îmbunătățirea activității pe linie de competență;

s) păstrează evidența lucrărilor serviciului, asigură arhivarea și accesul la acestea, conform prezentului regulament și procedurilor interne;

t) asigură fluxul documentelor elaborate la nivelul serviciului și integrarea acestora în cadrul Agenției;

u) asigură, la cererea conducerii instituției și în limita mandatului primit, prin personalul propriu, reprezentarea Agenției în cadrul grupurilor de lucru interministeriale constituite în vederea elaborării proiectelor de acte normative cu relevanță pentru domeniul de activitate al Agenției;

v) întocmește materiale, lucrări, situații, rapoarte care privesc activitățile serviciului;

w) formulează propuneri de îmbunătățire a procedurilor administrative și de ameliorare a organizării și funcționării serviciului;

x) îndeplinește orice alte sarcini dispuse de conducerea Agenției în domeniul de competență, în legătură cu activitatea Agenției.

Art. 58. — (1) Serviciul contencios este structura de specialitate care asigură reprezentarea Agenției în fața instanțelor de judecată, apără drepturile și interesele legitime ale acesteia în raporturile cu autoritățile publice, respectiv cu alte persoane fizice sau juridice.

(2) Serviciul contencios este organizat și funcționează în subordinea directă a șefului de serviciu și în coordonarea directorului general al Direcției generale juridice, relații publice, comunicare și resurse umane.

(3) Obiectivul Serviciului contencios este de a asigura apărarea drepturilor și intereselor legitime ale Agenției, în conformitate cu Constituția și cu legile țării.

(4) Serviciul contencios are următoarele atribuții:

a) reprezintă Agenția în fața instanțelor judecătorești și a altor organe jurisdicționale, pe baza împuternicirii date de conducerea Agenției, apără drepturile și interesele acesteia în fața instanțelor judecătorești și a altor organe de jurisdicție, precum și în raporturile cu persoane fizice ori juridice și/sau formulează propuneri de delegare a dreptului de reprezentare;

b) formulează și promovează, în termenele procedurale, acțiunile civile, de contencios administrativ, litigii de muncă, asigurări sociale și de altă natură, după caz, apărările, căile de atac ordinare și extraordinare, precum și orice alte acte de procedură în litigiile în care Agenția este parte;

c) asigură apărarea drepturilor și intereselor legitime ale Agenției în litigiile privind derularea și implementarea contractelor încheiate;

d) formulează acțiuni de recuperare a sumelor aferente proiectelor ai căror indicatori nu au fost îndepliniți, în conformitate cu prevederile contractelor încheiate de Agenție, prin intermediul instanțelor judecătorești, la solicitarea structurilor de specialitate, și le supune spre aprobare președintelui Agenției;

e) formulează acțiuni de recuperare a creanțelor Agenției, la solicitarea structurilor de specialitate, și le supune spre aprobare președintelui Agenției;

f) colaborează cu structurile de specialitate ale Agenției în vederea întocmirii actelor specifice atribuțiilor serviciului;

g) transmite spre executare Compartimentului contabilitate, financiar și investiții hotărârile judecătorești definitive privind obligațiile stabilite în sarcina Agenției, în dosarele având ca obiect acțiuni promovate de personalul Agenției, și asigură executarea hotărârilor judecătorești definitive câștigate de Agenție;

h) formulează propuneri, ori de câte ori consideră necesar, cu privire la executarea de bună voie a obligațiilor stabilite prin hotărârile judecătorești;

i) păstrează evidența dosarelor aflate pe rolul instanțelor judecătorești și actualizează săptămânal stadiul acestora;

j) elaborează și prezintă conducerii Agenției, ori de câte ori apreciază că este necesar, propuneri de soluționare pe cale amiabilă a litigiilor aflate pe rol;

k) elaborează și prezintă conducerii Agenției, ori de câte ori apreciază că este necesar, propuneri privind oportunitatea promovării căilor de atac împotriva hotărârilor judecătorești nefavorabile Agenției;

l) elaborează statistici și analize privind interpretările și modul de aplicare a legii de către instanțele judecătorești în domeniul de competență al Agenției;

m) asigură secretariatul Comisiei de soluționare a reclamațiilor formulate în temeiul reglementărilor privind liberul acces la informațiile de interes public;

n) asigură, la cerere, în domeniul de competență al serviciului, consultanță juridică de specialitate structurilor Agenției;

o) analizează anual activitatea proprie și propune directorului general măsuri pentru îmbunătățirea activității pe linie de competență;

p) întocmește materiale, lucrări, situații, rapoarte, care privesc activitățile serviciului;

q) formulează propuneri de îmbunătățire a procedurilor administrative și de ameliorare a organizării și funcționării serviciului;

r) îndeplinește orice alte sarcini dispuse de conducerea Agenției în domeniul de competență, în legătură cu activitatea Agenției.

Art. 59. — (1) Serviciul comunicare, relații publice și strategie este organizat și funcționează în cadrul Direcției generale juridice, relații publice, comunicare și resurse umane.

(2) Serviciul comunicare, relații publice și strategie se află în subordinea directă a șefului de serviciu și în coordonarea directorului general al Direcției generale juridice, relații publice, comunicare și resurse umane.

Art. 60. — Serviciul comunicare, relații publice și strategie asigură interfața de comunicare între Agenție și opinia publică, analizează, elaborează și propune spre avizare strategii generale sau sectoriale și politici de comunicare, asigură îndeplinirea atribuțiilor ce rezultă din cooperarea națională și internațională în care Agenția este implicată, derulează activități de cercetare și asigură implementarea diverselor proiecte cu finanțare extrabugetară.

Art. 61. — Serviciul comunicare, relații publice și strategie are următoarele atribuții:

a) reprezintă Agenția în cadrul altor organisme de specialitate interne/internaționale;

b) asigură o bună colaborare cu celelalte structuri din cadrul Agenției, precum și cu alte structuri, instituții sau autorități publice cu care intră în contact în realizarea atribuțiilor ce îi revin conform regulamentului și actelor normative în vigoare cu incidență asupra activității pe care o desfășoară;

c) propune, implementează și monitorizează strategia de comunicare internă și externă;

d) propune și implementează strategii de promovare a instituției;

e) monitorizează efectele campaniilor de promovare;

f) avizează publicarea în orice mijloc de comunicare a oricărui material (anunțuri, materiale de prezentare etc.);

g) monitorizează activitățile de protocol;

h) monitorizează relațiile cu publicul;

i) monitorizează/coordonează relațiile cu parteneri externi (instituții și autorități publice, ONG-uri etc.);

j) participă la toate acțiunile Agenției care au relevanță informațională;

k) monitorizează/coordonează îndeplinirea atribuțiilor privind protecția persoanelor în ceea ce privește datele cu caracter personal;

l) propune și monitorizează activitățile de cercetare și implementare a diverselor proiecte cu finanțare extrabugetară;

m) analizează anual activitatea proprie și propune conducerii Agenției măsuri pentru îmbunătățirea activității pe linie de competență;

n) întocmește materiale, lucrări, situații, rapoarte care privesc activitățile serviciului;

o) formulează propuneri de îmbunătățire a procedurilor administrative și de ameliorare a organizării și funcționării serviciului;

p) îndeplinește alte sarcini trasate de către conducerea Agenției ce vizează domeniul de activitate al serviciului.

Art. 62. — Pentru îndeplinirea componentei de comunicare și relații publice, Serviciul comunicare, relații publice și strategie are următoarele atribuții:

a) elaborează și transmite prin e-mail răspunsuri la solicitările primite în baza Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare, repartizate de conducerea Agenției serviciului;

b) monitorizează permanent mijloacele naționale și internaționale de informare în masă (mass-media) și sursele de informare publică și evaluează imaginea publică a Agenției;

c) este singura structură abilitată să elaboreze și să transmită comunicate de presă, colaborând în acest sens cu toate compartimentele Agenției;

d) redactează și emite drepturile la replică;

e) avizează materiale care urmează a fi publicate sau postate pe pagina de internet a instituției (www.integritate.eu) și publică pe rețelele de socializare ale Agenției materiale de informare publică referitoare la activitatea instituției;

f) pune la dispoziția cetățenilor, în vederea consultării, documente ce conțin informații de interes public, prin punctul de informare-documentare (avizier);

g) acordă fără discriminare, în termen de cel mult două zile de la înregistrare, acreditare ziariștilor la Agenție și actualizează permanent baza de date referitoare la reprezentanții mass-mediei;

h) relaționează cu reprezentanții mass-mediei, organizează conferințele de presă ale Agenției și informează în timp util și asigură accesul ziariștilor la activitățile și acțiunile de interes public organizate de Agenție;

i) elaborează politica de comunicare a Agenției și identifică și propune măsurile necesare pentru îndeplinirea obligațiilor ce decurg din politica de comunicare a Agenției;

j) centralizează datele și informațiile colectate de la nivelul structurilor Agenției și elaborează, în colaborare cu celelalte compartimente ale Agenției, rapoartele de activitate și de progres;

k) asigură relația cu mediul asociativ, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare, și organizează evidența asociațiilor și fundațiilor care desfășoară activități din domeniul de competență al Agenției, la solicitarea acestora, în condițiile prevăzute de lege;

l) elaborează agenda națională și internațională și informează conducerea Agenției asupra aspectelor conexe domeniului de activitate;

m) identifică, propune și menține relații de cooperare/colaborare cu entitățile de la nivel național și internațional, precum și afilierea la organizații internaționale, în domeniul de activitate;

n) monitorizează îndeplinirea angajamentelor asumate de către Agenție la nivel național și internațional și a obligațiilor care decurg din acordurile bilaterale și multilaterale la care Agenția este parte;

o) urmărește respectarea obligațiilor asumate prin tratatele internaționale la care România este parte, în domeniul de activitate al Agenției;

p) propune și/sau asigură, după caz, participarea la evenimente naționale și internaționale în domeniile de interes pentru Agenție;

q) elaborează discursurile oficiale pentru evenimente speciale, asigură întocmirea corespondenței cu caracter protocolar adresate de președintele Agenției cu diverse ocazii și redactează răspunsurile la corespondența de acest tip primită de conducerea Agenției;

r) asigură organizarea acțiunilor protocolare la nivelul conducerii Agenției;

s) asigură, în colaborare cu celelalte structuri ale Agenției, organizarea vizitelor oficiale directe în România sau la invitația conducerii Agenției;

t) efectuează, în colaborare cu celelalte structuri ale Agenției, demersurile necesare aferente deplasărilor interne și internaționale ale delegațiilor oficiale ale Agenției;

u) colaborează cu celelalte structuri ale Agenției pentru organizarea evenimentelor naționale și internaționale;

v) elaborează/avizează și asigură difuzarea de pliante, ghiduri și materiale de informare pentru uz național sau internațional;

w) organizează ceremoniile de depunere a jurământului în fața conducerii Agenției de către funcționarii publici și inspectorii de integritate;

x) organizează și/sau coordonează pregătirea și specializarea profesională a personalului Agenției prin programe/proiecte internaționale;

y) exercită atribuții privind protecția persoanelor în ceea ce privește datele cu caracter personal, respectiv:

1. formarea și perfecționarea profesională în domeniul protecției persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal, prin participarea la programe de formare și perfecționare cu tematică specifică și prin studiu individual;

2. asigurarea implementării conforme a tuturor prevederilor aplicabile prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

3. exercitarea unei misiuni de informare, consiliere și control în plan intern;

4. asigurarea monitorizării sistemului de protecție a datelor și centralizarea incidentelor;

5. asigurarea legăturii cu Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal;

z) îndeplinește și alte activități specifice aflate în legătură directă cu atribuțiile de serviciu, rezultate din acte normative sau încredințate de conducerea Agenției.

Art. 63. — (1) Pentru îndeplinirea componentei de cercetare, Serviciul comunicare, relații publice și strategie are următoarele atribuții:

a) derulează activități de cercetare relevante pentru activitatea Agenției și realizează rapoartele de cercetare sau studiile de impact aferente, după caz;

b) întocmește analize statistice și chestionare (cu destinație internă sau externă) pentru utilizarea acestora în activitățile de cercetare solicitate de către conducerea Agenției;

c) diseminează anumite rezultate obținute ca urmare a activităților de cercetare prin intermediul articolelor publicate în reviste internaționale de specialitate sau în cadrul conferințelor/eventimentelor naționale sau internaționale;

d) participă la reuniuni interne și internaționale pe probleme specifice activității Agenției.

(2) Cu privire la proiectele cu finanțare extrabugetară și strategii, Serviciul comunicare, relații publice și strategie are următoarele atribuții:

a) identifică posibilități de finanțare pentru implementarea diverselor proiecte, în funcție de nevoile instituționale;

b) întocmește aplicații pentru finanțare din surse extrabugetare, precum fonduri structurale europene, fonduri din Planul național de redresare și reziliență (PNRR) sau granturi; în acest sens, pe lângă cererea de finanțare, vor fi realizate graficele activităților, precum și bugetele necesare implementării proiectelor;

c) realizează activități de cercetare în vederea elaborării aplicațiilor pentru programe cu finanțare externă;

d) coordonează și implementează (în colaborare cu celelalte structuri implicate din cadrul Agenției) proiectele cu finanțare din surse extrabugetare;

e) monitorizează stadiul implementării proiectelor cu finanțare externă în care Agenția este implicată;

f) asigură asistența de specialitate în activitatea privind aplicațiile pe programe cu finanțare externă, sub incidența proiectelor implementate;

g) elaborează și implementează proiecte privind formarea/specializarea profesională a personalului Agenției, din surse de finanțare externă;

h) monitorizează stadiul implementării strategiilor și a planurilor de acțiune stabilite la nivelul Agenției;

i) coordonează, monitorizează și sprijină îndeplinirea obligațiilor care decurg din strategiile și programele naționale la care Agenția este parte;

j) asigură legătura dintre Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare (OCDE) și Agenție în proiectele implementate în parteneriat sau în procesul de aderare a României la OCDE, din perspectiva obiectului de activitate a Agenției;

k) îndeplinește și alte activități specifice aflate în legătură directă cu atribuțiile de serviciu, rezultate din acte normative sau încredințate de conducerea Agenției.

Art. 64. — (1) Compartimentul resurse umane este organizat și funcționează în subordinea directă a directorului general al Direcției generale juridice, relații publice, comunicare și resurse umane.

(2) Compartimentul resurse umane este structura de specialitate a Agenției care îndeplinește atribuții, sarcini și responsabilități în domeniul resurselor umane, formării, pregătirii profesionale, organizării și gestiunii personalului Agenției, concretizate astfel:

a) organizează și realizează gestiunea resurselor umane, a funcțiilor publice/contractuale și a funcționarilor publici/personalului contractual din cadrul Agenției;

b) fundamentează cheltuielile de personal, în vederea elaborării proiectului bugetului de stat și al bugetului rectificat pentru activitatea de resurse umane;

c) elaborează organigrama, statul de funcții și statul de personal ale Agenției, în conformitate cu structura organizatorică aprobată, în limita prevederilor bugetare și în conformitate cu dispozițiile legale;

d) analizează, elaborează și fundamentează lucrări privind repartizarea, în condițiile legii, a numărului de posturi aprobate — funcții publice generale, funcții publice cu statut special și funcții contractuale, pe compartimente, structuri organizatorice, clase, categorii și grade profesionale etc.;

e) gestionează evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici din cadrul Agenției, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

f) colaborează cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în vederea întocmirii și administrării bazei de date cuprinzând evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici din cadrul Agenției;

g) gestionează dosarele profesionale ale funcționarilor publici și dosarele personale ale angajaților cu contract individual de muncă;

h) elaborează, gestionează și actualizează baza de date proprie, în sistem informatic, privind evidența funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Agenției;

i) întocmește contractele individuale de muncă/actele adiționale pentru personalul contractual al Agenției, completează și transmite în Registrul general de evidență a salariaților (REVISAL) toate datele referitoare la raportul de muncă;

j) aplică reglementările legale și întocmește documentația necesară privind acordarea drepturilor salariale și a altor drepturi de personal de care beneficiază personalul Agenției;

k) asigură organizarea și derularea procedurilor legale privind ocuparea funcțiilor vacante prin concurs de recrutare sau promovare sau prin alte modalități prevăzute de lege (transfer, redistribuire etc.);

l) elaborează documentația și îndeplinește activitățile necesare nașterii, modificării, suspendării, încetării raporturilor de serviciu și de muncă, asigură stabilirea drepturilor salariale, promovarea în funcții, numirea îndrumătorilor, sancționarea sau orice alte acte administrative din domeniul gestiunii resurselor umane, delegarea de atribuții, după caz;

m) gestionează desfășurarea procesului de perfecționare profesională a personalului din cadrul Agenției, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

n) monitorizează întocmirea și actualizarea de către conducătorii de structuri a fișelor de post, acordă asistență de specialitate în legătură cu activitatea de întocmire a fișelor de post și asigură gestionarea lor conform prevederilor legale;

o) asigură desfășurarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

p) asigură implementarea prevederilor legale referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese ale personalului Agenției care are obligația depunerii acestora, potrivit legii;

q) asigură planificarea și efectuarea concediilor de odihnă pe anul în curs și ține evidența timpului de muncă prestat și a concediilor de odihnă/medicale/fără plată/evenimente deosebite, pentru angajații din cadrul Agenției;

r) verifică, centralizează și transmite compartimentului de specialitate pontajele primite de la structurile Agenției;

s) asigură, în colaborare cu structurile din cadrul Agenției, întocmirea și modificarea, după caz, a regulamentului de organizare și funcționare al Agenției și asigură transmiterea acestuia în vederea aprobării și publicării, conform legii;

t) întocmește și actualizează regulamentul intern al Agenției, în colaborare cu compartimentele de specialitate, și îl înaintează spre aprobare conducerii Agenției;

u) realizează procedura privind constituirea/modificarea comisiei paritare și a comisiei de disciplină și transmite, anual, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formularul standard privind activitatea comisiei paritare;

v) gestionează evidența legitimațiilor de serviciu pentru angajații Agenției;

w) elaborează răspunsuri privind cererile, reclamațiile, sesizările și contestațiile adresate Agenției în domeniul resurselor umane, potrivit prevederilor legale în vigoare;

x) asigură păstrarea documentelor din domeniul de activitate, în vederea predării spre arhivare, conform nomenclatorului arhivistic aprobat și actelor normative în vigoare;

y) elaborează, actualizează și revizuieste procedurile de sistem și operaționale specifice activității de resurse umane;

z) întocmește și gestionează situația privind acordarea voucherelor de vacanță angajaților din cadrul Agenției, potrivit prevederilor legale;

aa) asigură întocmirea și transmiterea situațiilor statistice din domeniul de competență, potrivit dispozițiilor legale, cu privire la numărul de personal, structura pe funcții de conducere, execuție, vârstă, sex și fondul de salarii etc.;

bb) întocmește adeverințe privind raportul de serviciu/muncă/vechimea în muncă sau specialitatea studiilor;

cc) întocmește rapoarte privind activitatea Compartimentului resurse umane;

dd) întocmește documentația necesară în vederea elaborării planului de recrutare a funcționarilor publici și a planului de promovare în funcții publice de conducere și le transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;

ee) întocmește documentația necesară pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici privind stabilirea competențelor specifice pentru funcțiile publice, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

ff) accesează interfața sistemului informatic privind gestionarea documentelor asigurate și asigură circuitul acestora;

gg) păstrează confidențialitatea asupra datelor și informațiilor deținute;

hh) îndeplinește și alte activități specifice aflate în legătură directă cu atribuțiile de serviciu, rezultate din acte normative sau încredințate de conducerea Agenției.

Art. 65. — Compartimentul protecția muncii este organizat și funcționează în subordinea directă a directorului general al Direcției generale juridice, relații publice, comunicare și resurse umane.

Art. 66. — Compartimentul protecția muncii asigură din punct de vedere logistic desfășurarea în condiții de normalitate a activității Agenției prin servicii interne în domeniul de competență (securitatea și sănătatea în muncă) și are următoarele atribuții:

a) urmărește modul în care se aplică reglementările legislative în vigoare privind protecția muncii de către toți angajații;

b) acordă consultanță structurilor din cadrul instituției cu privire la reglementările legislative în vigoare și normele privitoare la protecția muncii;

c) asigură instruirea și informarea personalului în probleme de protecție a muncii prin cele 3 forme de instructaj (introductiv general, la locul de muncă și periodic);

d) ține și completează fișele de instructaj individual;

e) identifică factorii de risc de accidente și îmbolnăviri profesionale, stabilește nivelul de risc pentru fiecare loc de muncă din instituție;

f) cercetează, înregistrează, declară și ține evidența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;

g) elaborează instrucțiuni de securitate a muncii proprii instituției;

h) elaborează lista cu dotarea cu echipamente de protecție și de lucru a salariaților;

i) elaborează și actualizează Planul de prevenire și protecție;

j) elaborează instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale structurii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru;

k) propune atribuțiile și răspunderile în domeniul securității și sănătății în muncă ce le revin angajaților, corespunzătoare funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea președintelui;

l) verifică cunoașterea și aplicarea de către toți angajații a măsurilor prevăzute în Planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului;

m) întocmește un necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;

n) elaborează tematici pentru toate fazele de instruire, stabilește periodicitatea adecvată pentru fiecare loc de muncă, asigură informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verifică cunoașterea și aplicarea de către lucrători a informațiilor primite;

o) elaborează programul de instruire-testare la nivelul fiecărei structuri;

p) stabilește zonele care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, tipul de semnalizare necesar și amplasarea acestuia conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

q) elaborează o evidență a posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;

r) elaborează o evidență a posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;

s) informează în scris conducerea Agenției asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă, pentru care propune măsuri de prevenire și protecție;

t) identifică echipamentele individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din instituție și întocmește necesarul de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor legale;

u) participă la cercetarea accidentelor de muncă, conform competențelor;

v) întocmește evidența evenimentelor;

w) elaborează rapoartele privind accidentele de muncă suferite de angajații Agenției;

x) urmărește realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;

y) întocmește un necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea activităților;

z) îndeplinește și alte activități specifice asigurării securității și sănătății în muncă a lucrătorilor, rezultate din acte normative sau încredințate de conducerea Agenției.

Art. 67. — (1) Direcția generală juridică, relații publice, comunicare și resurse umane asigură, prin personalul desemnat prin ordin al președintelui Agenției, secretariatul Consiliului.

(2) Secretariatul Consiliului are următoarele atribuții:

a) asigură buna desfășurare a activităților Consiliului;

b) redactează procesul-verbal de ședință, recomandările, hotărârile și alte acte emise de către Consiliu;

c) înregistrează, expediază și arhivează corespondența oficială a Consiliului.

(3) Secretariatul Consiliului are obligația de a pune la dispoziție următoarele servicii:

a) sală de ședințe;

b) instalații de sonorizare și înregistrare audio;

c) corespondență și curierat;

d) registratură;

e) organizarea conferințelor de presă și a altor evenimente publice, în limita competențelor Consiliului;

f) alte facilități strict necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege.

(4) La nivelul secretariatului Consiliului sunt constituite următoarele evidențe:

a) registrul de hotărâri ale Consiliului;

b) registrul de recomandări ale Consiliului;

c) registrul de sesizări privind personalul Agenției;

d) registrul proceselor-verbale;

e) arhiva înregistrărilor magnetice și electronice;

f) registrul de corespondență al Consiliului;

g) alte arhive de informații și date, conform legii.

SECȚIUNEA a 7-a

Direcția transformare digitală și operațiuni suport

Art. 68. — Direcția transformare digitală și operațiuni suport este subordonată președintelui Agenției.

Art. 69. — Direcția transformare digitală și operațiuni suport cuprinde Compartimentul managementul documentelor și Compartimentul transformare digitală.

Art. 70. — Compartimentul managementul documentelor are următoarele atribuții:

a) primește și verifică corespondența adresată Agenției și o prezintă președintelui pentru a dispune, prin rezoluție, direcția/serviciul, compartimentul și/sau persoana care va soluționa și redacta răspunsul;

b) verifică dacă documentele au fost corect adresate Agenției și semnează în condica de expediție, în cazul în care corespondența se face prin scrisoare recomandată sau prin curierat;

c) ia măsuri pentru expedierea de îndată a lucrărilor pe bază de borderou, după semnarea de către președintele Agenției sau vicepreședintele Agenției;

d) tehnoredactează lucrările repartizate prin dispoziție a președintelui Agenției sau a vicepreședintelui Agenției;

e) primește corespondența adresată Inspecției de integritate, o verifică și o prezintă directorului general al Direcției generale integritate și avertizori în interes public;

f) înregistrează în aplicația SIMIDAI corespondența adresată inspectorilor de integritate și o distribuie acestora;

g) după ce lucrările au primit rezoluție dată de directorul general al Direcției generale integritate și avertizori în interes public, înregistrează lucrările pentru a fi repartizate aleatoriu de aplicația SIMIDAI;

h) distribuie lucrările inspectorilor de integritate în urma repartizării aleatorii a lucrărilor;

i) primește lucrările pentru redistribuire aleatorie în cazurile prevăzute la art. 9 din Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare;

j) înregistrează și scanează corespondența pregătită pentru expediere, luând măsuri de efectuare a acestor operațiuni în cel mai scurt timp;

k) înregistrează adresele/procese-verbale de predare-primire a declarațiilor de avere și de interese depuse de entități, cărora li se asociază o etichetă (NCD) pentru a fi transmise furnizorului de servicii;

l) asigură evidența, folosirea și păstrarea ștampilelor compartimentului, conform prevederilor legale;

m) păstrează secretul profesional și confidențialitatea lucrărilor;

n) îndeplinește și alte activități specifice aflate în legătură directă cu atribuțiile de serviciu, rezultate din acte normative sau încredințate de conducerea Agenției.

Art. 71. — Compartimentul transformare digitală are următoarele atribuții:

a) asigură serviciile orientate către utilizatorul de tehnologia informației și comunicației (I.T.&C.) al Agenției, prin activitățile de suport și administrare, în acord cu standardele de management și bune practici naționale și internaționale ale serviciilor de tehnologia informației (I.T.), cu respectarea sistemului de management al securității informației implementat în cadrul Agenției;

b) asigură managementul resurselor hardware și software ale Agenției;

c) monitorizează și operează infrastructura hardware și software de bază din cadrul sistemelor informatice ale Agenției;

d) administrează rețeaua de voce și sistemul de acces fizic;

e) administrează bazele de date aferente sistemelor informatice ale Agenției;

f) administrează aplicațiile tip back office ale Agenției;

g) realizează studii, analize, sinteze și activități de proiectare privind domeniul de activitate al Direcției transformare digitală și operațiuni suport;

h) realizează raportări din bazele de date ale sistemelor informatice ale Agenției, conform necesităților Direcției transformare digitală și operațiuni suport;

i) administrează soluția informatică ce stă la baza site-ului www.integritate.eu;

j) realizează elemente de design grafic și creează conținut personalizat pentru site-ul web al Agenției sau pentru a fi folosite în rapoartele, studiile, analizele sau sintezele elaborate de către compartiment;

k) administrează echipamentele hardware, echipamentele de securitate și componentele active de rețea, în directă corespondență cu legislația în vigoare din domeniul tehnologiei informației;

l) asigură suportul tehnic de tip helpdesk pentru utilizatorii Agenției. Monitorizează și soluționează solicitările IT ale utilizatorilor, prin sistemul intern de ticketing;

m) monitorizează funcționarea rețelei Agenției și a serviciilor web în scopul identificării, prevenirii și soluționării situațiilor de risc, cu suportul partenerilor instituționali stabiliți prin protocoale/contracte/acorduri de cooperare, după caz;

n) asigură suport de specialitate în cadrul proiectelor din domeniul transformării digitale;

o) asigură circuitul documentelor specifice compartimentului prin sistemul informatic de tip document management, conform procedurilor/instrucțiunilor interne de lucru;

p) conlucrează cu toate departamentele pentru implementarea obiectivelor de transformare digitală;

q) gestionează derularea contractelor încheiate cu terți la nivelul Direcției transformare digitală și operațiuni suport, asigurând relația cu furnizorii/prestatorii, pe domeniul de competență;

r) asigură suportul de specialitate pe durata implementării unui nou serviciu pentru integrarea în infrastructura existentă;

s) verifică și avizează fișele de lichidare pe zona de responsabilitate a compartimentului;

t) elaborează și implementează proceduri operaționale/de sistem specifice ariei de activitate;

u) îndeplinește alte atribuții și soluționează alte lucrări care se încadrează în specificul compartimentului și în limita de competență, la solicitarea directorului Direcției transformare digitală și operațiuni suport sau a conducerii Agenției.

SECȚIUNEA a 8-a

Compartimentul achiziții, implementare contracte

Art. 72. — Compartimentul achiziții, implementare contracte se află în subordinea directă a președintelui Agenției.

Art. 73. — Compartimentului achiziții, implementare contracte îndeplinește atribuții privind: programarea, efectuarea și raportarea achizițiilor publice, implementarea acordurilor-cadru/contractelor din punctul de vedere al respectării prevederilor contractuale și a procedurilor în vigoare, precum și arhivă.

Art. 74. — Atribuțiile Compartimentului achiziții, implementare contracte sunt următoarele:

a) asigură realizarea atribuțiilor principale prevăzute de lege privind efectuarea achizițiilor publice;

b) urmărește derularea contractelor de utilități și a contractelor de prestări de servicii cu caracter administrativ, de întreținere, revizii și reparații;

c) întocmește referate de necesitate, specificații tehnice sau caiete de sarcini pentru bunurile, lucrările și serviciile necesare activității;

d) furnizează datele necesare pentru elaborarea programului anual al achizițiilor publice, pe baza necesităților identificate la nivelul compartimentului;

e) întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării Agenției, în calitate de autoritate contractantă, în Sistemul electronic de achiziții publice sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;

f) elaborează și, după caz, actualizează, în situația în care cheltuielile de capital sunt mai mari de 125 milioane lei, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale Agenției, strategia anuală a achizițiilor publice și programul anual al achizițiilor publice;

g) elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a documentelor-suport, în cazul organizării procedurilor de achiziție publică, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate;

h) îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de lege;

i) aplică și finalizează procedurile de atribuire;

j) întocmește proiectul de ordin privind constituirea comisiei de evaluare a ofertelor și asigură avizarea și aprobarea acestuia;

k) constituie și păstrează dosarul achiziției publice;

l) participă în comisiile de evaluare a ofertelor pentru atribuirea contractelor de achiziții publice, constituite prin ordin al președintelui Agenției;

m) întocmește proiectul contractului de achiziție publică și asigură semnarea acestuia de către persoanele cu competențe de avizare și aprobare din cadrul Agenției și de către operatorii economici implicați;

n) ține evidența contractelor de achiziție publică/acordurilor-cadru atribuite prin procedură de achiziție și prin cumpărare directă și întocmește raportările/notificările privitoare la achizițiile publice, conform legii;

o) elaborează și, după caz, actualizează programul anual al achizițiilor publice, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente din cadrul Agenției;

p) întocmește documentația de atribuire a contractului de achiziție publică, respectiv coordonează și supervizează elaborarea documentației de atribuire, în situațiile în care această activitate este efectuată de firme specializate sau experți cooptați, conform legii;

q) asigură elaborarea, perfectarea și urmărirea derulării contractelor de achiziții publice, în colaborare cu compartimentele de specialitate inițiatoare;

r) întocmește și transmite rapoartele/notificările referitoare la achizițiile publice efectuate, în condițiile legii;

s) preia dosarele de la creatorii de documente;

t) ține evidența documentelor din arhivă cu ajutorul registrului de evidență, potrivit legii, în care sunt consemnate dosarele și documentele intrate în arhivă, precum și mișcarea acestora în decursul timpului;

u) pune la dispoziția salariaților documentele din arhiva generală;

v) eliberează copii de pe documentele de arhivă, la solicitarea scrisă a persoanelor fizice și juridice;

w) predă la Arhivele Naționale dosarele cu termen de păstrare „permanent”;

x) asigură păstrarea și arhivarea documentelor specifice compartimentului, în conformitate cu legislația în vigoare și procedurile interne;

y) asigură întocmirea și actualizarea de proceduri operaționale pentru activitățile specifice compartimentului;

z) îndeplinește și alte activități specifice aflate în legătură directă cu atribuțiile de serviciu, rezultate din acte normative sau încredințate de conducerea Agenției.

Art. 75. — Cu privire la implementarea contractelor, Compartimentul achiziții, implementare contracte are următoarele atribuții:

a) implementează acordurile-cadru/contractele de achiziție publică din punctul de vedere al respectării prevederilor contractuale și a procedurilor în vigoare, în vederea atingerii obiectivelor propuse în termeni de timp și cost;

b) verifică și avizează, după caz, rapoartele de activitate, rapoartele tehnice, rapoartele financiare și de îndeplinire a obiectivelor contractului, transmise de către prestator/furnizor, din punctul de vedere al respectării cerințelor, așa cum au fost prevăzute în documentele contractuale;

c) verifică/întocmește, după caz, procesele-verbale de recepție cantitativă și calitativă, notele de certificare a bunurilor/serviciilor, în vederea efectuării plăților aferente contractelor;

d) răspunde de îndeplinirea de către prestatori/furnizori/contractori a prevederilor contractuale în ceea ce privește valabilitatea garanțiilor de bună execuție constituite în cadrul contractelor de achiziție publică încheiate cu aceștia;

e) asigură verificarea tuturor documentelor aferente plăților, emise de prestatori/furnizori în cadrul contractelor gestionate;

f) elaborează, pentru contractele gestionate, documentele constatatoare privind îndeplinirea obligațiilor contractuale și/sau eventualele prejudicii și le transmite tuturor structurilor implicate, în termenele prevăzute de legislația în domeniu;

g) cooperează cu structuri din cadrul Agenției în funcție de sfera de competență a acestora, în vederea asigurării atribuțiilor specifice;

h) elaborează/revizuieste procedurile operaționale pentru activitățile pe care le desfășoară și acționează în conformitate cu procedurile aprobate la nivelul conducerii Agenției;

i) constituie și păstrează toate documentele referitoare la activitatea pe care o desfășoară, asigurând piste de audit corespunzătoare pentru documentele elaborate;

j) răspunde pentru corectitudinea de formă și fond a tuturor lucrărilor pe care le întocmește.

Art. 76. — (1) Celelalte structuri ale Agenției au obligația de a sprijini activitatea Compartimentului achiziții, implementare contracte în domeniul achizițiilor publice și administrativ, în funcție de specificul și complexitatea obiectului achiziției.

(2) În sensul alin. (1), sprijinirea activității Compartimentului achiziții, implementare contracte în domeniul achizițiilor publice și administrativ se realizează, fără a se limita la acestea, după cum urmează:

a) transmiterea referatelor de necesitate care cuprind necesitățile de produse, servicii și lucrări, valoarea estimată a acestora, precum și informațiile de care se dispune, potrivit competențelor, necesare pentru elaborarea strategiei de contractare a respectivelor contracte/acorduri-cadru;

b) transmiterea, dacă este cazul, a specificațiilor tehnice, așa cum sunt acestea prevăzute la art. 155 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;

c) în funcție de natura și de complexitatea necesităților identificate în referatele prevăzute la lit. a), transmiterea de informații cu privire la prețul unitar/total actualizat al respectivelor necesități, în urma unei cercetări a pieței sau pe bază istorică;

d) informarea cu privire la fondurile alocate pentru fiecare destinație, precum și poziția bugetară a acestora;

e) informarea justificată cu privire la eventualele modificări intervenite în execuția contractelor/acordurilor-cadru, care cuprinde cauza, motivele și oportunitatea modificărilor propuse;

f) transmiterea documentului constatator privind modul de îndeplinire a clauzelor contractuale, emis de persoana responsabilă de contract din departamentul inițiator.

Art. 77. — Cu privire la administrarea parcului auto și a sediului administrativ, Compartimentul achiziții, implementare contracte are următoarele atribuții:

a) întocmește referate de necesitate pentru bunurile, lucrările și serviciile necesare activității compartimentului;

b) furnizează datele necesare pentru elaborarea programului anual al achizițiilor publice, pe baza necesităților identificate la nivelul propriu;

c) ține evidența parcului auto al Agenției, asigură întreținerea, exploatarea și repararea acestuia, precum și aplicarea prevederilor legale în vigoare care reglementează activitatea de transporturi auto;

d) întocmește foile de parcurs și foile de activitate zilnică, pentru fiecare autoturism din dotarea parcului auto al Agenției, precum și situațiile lunare privind consumurile de carburanți, pe care le transmite Compartimentului contabilitate, financiar și investiții, în vederea înregistrării lor;

e) face solicitări de aprovizionare cu anvelope auto, acumulatori auto, accesorii auto, precum și de efectuare de operații de întreținere și reparații, necesare bunei funcționări a autoturismelor;

f) înștiințează în timp util despre termenele de expirare a polițelor de asigurare, obligatorii și CASCO, pentru toate autoturismele din parcul auto și asigură încheierea polițelor de asigurare, obligatorii și CASCO, pentru toate autoturismele din parcul auto, precum și respectarea clauzelor din contractele de asigurări;

g) asigură curățenia tuturor autovehiculelor instituției, precum și eliberarea de orice obstacol, inclusiv zăpadă, a parcurii și a căilor de acces în curtea instituției;

h) răspunde de buna exploatare a autoturismelor și de menținerea în stare perfectă de funcționare a acestora;

i) asigură efectuarea procedurilor de înmatriculare/radiere a autoturismelor din dotarea parcului auto al Agenției și face propuneri de disponibilizare, casare și valorificare a acestora, în condițiile legii;

j) asigură gestiunea și evidența patrimoniului, conform prevederilor legale;

k) asigură menținerea stării de curățenie a sediului administrativ, prin respectarea normelor igienico-sanitare;

l) efectuează curățenia în condiții corespunzătoare a sediului administrativ;

m) păstrează în bune condiții materialele de curățenie care i-au fost repartizate în vederea efectuării curățeniei în sediul administrativ;

n) colectează selectiv deșeurile în cadrul Agenției, transportă pe circuitul stabilit gunoiul și reziduurile de orice fel în condiții corespunzătoare și răspunde de depunerea lor corectă în saci/recipiente/europubele;

o) asigură elaborarea și actualizarea planului de intervenție în vederea prevenirii și stingerii incendiilor pentru toate zonele de lucru din cadrul sediului Agenției;

p) verifică și urmărește modul în care se aplică și se respectă de către toți angajații Agenției reglementările Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 712/2005 pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 18 lit. d) din Dispozițiile generale de apărare împotriva incendiilor la spații și construcții pentru birouri, aprobate prin Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 262/2010, ale Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor și ale Legii nr. 481/2004 privind protecția civilă, republicată;

q) asigură și coordonează instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, participă la elaborarea documentelor și aplicarea concepției de apărare împotriva incendiilor;

r) colaborează cu reprezentanții autorităților publice centrale și locale cu atribuții pentru apărarea împotriva incendiilor, situații de urgență, apărare civilă;

s) asigură elaborarea documentațiilor necesare pentru obținerea avizelor, acordurilor și autorizațiilor de construire/extindere, toaletare și defrișare de arbori, securitate la incendiu etc.;

t) îndeplinește și alte activități specifice aflate în legătură directă cu atribuțiile de serviciu, rezultate din acte normative sau încredințate de conducerea Agenției;

u) asigură activitatea de gestiune, respectiv primirea, darea în consum/folosință și evidența, în conformitate cu legislația în vigoare, a bunurilor din magazia instituției, precum și depozitarea și păstrarea lor în condiții corespunzătoare;

v) asigură identificarea bunurilor de natura obiectelor de inventar și a mijloacelor fixe din patrimoniul Agenției, prin codificarea cu etichete cod bare a acestora;

w) efectuează primirea și recepția bunurilor de natura materialelor și a obiectelor de inventar care intră în gestiunea Agenției, în prezența comisiei de recepție constituite în condițiile legii;

x) depozitează și păstrează în condiții corespunzătoare bunurile din magazie.

SECȚIUNEA a 9-a

Compartimentul contabilitate, financiar și investiții

Art. 78. — Compartimentul contabilitate, financiar și investiții se organizează și funcționează potrivit prezentului regulament în subordinea directă a președintelui Agenției.

Art. 79. — Compartimentul contabilitate, financiar și investiții asigură îndeplinirea atribuțiilor specifice Agenției ce revin din actele normative în vigoare, dispozițiile conducerii Agenției în domeniul elaborării și execuției bugetului de cheltuieli, al controlului financiar preventiv propriu, al contabilității, calculului și plății drepturilor salariale cuvenite personalului Agenției și membrilor Consiliului, având totodată și atribuții privind programarea și executarea investițiilor publice, concretizate astfel:

a) asigură realizarea controlului financiar preventiv asupra proiectelor de operațiuni inițiate la nivelul Agenției, în vederea asigurării bunei gestiuni financiare în utilizarea fondurilor publice și în administrarea patrimoniului public;

b) avizează proiectul de buget de cheltuieli al Agenției, pe baza propunerilor de cheltuieli transmise de către structurile Agenției;

c) întocmește și avizează propunerile de repartizare pe trimestre a cheltuielilor bugetare aprobate pentru Agenție prin legea bugetului de stat, precum și solicitările de modificare a repartizării pe trimestre și le transmite Ministerului Finanțelor;

d) întocmește și avizează proiectul de rectificare a bugetului de cheltuieli al Agenției și îl transmite Ministerului Finanțelor;

e) întocmește și avizează virări de credite, în conformitate cu prevederile Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, pe baza analizei execuției bugetare și a identificării necesarului de fonduri până la sfârșitul exercițiului bugetar;

f) întocmește și avizează deschideri și repartizări de credite, în vederea finanțării cheltuielilor curente și de capital;

g) avizează proiectele de acte juridice prin care se creează o obligație de plată pe seama Agenției;

h) asigură întocmirea statelor de plată a salariilor și a altor drepturi de personal și declararea, în condițiile legii, a impozitului pe veniturile din salarii și a contribuțiilor de asigurări sociale aferente salariilor;

i) asigură întocmirea statelor de plată și a indemnizațiilor de ședință de care beneficiază membrii Consiliului, în conformitate cu dispozițiile art. 29 alin. (5) din Legea nr. 144/2007, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

j) asigură plata cheltuielilor aprobate de ordonatorul principal de credite, în limita bugetului aprobat, din conturile de cheltuieli și de disponibilități deschise pe seama Agenției la Trezoreria Statului și instituții de credit;

k) întocmește și avizează proiectele de ordine privind stabilirea competențelor pentru angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordinului ministrului finanțelor nr. 1.140/2025 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare și ale Ordonanței Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

l) organizează și conduce contabilitatea pe bază de angajamente, potrivit Legii nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și Ordinului ministrului finanțelor nr. 1.140/2025;

m) asigură respectarea normelor emise de Ministerul Finanțelor cu privire la întocmirea și utilizarea documentelor justificative și contabile pentru toate operațiunile patrimoniale și înregistrarea lor în contabilitate;

n) asigură ținerea corectă și la zi a evidenței financiar-contabile, în conformitate cu prevederile legale în materie;

o) verifică documentele justificative și notele contabile pentru toate operațiunile economico-financiare;

p) asigură evidența contabilă a imobilizărilor corporale și necorporale, a imobilizărilor în curs și a imobilizărilor financiare;

q) analizează eficiența activității pe baza indicatorilor de performanță determinați, pe tipuri de activitate, pe proiecte;

r) fundamentează și elaborează proiectul de buget de cheltuieli al Agenției/proiectul de rectificare a bugetului, pe baza propunerilor primite de la compartimentele de specialitate, și îl transmite Ministerului Finanțelor în termenele prevăzute de lege;

s) face propuneri de repartizare pe trimestre a creditelor bugetare aprobate prin legile bugetare anuale/legile de rectificare și le transmite Ministerului Finanțelor în vederea aprobării;

t) efectuează deschideri lunare de credite bugetare pentru finanțarea cheltuielilor curente și a cheltuielilor de capital, în limita fondurilor aprobate prin buget, întocmind documentația necesară, în conformitate cu normele în vigoare emise de Ministerul Finanțelor;

u) în scopul eficientizării execuției bugetare, efectuează virări de credite în conformitate cu prevederile art. 47 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, modificând corespunzător și fila de buget;

v) întocmește și transmite Ministerului Finanțelor, la termenele prevăzute de reglementările în vigoare, situațiile privind repartizarea pe luni a cheltuielilor de personal și monitorizarea cheltuielilor de personal, precum și situațiile privind monitorizarea derulării programului de investiții publice;

w) ține evidența creditelor bugetare aprobate, a angajamentelor bugetare și legale, precum și a creditelor de angajament și efectuează raportarea acestora, conform legii;

x) efectuează plata cheltuielilor angajate, lichidate și ordonanțate, în condițiile legii;

y) asigură plata drepturilor salariale și a altor drepturi de personal, precum și plata și declararea, în condițiile legii, a impozitului pe veniturile din salarii și a contribuțiilor sociale aferente salariilor;

z) întocmește dările de seamă statistice privind salarizarea personalului și le transmite la Direcția Regională de Statistică a Municipiului București, la termenele solicitate;

aa) fundamentează și elaborează proiectul de rectificare a bugetului de cheltuieli al Agenției și îl transmite Ministerului Finanțelor;

bb) ține evidența derulării, din punct de vedere financiar, a contractelor de achiziții publice, precum și a altor angajamente juridice care afectează patrimoniul Agenției și face propuneri pentru recuperarea unor eventuale prejudicii;

cc) verifică deconturile de deplasări în țară și în străinătate;

dd) efectuează operațiuni de casierie în lei și în valută, cu respectarea Regulamentului operațiunilor de casă;

ee) asigură elaborarea și aprobarea/reaprobarea documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor/proiectelor de investiții noi, a documentațiilor de avizare a lucrărilor de intervenții, respectiv a notelor de fundamentare privind necesitatea și oportunitatea efectuării cheltuielilor aferente celorlalte categorii de investiții incluse la poziția C „Alte cheltuieli de investiții” din programul de investiții publice pe grupe de investiții și surse de finanțare, aferent bugetului de cheltuieli aprobat pentru Agenție;

ff) asigură întocmirea proiectului programului de investiții publice, anexă la bugetul Agenției;

gg) asigură executarea cheltuielilor de investiții aprobate prin programul de investiții publice, precum și întocmirea propunerilor de modificare/actualizare a acestuia, în vederea aprobării de către Ministerul Finanțelor, respectiv a includerii lor în legile de rectificare bugetară;

hh) asigură întocmirea dărilor de seamă statistice privind investițiile nete, pe surse de finanțare și elemente de structură, și transmiterea acestora la Direcția Regională de Statistică a Municipiului București, la termenele solicitate;

ii) îndeplinește și alte activități specifice aflate în legătură directă cu atribuțiile de serviciu, rezultate din acte normative sau încredințate de conducerea Agenției.

Art. 80. — Compartimentul contabilitate, financiar și investiții are următoarele atribuții specifice în domeniul contabilității:

a) ține contabilitatea cheltuielilor, care asigură înregistrarea plăților de casă și a cheltuielilor efective, pe subdiviziunile clasificăției bugetare, potrivit bugetului aprobat;

b) ține evidența contabilă a mijloacelor fixe și a amortizării;

c) ține evidența contabilă a garanțiilor gestionarilor, constituite în condițiile legii;

d) ține evidența contabilă a altor valori materiale din patrimoniul Agenției;

e) ține evidența conturilor în valută și în lei deschise la instituții de credit;

f) ține evidența cantitativ-valorică a stocurilor de materiale și a imobilizărilor, prin utilizarea programului informatic de gestiune comercială;

g) ține evidența contabilă a angajamentelor, potrivit Legii nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și Ordinului ministrului finanțelor nr. 1.140/2025;

h) întocmește situațiile financiare ale Agenției, trimestriale și anuale, și asigură depunerea acestora la termenele prevăzute de lege;

i) întocmește formularele financiar-contabile, cu respectarea dispozițiilor legale;

j) confruntă cu evidența contabilă rezultatele inventarierii anuale a patrimoniului Agenției și asigură valorificarea rezultatelor inventarierii și cuprinderea acestora în situațiile financiare anuale;

k) analizează și înregistrează în contabilitate procesul-verbal de scoatere din funcțiune a mijloacelor fixe, clasarea sau declararea celorlalte dotări ori materiale;

l) ține evidența datoriilor și creanțelor;

m) urmărește încasarea creanțelor;

n) efectuează eliberarea, darea în consum/folosință a bunurilor din magazia instituției, pe baza solicitărilor primite de la compartimentele de specialitate;

o) întocmește, în conformitate cu legislația în vigoare, documentele specifice referitoare la primirea, păstrarea, eliberarea, darea în consum/folosință a bunurilor din magazia instituției (note de recepție și constatare diferențe, fișe de magazie, bonuri de consum, bonuri de mișcare etc.);

p) asigură respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la operațiunile supuse controlului financiar preventiv propriu și exercită, după caz, controlul financiar preventiv propriu, în condițiile legii;

q) sprijină structurile Agenției în vederea obținerii vizei de control financiar preventiv delegat (CFPD), după caz, și facilitează contactul cu controlorul delegat din partea Ministerului Finanțelor;

r) întocmește rapoarte lunare de monitorizare a cheltuielilor de personal și a investițiilor, pe care le transmite Ministerului Finanțelor;

s) îndeplinește și alte activități specifice aflate în legătură directă cu atribuțiile de serviciu, rezultate din acte normative sau încredințate de conducerea Agenției.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

Art. 81. — Toate structurile și întregul personal din cadrul Agenției au obligația:

a) să asigure realizarea la timp și de calitate a tuturor sarcinilor stabilite de conducerea Agenției;

b) să manifeste fermitate în aplicarea legilor și solitudine față de organele centrale sau locale cu care colaborează ori care cer sprijin în rezolvarea unor probleme din domeniile de activitate ale Agenției;

c) să manifeste solitudine față de toți cetățenii care se adresează Agenției prin audiențe, cereri, sesizări sau reclamații, în vederea rezolvării acestora potrivit dispozițiilor legale în vigoare;

d) să respecte prevederile legale în vigoare cu privire la conduita funcționarului public și a personalului contractual, în condițiile legii;

e) să respecte prevederile legale în vigoare cu privire la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, în condițiile legii;

f) să nu divulge datele sau informațiile la care au avut acces altfel decât în condițiile legii. Această obligație se menține timp de 5 ani după încetarea activității, conform art. 18 alin. (5) din Legea nr. 144/2007, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sub sancțiunea legii penale.

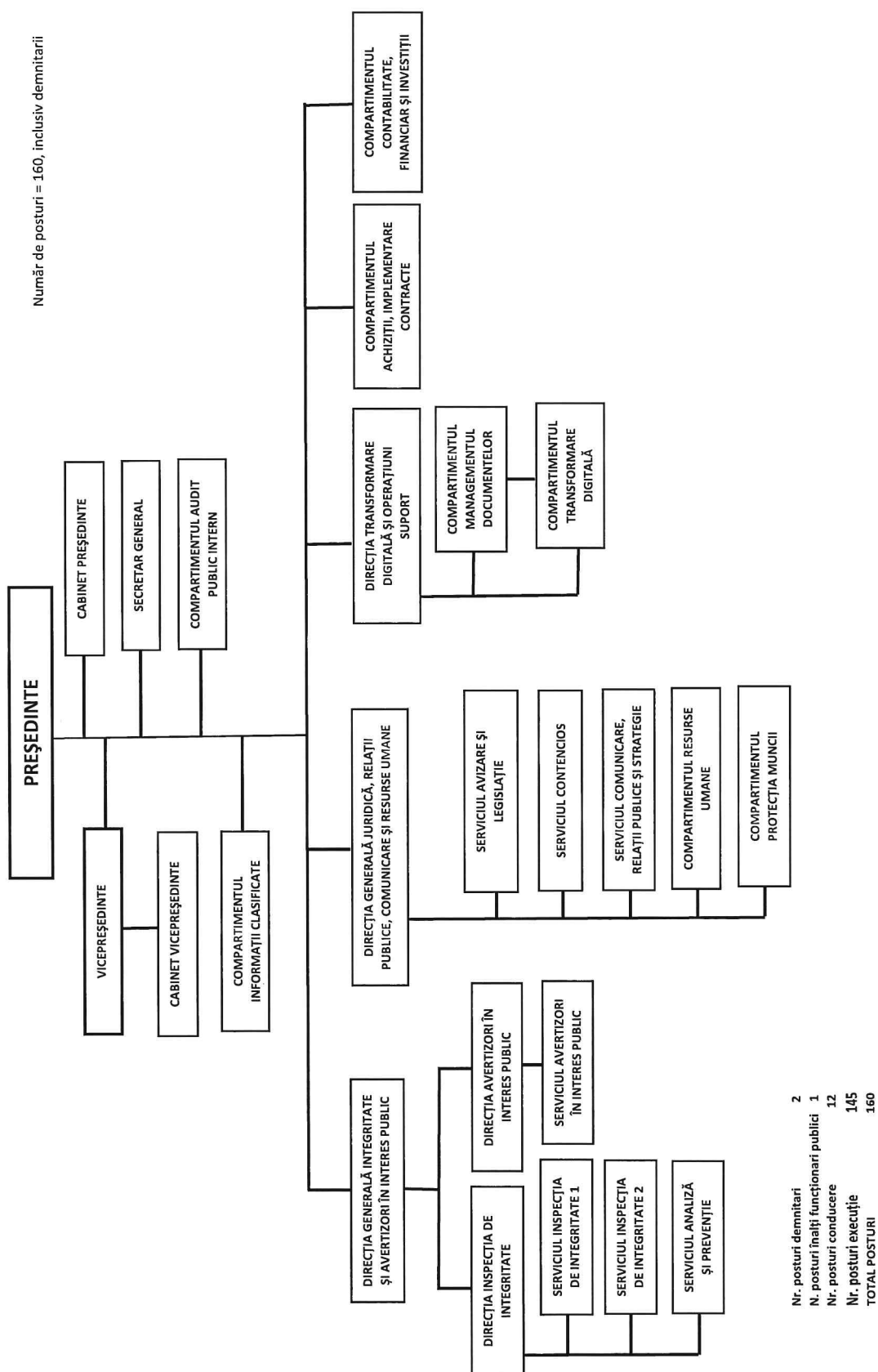
Art. 82. — Conducătorii structurilor din cadrul Agenției sunt obligați să asigure cunoașterea și însușirea de către întregul personal din subordine a prezentului regulament.

Art. 83. — Atribuțiile stabilite prin prezentul regulament se detaliază pentru fiecare post din structura organizatorică prin fișa postului.

Art. 84. — Prevederile prezentului regulament se completează cu orice alte dispoziții legale care privesc organizarea, funcționarea și atribuțiile Agenției, precum și cu orice alte acte normative în vigoare cu incidență asupra activității personalului său.

Art. 85. — Nerespectarea prevederilor prezentului regulament antrenează răspunderea disciplinară prevăzută de legislația în vigoare.

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ a Agenției Naționale de Integritate



*) Anexa este reprodusă în facsimil.