''ANI NU ESTE PARTE A TANGOULUI POLITIC''

Alexandru Cătălin Macovei

SEDIUL ANI

„SMECHERIILE DE LA RA-APPS LASA ANI FARA SEDIU. Sediul Agentiei Nationale pentru Integritate (ANI) va fi stabilit in sedinta guvernului de maine, cel mai probabil ANI urmand sa-si desfasoare activitatea intr-un imobil situat pe strada Polona din Bucuresti." (Cronica Romana, 19 Iunie 2007)

„ANI VA AVEA SEDIU ABIA IN 4 LUNI. Executivul a prelungit, ieri, termenul pentru predarea-preluarea imobilului de către Regia Autonomă „Administraţia Patrimoniului Protocolului de Stat" (RA-APPS) către Agenţia Naţională pentru Integritate (ANI), de la 30 la 120 de zile. Motivul este legat de faptul că imobilul trebuie reabilitat, iar ANI „nu dispune deocamdată de capacitatea financiară, tehnică şi logistică necesară pentru a asigura realizarea lucrărilor". Prin urmare, finanţarea cheltuielilor de reabilitare revine Secretariatului General al Guvernului, care va aloca suma de 534.057 lei. Bugetul SGG va fi suplimentat, cu aceeaşi sumă, din Fondul de rezervă bugetară la dispoziţia Guvernului." (R.V.)

„SEDINTA DE GUVERN DIN 25.07.2007. Guvernul a luat astăzi măsurile necesare pentru asigurarea unui sediu corespunzător pentru Agenţia Naţională de Integritate. Executivul a aprobat transmiterea unui imobil din administrarea Regiei Autonome "Administraţia Patrimoniului Protocolului de Stat" în administrarea Agenţiei Naţionale de Integritate, cu destinaţia de sediu al acestei instituţii. Sediul ANI este situat în strada Lascăr Catargiu nr. 15." (Emitent: Guvernul Romaniei – Biroul de Presa; data: 25.07.2007)

„VICEPRESEDINTELE ANI LUCREAZA SINGUR IN SEDIUL INGHETAT AL INSTITUTIEI. AGENTIA NU ARE NICIUN ANGAJAT SI DOAR PRIETENII II DAU O MANA DE AJUTOR VICELUI. Vicepreşedintele ANI lucrează singur în sediul îngheţat al instituţiei. „Suntem eu şi câţiva prieteni care mă ajută", a spus, după şedinţa CNI Macovei, explicând că ANI nu e încă funcţională, neavând niciun angajat. În plus, vicele ANI spune că, în clădirea instituţiei din bulevardul Lascăr Catargiu, e un frig greu de îndurat: „Temperatura în sediul ANI este de 4 -5 grade, este mai frig decât afară. Dacă punem prea multe aparate în priză, sar siguranţele"." (Doroteea VOICU, 14 decembrie 2007)

„VICEPRESEDINTELE ANI LUCREAZA SINGUR IN SEDIUL INGHEŢAT AL INSTITUTIEI. Concursul pentru şefia Agenţiei Naţionale de Integritate se reia, cel mai probabil, pe 7 ianuarie. Este practic al treilea concurs organizat de CNI pentru stabilirea celui care va conduce instituţia de verificare a averilor demnitarilor, după ce primele două au eşuat."

„Evenimentul zilei": Legea Agentiei Nationale de Integritate (ANI) a intrat in vigoare la sfarsitul lui noiembrie, in urma cu aproape doua luni, cand ar fi trebuit sa fie deja functionala. S-a intamplat acest lucru? Alexandru Macovei: In acest moment, ANI nu are presedinte. Ca sa va faceti o idee clara, dupa ce am castigat concursul din luna septembrie, eu am depus juramantul la Senat abia pe 5 noiembrie, ca vicepresedinte. Din acel moment nu am putut face nimic decat sa stau si sa ma uit la cladire, pentru ca nu puteam sa accesez bugetul. Singurul ordonator de credite prevazut de lege este presedintele, iar eu, ca vicepresedinte, nu aveam aceasta atributie. Guvernul a dat o ordonanta de urgenta pe 8 decembrie si mi-a dat acces la buget. Abia pe 10 decembrie am putut sa incep sa fac plati, sa cumpar scaune, birouri, calculatoare, laptopuri, softuri... Cladirea mi-a fost predata goala.

- ARTICOLE EXTRASE DIN PRESA -

SEDIUL ANI

A.N.I. a fost infiinata in conformitate cu Legea nr.144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, ca autoritate administrativa autonoma, cu personalitate juridica, ce functioneaza la nivel national, ca structura unica, cu sediul in Municipiul Bucuresti, avand ca atributii principale asigurarea exercitarii functiilor si demnitatilor publice in conditii de impartialitate, integritate, transparenta. Institutia are menirea de a organiza in mod unitar si institutionalizat activitatea de control a averii dobandite in perioada exercitarii mandatelor sau a indeplinirii functiilor si demnitatilor publice, de verificare a conflictelor de interese, precum si de sesizare a incompatibilitatilor.

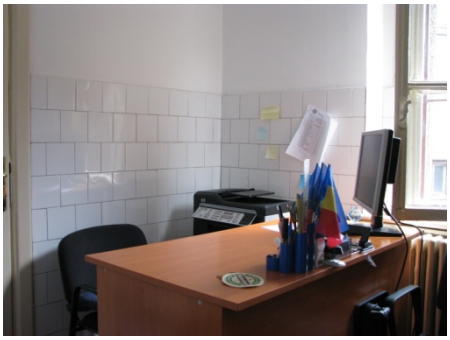
Finantarea cheltuielilor curente si de capital ale Agentiei Nationale de Integritate se asigura, integral, de la bugetul de stat.

In baza prevederilor H.G. nr. 792/25.07.2007 si H.G. nr. 936/23.08.2007, Agentia Nationala de Integritate a primit in administrare imobilul din Str. Lascar Catargiu nr. 15, sector 1, Bucuresti, conform Protocolului nr. 14356-18.12.2008, incheiat cu R.A. - Administratia Patrimoniului Protocolului de Stat.

Conform fisei locative si a planurilor imobilului, cladirea este compusa din 4 nivele: subsol, parter, etaj si mansarda, cu o suprafata totala a incaperilor de 859,19 mp. Intre acestea, subsolul, impropriu desfasurarii in bune conditii a activitatii, avand aproximativ 200 mp. De asemenea, spatiul ocupat de mansarda, in suprafata de 200 mp nu este luminat adecvat. Tot astfel, grupurile sanitare au fost organizate corespunzator vechii destinatii a cladirii si numarului mic al fostilor locatari.

Detalierea ocuparii suprafetelor de la sediul din B-dul Lascar Catargiu:

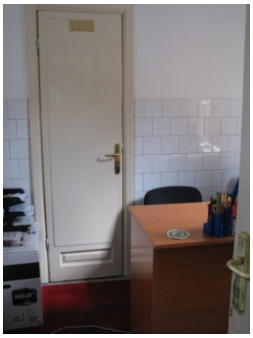
Număr cam (cf. planuri)	Destinatie	Număr salariaţi care ocupa aceste spatii	Suprafaţă cameră (m2)
SUBSOL: spaţiu impropriu pentru muncă de birou: - lipsă totală de lumină naturală, umezeală, infiltraţii, miros generat de gurile de aerisire, bazine de combustibil dezafectate, cameră centrală termică dezafectată			
DEMISOL			
9 spatii delimitate	Secretariat General, biroul de relaţii cu publicul – accesul publicului	4	20,05
	Camera Serverului	0	16,00
	Centrală termică	0	24,85
	6 cu destinatie birouri in care isi desfasoara activitatea	1	18,60
		3	23,80
		5	29,00
		5	24,05
		3	17,40
		4	18,45
PARTER			
7 spatii delimitate	alocat CNI		19,30
	6 cu destinatie birouri in care isi desfasoara activitatea	3	28,10
		7	28,65
		6	28,05
		2	5,10
		4	23,55
		5	19,60
		3	18,40
ETAJ 1			
8 spatii delimitate	6 cu destinatie birouri in care isi desfasoara activitatea doua dintre acestea sunt folosite si pentru sedintele, intalnirile de la nivelul departamentelor al caror personal le ocupa	1	27,80
		1	26,90
		1	39,95
		1	28,90
		1	28,25
		2	4,95
		13	43,35
		2	18,70
ETAJ 2	**(spaţii improprii amenajării de birouri dar care, din lipsă de spaţiu, au primit o astfel de destinaţie)**		
10 spatii delimitate	cu destinatie birouri in care isi desfasoara activitatea doua dintre ele find foste dependinte (bucatarii)	4	9,95
		2	15,05
		8	34,50
		9	20,90
		1	7,20
		7	33,85
		3	13,06
		5	25,85
		4	22,65
		6	21,45



În conformitate cu art. 2 din H.G. nr. 866/1996 pentru actualizarea normativelor privind spatiile cu destinatia de birou sau pentru activitati colective ori de deservire ce pot fi utilizate de ministere, alte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, de institutiile publice din subordinea acestora, precum si de prefectura, publicata in Monitorul Oficial nr. 251/17 octombrie 1996:

"Calculul suprafetelor folosite ca birouri, pe ansamblul institutiei, se face in functie de numarul de personal si de suprafata medie de 5 mp/persoana, iar, in cazul posturilor care utilizeaza calculatoare sau plansete, de 6 mp/persoana."

Tinand cont de cele de mai sus, printr-un calcul simplu, se ajunge la suprafata necesara, astfel:



- S1 = 6 m2\persoana X 30 persoane = 180 m2;
- S2 = 40 m2;
- S = S1 +S2 = 180 m2 + 40 m2 = 220 m2.

Potrivit art. 3 din acelaşi act normativ, pentru anumite functii de conducere existente in institutie, se poate acorda separat spatiu cu destinatia de birou.

Dintr-un calcul simplu, rezulta ca, pentru indeplinirea conditiei legale, mentionate mai sus, ar fi fost necesari, raportat la numarul de salariati si functionari publici cu care este normata Agentia Nationala de Integritate, peste 1100 mp, exclusiv numai ca spatiu pentru birouri, fara a lua in calcul necesarul de spatiu aferent depozitarii declaratiilor de avere si de interese – care au ajuns la aproximativ 500.000 (circa 7 milioane pagini) primite pana in prezent, iar numarul lor creste semnificativ in fiecare zi.

In acest context, situatia locativa dobandita prin darea spre folosinta Agenţiei a suprafetei de 786 mp in Bulevardul Lascar Catargiu, prin H.G. nr. 792/25.07.2007 si H.G. nr. 936/23.08.2007, este deja insuficienta din detalierea de sus si mai rezulta lipsa acuta de spatiu pentru desfasurarea activitatii, in sensul actului normativ prezentat.

De asemenea, trebuie mentionat faptul ca toate concursurile organizate, conform legii, de Agentie, pentru recrutarea de personal, au fost organizate cu mari dificultati, la sediul institutiei (de exemplu: 86 candidati, 72, 68 si 40), din cauza spatiului deficitar si a imposibilitatii angajarii de cheltuieli pentru inchirierea unor spatii adecvate, dotate corespunzator desfasurarii in bune conditii a acestora.

Agentia a facut nenumarate demersuri pentru solutionarea acestei situatii inca din anul 2008, fie pentru alocarea unui spatiu si mergand pana la varianta inchirierii.

CADRUL LEGISLATIV

CINE SE TEME DE ANI?

Averile demnitarilor, la control. Senatorii au adoptat ieri legea de infiintare a Agentiei Nationale de Integritate. Noua institutie are rolul de a-i verifica pe demnitari daca se imbogatesc in timpul mandatului. Averile nejustificate de peste 10.000 euro vor fi confiscate. (libertatea)

Stiau ei politicienii de ce lupta din toate puterile impotriva Agentiei Nationale de Integritate!
ANI se dovedeste, intr-adevar, tot mai neplacuta pentru o clasa politica obisnuita sa nu fie luata la intrebari indiscrete si deranjata in afacerile sale. (ziare.com)

„Stirea este ca ANI tace si face si, din cind in cind, iese cu bombe de presa. Discretia sa i-a iritat pe demnitarii cercetati". Dana GRECU (Blog – La ordinea zilei)

"Nu trebuie sa ne victimizam. E o institutie care isi face prerogativele prevazute de lege..Politicienii sunt de parere ca verificarea averii demnitarilor trebuie facuta.

Cercetarea ministrilor de catre inspectorii ANI a trezit diverse reactii din partea politicienilor. Unii au criticat aceasta actiune, altii, dimpotriva, au salutat-o. Cu totii sunt insa de acord ca verificarea averilor demnitarilor trebuie sa fie facuta. "E un mesaj catre expertii care fac raportul pe justitie pentru ca in sfarsit problema functionarii ANI este una dintre cele patru probleme pentru care se face monitorizarea pe justitie. Nu codurile, nu altceva". (Realitatea)

Monica Macovei a lansat proiectul ANI si a luptat din greu pentru el, cu pretul adversitatii unanime a clasei politice, iar Alexandru Macovei prezideaza Agentia care, si cu atributiile amputate succesiv de politicenii grijulii, reuseste sa tulbure somnul multor netulburati pana acum. (ziare.com)

„...Agentia Nationala de Integritate (ANI) ..... este rezultatul "multor compromisuri politice"..."este foarte bine ca se fac cercetari" (adevarul)

Mai e mult pana departe. Este incurajator si faptul ca actiunea ANI vizeaza intreg spectrul politic. Nu sunt scutite nici partidele la putere, nici cele in Opozitie.

Tratamentul acesta fara culoare politica, cel putin deocamdata, anuleaza argumentul preferat al celor vizati..

Demnitari cu dosare la ANI. Bubele demnitarilor sint fie averi mult prea mari raportat la veniturile lor declarate, fie mosteniri dubioase, fie conflicte de interese, adica dau afaceri pe bani publici celor din familia lor.

Focus: ANI a constatat, din septembrie 2008, cateva zeci de nereguli in sectorul public. Infiintarea ANI a fost o conditionalitate impusa Romaniei.

"ANI este cea mai drastica lege de control al averilor din Uniunea Europeana". (mediafax)

- EXTRASE DIN MASS-MEDIA -

Unul din principiile izvorate din dreptul roman prevede faptul ca nimeni nu se poate prevala de necunoasterea legii "nemo censetur legem ignorare". Prin urmare, Presedintele Romaniei, Parlamentarii, alesii locali, functionarii publici, jurnalistii si reprezentantii societatii civile au obligatia sa respecte legislatia in vigoare. Cunoasterea legii reprezinta o datorie izvorata din calitatea de cetatean al unui stat.

CONSIDERATII GENERALE:

Agentia Nationala de Integritate: este un organ de specialitate al administraţiei publice centrale	Constituţia României, republicată	art.116 alin.(2) Alte organe de specialitate se pot organiza în subordinea Guvernului ori a ministerelor sau ca autorităţi administrative autonome. art.117 alin.(3) Autorităţi administrative autonome se pot înfiinţa prin lege organică. Art.73 alin.(3) Prin lege organică se reglementează: t) celelalte domenii pentru care în Constituţie se prevede adoptarea de legi organice.
	Legea nr.144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare	art.12 alin.(1)Se înfiinţează Agenţia Naţională de Integritate, autoritate administrativă autonomă, cu personalitate juridică, ce funcţionează la nivel naţional, ca structură unică, cu sediul în municipiul Bucureşti. (2) Personalul Agenţiei este format din preşedintele Agenţiei, vicepreşedintele Agenţiei, inspectori de integritate, funcţionari publici şi personal contractual. Preşedintele Agenţiei este demnitar cu rang de secretar de stat, vicepreşedintele Agenţiei este demnitar cu rang de subsecretar de stat, iar funcţia de inspector de integritate este funcţie publică cu statut special.
Funcţiile în care se poate face încadrarea (conform nomenclatorului aprobat de Guvern)	Legea nr.144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare	Numărul maxim de posturi pentru Agenţie este de 200, putând fi modificat prin legea bugetului de stat, la propunerea preşedintelui Agenţiei. Structura organizatorică a Agenţiei, atribuţiile, sarcinile şi răspunderile personalului din aparatul propriu al Agenţiei se stabilesc prin regulamentul de organizare şi funcţionare, aprobat prin ordin al preşedintelui Agenţiei
	O.G. nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază şi al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar şi personalului salarizat potrivit anexelor nr. II şi III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar şi a indemnizaţiilor pentru persoane care ocupă funcţii de demnitate publică, precum şi unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale şi a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 177/2008, cu modificările şi completările ulterioare. ANEXA 1 / (la 01.01.2008) - ADMINISTRAŢIA PUBLICĂ CENTRALĂ DE SPECIALITATE (ministere, alte organe de specialitate din subordinea Guvernului ori a ministerelor, serviciile Administraţiei Prezidenţiale, aparatul de lucru al Guvernului şi aparatul Parlamentului României)		
Limitări specifice anului 2009	Legea nr.18/2009 privind bugetul de stat pe anul 2009, modificată prin O.U.G.nr.34/2009; O.U.G. nr. 229/2008 privind măsuri pentru reducerea unor cheltuieli la nivelul administraţiei publice	Se solicită Ministerului Finanţelor Publice, modificarea structurii posturilor din Anexa 3/30/06 la Legea nr.18/2009 - Legea bugetului de stat pe anul 2009

CADRUL LEGISLATIV:

Ín cadrul acestui capitol este prezentata legislatia care sta la baza infiintarii si a activitatii desfasurate de catre Agentia Nationala de Integritate:

a) Legea nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate

b) Legea nr. 115 din 16 octombrie 1996 pentru declararea si controlul averii demnitarilor, magistratilor, a unor persoane cu functii de conducere si de control si a functionarilor publici

c) Legea nr. 78 din 8 mai 2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie

d) Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei

e) Ordonanta nr. 2 din 12 iulie 2001 privind regimul juridic al contraventiilor

f) O.U.G. nr. 11/2009 si art. 7, alin. 4 din Legea nr. 33/16 ianuarie 2007 privind organizarea si desfasurarea alegerilor pentru Parlamentul European

Agentia Nationala de Integritate:

1. constata cazurile de incompatibilitate intre mandatul de parlamentar european si functiile prevazute la alin. 1 si le comunica Autoritatii Electorale Permanente in termen de 15 zile de la constatare;

2. conform art. 12, alin. 6 din Legea 33/2007: declaratiile de avere si de interese ale candidatilor se publica pe pagina de Internet a Biroului Electoral Central, in termen de 48 de ore de la ramanerea definitiva a candidaturilor;

3. conform art. 7, alin. 4 din Legea 33/2007: Agentia Nationala de Integritate constata cazurile de incompatibilitate intre mandatul de parlamentar european si functiile prevazute la alin. 1 si le comunica Autoritatii Electorale Permanente in termen de 15 zile de la constatare;

4. conform aceluiasi articol, alin. 5, pct. d: lista de candidati trebuie sa fie insotita de declaratiile de avere si interese ale candidatilor (la dosarele care se depun), prevazute de Anexa la Legea 115/1996 (cu modificarile si completarile ulterioare), cat si Anexa la H.G. 506/2003 (cu modificarile si completarile ulterioare), completate si semnate de candidati, intocmite in cate doua exemplare;

g) Ordonanta de Urgenta nr. 138 din 6 decembrie 2007 pentru modificarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale:

1. imposibilitatea obiectiva de infiintare si functionare a Agentiei in lipsa unui Presedinte si a personalului administrativ;

2. necesitatea implementarii in termen a masurilor prevazute de Planul de actiune pentru indeplinirea conditionalitatilor din cadrul mecanismului de cooperare si verificare a progresului realizat de Romania in domeniul reformei sistemului judiciar si al luptei impotriva coruptiei, aprobat prin Hotararea Guvernului nr. 1.346/2007, conform recomandarilor Raportului Comisiei Europene catre Parlamentul European si Consiliu privind evolutia masurilor de acompaniere dupa aderare din 27 iunie 2007 [COM (2007)];

h) Legea nr. 105/2008 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 138/2007 pentru modificarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate.

"In cazul in care functia de presedinte al Agentiei este vacanta, precum si in orice alte cazuri in care presedintele se afla in imposibilitatea de a-si exercita functia, calitatea de ordonator principal de credite este exercitata de vicepresedintele Agentiei...Agentia va functiona cu un numar de 28 de posturi pana la data cand devine operationala... Pana la data de 15 decembrie 2007, Ministerul Economiei si Finantelor, Ministerul Justitiei, Ministerul Internelor si Reformei Administrative, Ministerul Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse, Agentia Nationala de Administrare Fiscala si Agentia Nationala a Functionarilor Publici vor detasa persoane care vor desfasura operatiuni legate de infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei."

EXCEPTII DE NECONSTITUTIONALITATE:

De la aprobarea, la data de 14 aprilie 2008, prin Legea nr. 94/2008 a Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 49/2007 pentru modificarea si completarea Legii nr. 144/2007, nu au mai fost aprobate modificari. Doua dispozitii (art.18, alin.(2), litera e) si art.39, alin.(1), punctul nr. 34) din Legea nr. 144/2007 au facut obiectul unor exceptii de neconstitutionalitate.

Exceptiile invocate au fost respinse de catre Curtea Constitutionala. Dispozitii ale legii aferente procedurii urmata de inspectorii de integritate in activitatea de verificare a averii, incompatibilitatilor si conflictelor de interese, au fost de asemenea contestate in cursul lunii mai, prin invocarea exceptiei de neconstitutionalitate la Sectia de contencios administrativ a Curtii de Apel Bucuresti, instanta urmand sa se pronunte asupra trimiterii dosarului cauzei la Curtea Constitutionala.

MODIFICARI LEGISLATIVE:

Se intentioneaza modificarea legii, avandu-se in vedere problemele identificate in practica activitatii de verificare a averii, incompatibilitatilor si conflictelor de interese.

Astfel, se doreste:

1. delimitarea clara a etapelor verificarii (verificarea preliminara si verificarea propriu-zisa);
2. completarea dispozitiilor procedurii de verificare prin includerea tuturor activitatilor ce pot fi desfasurate de inspectorul de integritate;
3. reglementarea detaliata a statutului personalului Agentiei;
4. reglementarea unor mici inadvertente ale legii, reiesite din practica;
5. completarea Art. 39 din Legea nr. 144/2007 privind personalul care are obligatia declararii averii si intereselor cu alte categorii care nu au facut obiectul reglementarii initiale (candidatii la alegerile europarlamentare, managerii publici s.a.m.d.).

CODUL DE CONDUITA

Se intentioneaza elaborarea unui Cod de conduita – inspirat din cele trei coduri de conduita aplicabile categoriilor de personal din cadrul ANI precum si prin consultarea „codurilor de conduita" ale altor institutii publice (Curtea de Conturi a Romaniei, Ministerul Finantelor Publice, Agentia Nationala a Functionarilor Publici etc). Astfel se doreste evitarea prevederilor care au creat disfunctionalitati la nivelul altor institutii.

COMISIA STIINTIFICA

La nivelul Agentiei, a fost constituita o Comisie cu caracter stiintific, investita cu atributii de analiza si elaborare, (pe baza studiilor efectuate de Directiile din structura Agentiei) a propunerilor de modificare ale actelor normative care reglementeaza activitatea institutiei precum si a documentelor normative interne ale Agentiei, compusa din personal desemnat din cadrul Inspectiei de Integritate, Direcţiei Juridice, Control si Relatii Publice, Directiei Comunicare şi Protocol, Cabinetului Demnitarului, Direcţiei Generale de Organizare şi Resurse Umane.

STATUTUL PERSONALULUI

Având în vedere importanţa Agenţiei Naţionale de Integritate în asigurarea exercitării funcţiilor şi demnităţilor publice în condiţii de imparţialitate, integritate şi transparenţă, prin organizarea în mod unitar şi instituţionalizat a activităţii de control al averii dobândite în perioada exercitării mandatelor sau a îndeplinirii funcţiilor respective şi a verificării conflictelor de interese, precum şi de sesizare a incompatibilităţilor,în procesul asigurării funcţiilor şi demnităţilor publice în condiţii de imparţialitate, integritate, transparenţă, este imperios necesar a se reglementa regimul general al raporturilor juridice dintre Agenţia Naţională de Integritate si personalul acesteia.

Astfel că, în temeiul dispoziţiilor art.73 alin. (3) lit. j) din Constituţia României, coroborat cu prevederile art. 5alin. (1), lit. g) din Legea 188/1999 privind Statutul funcţionarilor publici, republicată, şi cu prevederile art.12 alin.(2) din Legea nr.144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, cu modificările şi completările ulterioare, un colectiv de lucru din cadrul Agenţiei a întocmit şi lansat în dezbatere publică, potrivit art.6 alin.(1) din Legea nr.52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică, la sfârşitul lunii mai 2008, proiectul Statutului personalului Agenţiei Naţionale de Integritate.

Proiectul de act normativ a fost analizat de Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici care a avizat negativ demersul A.N.I.

Ajuns la Comisia Juridică din Senatul României, proiectul a generat discuţii şi comentarii controversate. Urmare acestor discuţii, în cursul lunii septembrie 2009, la invitaţia membrilor Comisiei, conducerea Agenţiei Naţionale de Integritate a participat la o întâlnire de lucru la sediul Parlamentului.

Evenimentele care s-au succedat (alegerile parlamentare din luna noiembrie 2008 dar şi modificările legislative motivate de necesitatea reducerilor bugetare) au lăsat fără finalitate aprobarea Statutului Personalului Agenţiei Naţionale de Integritate. Apreciem la fel de necesară completarea cadrului legislativ prin adoptarea unui statut al personalului instituţiei, în concordanţă cu aşteptările societăţii.

Inspectorii de integritate sunt funcţionari publici cu statut special, putând face obiectul reglementării de drepturi, îndatoriri şi incompatibilităţi specifice, în directă concordanţă cu nivelul ridicat al responsabilităţilor cu care societatea îi investeşte şi în contextul nevoii normale de planificare a carierei a acestei categorii de personal in raport de performanţele

şi planificarea carierei individuale, în condiţiile în care managementul carierei implică interdependenţe funcţionale între planificarea carierei şi strategia de acţiune, pe termen îndelungat, a instituţiei.

DECLARAREA AVERILOR SI A INTERESELOR

Obligatia privind declararea averii si a intereselor revine, in conditiile Legii nr. 144/2007, si celorlalte categorii de persoane, cu exceptia celor apartinand cultelor religioase, care sunt numite in functie de Presedintele Romaniei, de Parlament, de Guvern sau de primul-ministru. Aceasta obligatie mai revine potrivit actului normativ mentionat, si persoanelor care candideaza pentru functiile de Presedinte al Romaniei, deputat, senator, consilier judetean, consilier local sau primar, europarlamentar.

Declaratiile de avere si de interese se depun in termen de 15 zile de la data numirii sau alegerii in functie ori de la data inceperii activitatii. Persoanele prevazute de lege au obligatia sa depuna sau sa actualizeze declaratiile de avere si de interese anual, cel mai tarziu la data de 15 iunie, pentru anul fiscal anterior. In termen de cel mult 15 zile de la data incheierii mandatului sau a incetarii activitatii, persoanele prevazute de lege au obligatia sa depuna o noua declaratie de avere si declaratie de interese.

Conform Legii nr. 33/16 ianuarie 2007 privind organizarea si desfasurarea alegerilor pentru Parlamentul European (modificata prin: OUG nr. 1/2007, OUG nr. 8/2007, OUG nr. 84/207 si OUG nr.11/2009) aceeasi obligatie revine si candidaților pentru Parlamentul European respectiv membrilor din Romania in Parlamentul European, care, in cel mult 15 zile de la validarea mandatelor, sunt obligati sa isi declare averea si interesele la Agentia Nationala de Integritate, folosind formularele prevazute la Anexa Legii nr. 115/1996, cu modificarile si completarile ulterioare, cat si la Anexa H.G. 506/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

BUGETUL SI EXECUTIA BUGETARA

BUGET PENTRU ANUL 2008

"MEF a transmis tuturor ordonatorilor de credite, printr-o adresã remisa la finele lunii aprilie, ca, la o eventuala rectificare bugetara in acest an, "nu existã posibilitatea satisfacerii solicitarilor trimise". ANI a revenit cu solicitarea de suplimentare a bugetului in data de 8 mai, iar doua saptamani mai tarziu s-a convenit elaborarea propunerii de suplimentare a bugetului Agentiei, în urma unei intrevederi intre reprezentantii ANI, ai Ministerului de Finante si cei ai Consiliului National de Integritate". (Curierul National)

BUGET PENTRU ANUL 2009

"Integritatea ANI valorează 18.176.000 lei. Cu 142% mai mult ca anul trecut. Bugetul pe anul 2009 alocat Agentiei Nationale de Integritate este de 18.176.000 lei în 2009, mai mare cu 142% comparativ cu anul anterior, când suma alocata institutiei a fost de 7.505.000 lei. Suma este prevazuta in proiectul de buget pe anul în curs". (Liderul de Opinie – Constanta)

- EXTRASE DIN MASS-MEDIA -

Anul 2007

Bugetul de cheltuieli al ANI pe anul 2007, a fost aprobat prin Ordonanţa de Urgenţă nr. 78 din 28 iunie 2007 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2007, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 445 din 29 iunie 2007; a fost alocată suma de 3,8 mil. Lei în cadrul Capitolului "Autorităţi publice şi acţiuni externe", din care: 2,5 mil. Lei la Titlul "Cheltuieli de personal", 0,5 mil. Lei la Titlul "Bunuri şi servicii" şi 0,8 mil. Lei la Titlul "Active nefinanciare".

Anul 2008

1. Bugetul de cheltuieli al Agenției pentru anul 2008 a fost aprobat prin Legea 388/2007 privind bugetul de stat pe anul 2008, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 902/31.12.2007; in suma de 7,8 mil. Lei;

2. Ordonanta Guvernului nr. 18/16 iulie 2008 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2008, publicata in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 551/22 iulie 2008; a fost suplimentat bugetul ANI cu suma de 3 mil. Lei;

3. Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.112/24 septembrie 2008, publicata in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 680/3 octombrie 2008; a fost suplimentat bugetul de cheltuieli al ANI cu 1,8 mil. Lei.

Anul 2009

1. Bugetul de cheltuieli al ANI pentru anul 2009, a fost aprobat prin Legea nr. 18/2009, publicata in Monitorul Oficial nr. 121 si 121 bis din 27.02.2009, in suma de de 18,2 mil. Lei. Bugetul alocat initial Agentiei Nationale de Integritate pentru anul 2009 reprezenta nu doar majorarea substantiala a sumei alocate pentru anul 2008, dar si asigurarea resurselor financiare pentru efectuarea pentru investitii suplimentare in logistica, echipamente, programe pentru gestionarea cazurilor si a resurselor umane. Un astfel de nivel se justifica in pofida situatiei generale, datorate crizei economice, in masura in care ANI are obligatia de a atinge capacitatea operationala deplina, indicator fata de care Guvernul Romaniei si-a luat angajamentul.

2. PRIN O.U.G. nr. 34/11.04.2009 cu privire la rectificarea bugetara pe anul 2009 si reglementarea unor masuri financiar – fiscale, a fost diminuat bugetul de cheltuieli al ANI pe anul 2009 cu suma de 1,9 mil. Lei, astfel:

- Titlul I “Cheltuieli de personal” – 0,7 mil. Lei;

- Titlul II “Bunuri si servicii” – 0,9 mil. Lei;

- Titlul 71 “Active nefinanciare” – 0,3 mil. Lei.

INFRASTRUCTURA ANI

Pentru intarirea capacitatii administrative, investitiile in infrastructura Agentiei Nationale de Integritate s-au concretizat prin urmatoarele directii de actiune:

- amenajarea spatiului de lucru si dotarea minimala a acestuia;

- achizitionarea de echipamente IT, programe informatice si de administrare, alte echipamente de gestionare a informatiei;

- achizitionarea serviciilor de creatie si hosting a site-ului Agentiei - Website lansat la data de 13 august 2008 si mediatizat prin emiterea unui comunicat de presa (procedura de achizitie publica a serviciilor de arhivare electronica a documentelor ANI include si componenta de portal, aferenta site-ului);

- postarea retelelor de voce si date, precum si seturile de echipamente aferente;

- asigurarea dotarilor tehnice minimale, necesare desfasurarii activitatii;

- contractarea serviciilor de proiectare si consultanta, in vederea asigurarii securitatii fizice a cladirii (detecţia şi semnalizarea efracţiei; detecţia şi semnalizarea incendiului; managementul şi controlul accesului; supravegherea cu televiziune cu circuit închis), astfel încât Agenţia să fie acreditată de instituţiile abilitate în acest domeniu.

In vederea asigurarii conditiilor minime de functionare si a desfasurarii activitatii personalului, necesitatile privind toate palierele de infrastructura sunt reevaluate periodic.

AUDITUL EXTERN, POTRIVIT PREVEDERILOR ART. 31 DIN LEGEA 144/2007

Datorita aprobarii cu intarziere a bugetului Agentiei si ca urmare a rectificarii bugetare (prin O.U.G. nr. 34/11.04.2009), procedura de achizitie publica pentru auditul extern a fost intarziata.

SISTEMUL INFORMATIC – ”ARHIVA ELECTRONICA”

Sistemul informatic integrat de management al documentelor, arhivare computerizata, gestiune si valorificare arhiva electronica si servicii de infrastructura asociate, denumit ”Arhiva electronica”, este:

- alcatuit din mai multe module, interdependente, create pe aceeasi platforma software, gestionate printr-un singur soft de Content Management (indexare / cautare, evidenta dosarelor cu sesizari si autosesizari, cat si repartizarea aleatorie a acestora catre inspectori in cadrul Inspectiei de Integritate, controlul drepturilor de acces al utilizatorilor pe diverse paliere de securitate etc.);

- va fi un singur responsabil cu securitatea fizica si un singur administrator cu drepturi depline.

Sistemul informatic modular necesita platforme software identice pentru toate modulele componente, in vederea asigurarii interdependentei lor. Procedeele suplimentare de trecere la o platforma software la alta sunt procedee costisitoare si riscante din punct de vedere al securitatii informatiilor, cat si a alterarii / pierderilor informatiilor, procedee care ar implica costuri nejustificate. In plus, baza de date trebuie sa deserveasca si Portalul declaratiilor de avere si interese. Intreg sistemul a fost gandit astfel incat sa asigure performanta, costuri minime de achizitie, implementare, maintenanta.

Sistemul electronic, in speta, arhiva, va contine si documente, respectiv, informatii de natura celor clasificate (secrete, strict secrete de stat). Pe cale de consecinta, atat caietul de sarcini, cat si criteriile impuse trebuie sa respecte legislatia in domeniu privind informatiile clasificate, acoperirea tuturor conditiilor de securitate. Astfel, achizitionarea acestui sistem informatic nu va urma procedura unei licitatii deschise ci se va incadra in conditiile unui contract cu caracter clasificat. Prin aceasta se intelege ca procedurile vor fi supuse O.U.G. nr. 34/2006 privind achizitiile publice, publicarea se poate face pe S.E.A.P., dar cu mentiunea ”clasificat”, ofertantii putand accesa caietul de sarcini doar daca au o autorizatie emisa de catre Oficiul Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat (O.R.N.I.S.), de tipul “securitate industriala”.

Dosarele ce implica documente cu un nivel de securitate mai ridicat (maxim: Secret de Stat), vor face parte dintr-o baza de date clasificata – care sa respecte Normele INFOSEC, norme ce presupun acreditarile aferente. Facem mentiunea ca, pentru dosare cu nivel de clasificare Secret de Stat, cu aceste documente se poate opera si numai in format hartie.

EXECUŢIA BUGETARĂ

pe capitole, subcapitole, paragrafe, titluri de cheltuieli, articole şi alineate, dupa caz

pe anii 2007-2009

mii lei

Denumire indicator	Cod	2007	2008	ianuarie - mai 2009
		Executie	Executie	Executie
TOTAL BUGET	**51.01**	**592**	**7.505**	**3.409**
CHELTUIELI CURENTE	**01**	**170**	6.706	3.401
CHELTUIELI DE PERSONAL	**10**	**0**	**5.562**	**3.163**
Cheltuieli salariale in bani	***10.01***	0	**4.395**	**2.492**
Salarii de bază	10.01.01	0	1.850	1.258
Salarii de merit	10.01.02	0	17	2
Indemnizaţie de conducere	10.01.03	0	205	97
Spor de vechime	10.01.04	0	325	208
Sporuri pentru condiţii de muncă	10.01.05	0	699	28
Alte sporuri	10.01.06	0	85	516
Ore suplimentare	10.01.07	0	194	0
Fond de premii	10.01.08	0	417	190
Prima de vacanţă	10.01.09	0	149	39
Fondul pentru posturi ocupate prin cumul	10.01.10	0	0	0
Fond aferent plăţii cu ora	10.01.11	0	0	0
Indemnizaţii plătite unor persoane din afara unităţii	10.01.12	0	356	104
Indemnizaţii de delegare	10.01.13	0	28	0
Indemnizaţii de detasare	10.01.14	0	0	0
Alocatii pentru transportul la si de la locul de munca	10.01.15	0	0	0
Alocatii pentru locuinte	10.01.16	0	0	0
Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	0	70	50
Cheltuieli salariale in natura	***10.02***	**0**	**5**	**0**
Tichete de masa	10.02.01	0	0	0
Norma de hrana	10.02.02	0	0	0
Uniforme si echipament obligatoriu	10.02.03	0	0	0
Locuinta de serviciu folosita de salariat si familia sa	10.02.04	0	5	0
Transport la si de la locul de munca	10.02.05	0	0	0
Alte drepturi salariale in natura	10.02.30	0	0	0
Contributii	***10.03***	**0**	**1.162**	**671**
Contributii de asigurari sociale de stat	10.03.01	0	829	486
Contributii de asigurari de somaj	10.03.02	0	40	10
Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	0	240	130
Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	0	17	5
Prime de asigurare de viata platite de angajator pentru angajati	10.03.05	0	0	0
Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	0	36	40
Contributii la Fondul de garantare a creantelor salariale	10.03.07	0	0	0
BUNURI SI SERVICII	**20**	**170**	**1.144**	**238**
Bunuri si servicii	***20.01***	**74**	**681**	**169**
Furnituri de birou	20.01.01	21	78	1
Materiale pentru curatenie	20.01.02	4	38	8
Incalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	0	32	18
Apa, canal si salubritate	20.01.04	0	8	4
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	15	30	0
Piese de schimb	20.01.06	0	7	2
Transport	20.01.07	0	0	0
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	13	148	106
Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	20.01.09	16	286	14
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	5	54	16
Reparatii curente	***20.02***	**0**	**7**	**5**
Bunuri de natura obiectelor de inventar	***20.05***	**87**	**296**	**6**
Uniforme si echipament	20.05.01	0	0	
Lenjerie si accesorii de pat	20.05.03	0	0	
Alte obiecte de inventar	20.05.30	87	296	6
Deplasari, detasari, transferari	***20.06***	**0**	**98**	**4**
Deplasari interne, detasari, transferari	20.06.01	0	29	4
Deplasari in strainatate	20.06.02	0	69	0
Carti, publicatii si materiale documentare	***20.11***	**9**	**1**	**2**
Consultanta si expertiza	***20.12***	**0**	**0**	**0**
Pregatire profesionala	***20.13***	**0**	**22**	**2**
Protectia muncii	***20.14***	**0**	**1**	**0**
Alte cheltuieli	***20.30***	**0**	**38**	**50**
Reclama si publicitate	20.30.01	0	0	
Protocol si reprezentare	20.30.02	0	15	3
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	0	0	
Chirii	20.30.04	0	0	36
Prestari servicii pentru transmitarea drepturilor	20.30.06	0	0	
Fondul Presedintelui/ Fondul conducatorului institutiilor publice	20.30.07	0	0	
Fondul Primului ministru	20.30.08	0	0	
Executarea silita a creantelor bugetare	20.30.09	0	0	
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	0	23	11
CHELTUIELI DE CAPITAL	**70**	**422**	**799**	**8**
ACTIVE NEFINANCIARE	**71**	**422**	**799**	**8**
Active fixe	**71.01**	**422**	**799**	**8**
Constructii	71.01.01	0	0	
Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	84	511	
Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03	136	173	7
Alte active fixe	71.01.30	202	115	1

RESURSELE UMANE

Agenția Națională de Integritate nu reuşeşte să-şi găsească vicepreşedinte

Niciun candidat nu a reuşit să treacă proba interviului
Postul este vacant din primăvara anului trecut

*Niciun candidat nu a fost admis în urma concursului organizat pentru ocuparea funcției de vicepreşedinte al Agenției Naționale de Integritate, potrivit rezultatelor publicate pe pagina de Internet a instituției, citate de Mediafax. Astfel, la proba orală a examenului pentru ocuparea funcției, toți candidații au fost declarați respinşi, astfel că postul rămâne vacant şi după cel de-al treilea concurs organizat pentru angajarea pe această poziție.***Eveniment - Roxana Dimache**

Seriful averilor, lasat fara arme

Agentia Nationala de Integritate (ANI) are un singur angajat: pe vicepresedintele Alexandru Macovei, care nu are dreptul sa-si recruteze inspectori.
Primii inspectori vor fi angajati abia in primavara, iar pana atunci, in arhiva agentiei se stocheaza sesizari din partea cetatenilor si articole de presa care ar putea sa faca obiectul unor cercetari.

In acest moment, aveti oameni cu care sa puteti lucra?
Exista doua categorii de angajati. Cei de la cabinetul presedintelui si vicepresedintelui au fost oamenii cu care am inceput efectiv, adica sa caut **oferte** *pe* **internet**, *am maturat, am spalat geamuri... Apoi, cam in jurul datei de 20 decembrie, ANAF si Ministerul Justitiei au detasat 10 oameni. Ei au organizat procedurile de achizitii publice si se ocupa si de resurse umane,* **comunicare** *sau monitorizarea presei. In ianuarie au mai venit de la Agentia Nationala a Functionarilor Publici trei persoane care ne vor ajuta sa organizam concursurile pentru angajarea inspectorilor de integritate.*

Dar s-a verificat vreo declaratie de avere pana acum?
Nu, pentru ca nu avem inspectori de integritate.
In cel mai optimist caz, la 1 martie vom avea primul inspector de integritate si, respectiv, prima declaratie de avere verificata. Acum facem taieturi din ziare, ne facem un stoc, dar deocamdata nu putem decat sa ne uitam la ele pentru ca nu avem inspectori carora sa le dam in lucru.

Cine se poate inscrie la concurs ca sa devina inspector ANI?
Avem in schema 106 posturi de inspectori de integritate. Ei trebuie sa fie ori juristi, ori economisti, de la debutanti, adica tineri care au terminat ieri facultatea, dar si oameni cu experienta in aceste domenii. Nu vor fi foarte multi debutanti, pentru ca, pana la urma, ANI nu e o scoala, desi mi-ar fi placut sa fie mai multi oameni pe care sa-i formam noi aici. Timpul este insa deja depasit fata de angajamentele care s-au luat.

Daca un cetatean ar vrea sa faca o sesizare maine, cum procedeaza?
Pai, trebuie fie sa vina personal la sediu si sa o depuna, fie o poate face prin posta sau prin e-mail. Dar agentia nu face decat sa o stocheze undeva si sa astepte debutul activitatii, cand vor fi inspectori.

„UE asteapta de trei ani sa finanteze ANI”

- EXTRASE DIN MASS-MEDIA -

RESURSE UMANE

Conform art. 15 din Legea 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, numarul maxim de posturi pentru Agentie este de 200.

CATEGORII DE PERSONAL

Agentia Nationala de Integritate functioneaza cu un numar de 124 angajati.

Categoriile de personal, conform Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate:

a) contractual:

- demnitari (Presedintele Agentiei, Vicepresedintele Agentiei);

- in cadrul cabinetelor demnitarului;

- de conducere;

- de executie;

b) functionari publici:

- inalt functionar public (Secretar General);

- functionari publici cu statut special (Inspectori de Integritate);

- functii publice de conducere;

- functii publice de executie.

STRUCTURA DE PERSONAL

a. Conducere:

- 1 demnitar – Secretar de Stat, Presedintele Agentiei;

- 1 inalt functionar public – Secretarul General al Agentiei;

b. Cabinete – 8 posturi de personal contractual, astfel:

- 1 – director cabinet;

- 3 – consilieri personali;

- 1 – asistent cabinet;

- 1 – secretar personal;

- 2 – curieri personali;

c. Inspectia de Integritate – 63 Inspectori de Integritate, astfel:

- 1 – director general;

- 4 – sefi serviciu;

- 12 – inspectori de integritate, grad profesional debutant;

- 16 – inspectori de integritate, grad profesional asistent;

- 14 – inspectori de integritate, grad profesional principal;

- 16 – inspectori de integritate, grad profesional superior;

d. Structura administrativa:

- 30 functii publice, astfel:

2 – directori generali;

1 – director;

3 – sefi serviciu;

3 – functii publice de executie, grad profesional debutant;

8 – functii publice de executie, grad profesional asistent;

3 – functii publice de executie, grad profesional principal;

10 – functii publice de executie, grad profesional superior;

- 16 posturi de personal contractual, astfel:

1 – sef serviciu;

1 – expert;

1 – arhivar;

4 – ingrijitori;

4 – referenti;

1 – referent de specialitate;

4 – soferi;

- 5 personal detasat (Legea nr. 144/2007, Legea nr. 188/1999, Legea nr. 53/2003, Legea nr. 303/2004), astfel:

1 – referent, grad profesional superior;

1 – consilier juridic, grad profesional superior;

1 – consilier juridic, grad profesional principal;

2 – consilieri, grad profesional superior.

CONDITII MINIME

Conditiile minime de vechime in specialitatea studiilor necesare participarii la concursul de recrutare organizat:

- pentru ocuparea functiilor publice de executie sunt: a) 6 luni \ 8 luni \ 1 an – in specialitatea studiilor, pentru ocuparea functiilor publice de executie de grad profesional asistent, in functie de clasa; b) 5 ani – in specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice, pentru ocuparea functiilor publice de executie de grad profesional principal; c) 9 ani – in specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice, pentru ocuparea functiilor publice de executie de grad profesional superior;

- pentru ocuparea functiilor publice de conducere sunt: 2 ani – in specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice de sef serviciu; pentru celelalte categorii de functii publice de conducere, este necesara o vechime minima de 5 ani – in specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice;

- pentru ocuparea functiilor publice de conducere, candidatii trebuie sa fi absolvit studii de masterat sau postuniversitare in domeniul administratiei publice, management ori in specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice.

ISTORIC SI METODOLOGIA DE RECRUTARE

a. Presedinte / Vicepresedinte ANI:

Functia de Presedinte / Vicepresedinte al ANI poate fi ocupata prin concurs / examen si poate fi numit in functia de Presedinte / Vicepresedinte al Agentiei persoana care indeplineste cumulativ urmatoarele conditii:

Regulamentul de desfasurare a concursului sau examenului pentru ocuparea functiilor de Presedinte si Vicepresedinte ai Agentiei Nationale de Integritate, in baza Hotararii Consiliului National de Integritate nr.2/2007.

- este cetatean roman;

- are capacitate deplina de exercitiu;

- are studii superioare juridice sau economice, atestate in conditiile legii;

- nu face si nici nu a facut parte, in ultimii 3 ani, din niciun partid politic, formatiune sau alianta politica;

- nu a fost agent sau colaborator al serviciilor de informatii inainte de anul 1990, nu a fost si nu este lucrator operativ, inclusiv acoperit, informator sau colaborator al serviciilor de informatii;

- nu a fost condamnat pentru infractiuni savarsite cu intentie, pentru care nu a intervenit reabilitarea, si care il fac incompatibil cu functia de demnitate publica, si nu are cazier fiscal;

- este apt, din punct de vedere medical si psihologic, pentru exercitarea functiei.

Pentru ocuparea functiei de Presedinte al ANI au fost organizate 3 concursuri, respectiv:

- 30 septembrie 2007 – 09 octombrie 2007 – niciun candidat admis;

- 02 decembrie 2007 – 11 decembrie 2007 – niciun candidat admis;

- 15 martie 2008 – 27 martie 2008 – un candidat admis.

Pentru ocuparea functiei de Vicepresedinte al ANI au fost organizate 3 concursuri, respectiv:

- 30 septembrie 2007 – 09 octombrie 2007 – un candidat admis;

- 30 octombrie 2008 – 17 noiembrie 2008 – niciun candidat admis;

- 06 mai 2009 – 20 mai 2009 – niciun candidat admis. Dosarele pentru ocuparea functiei de Vicepresedinte au fost depuse pana in data de 27 martie 2009, iar, in urma selectiei dosarelor, toti cei 9 candidati au fost admisi. In urma sustinerii probei scrise, in data de 06 mai 2009, un singur candidat a fost declarat admis. Au fost depuse 3 contestatii care au fost solutionate, vineri 15 mai 2009, prin admiterea lor, astfel ca, la proba „interviu", organizata in data de 20 mai 2009, sa se prezinte un numar de 4 candidati.

b. Inspectori de Integritate:

Functia de Inspector de integritate poate fi ocupata prin concurs / examen si poate fi numit in functia de Inspector de Integritate al Agentiei persoana care indeplineste cumulativ urmatoarele conditii:

Hotararea Consiliului National de Integritate nr. 3/7.02.2008 privind aprobarea Regulamentului de concurs sau a examenului pentru ocuparea functiei de Inspector de Integritate in cadrul ANI, publicata in Monitorul Oficial nr. 116/14.02.2008, modificata prin Hotararea Consiliului National de Integritate nr. 11/11.06.2008, publicata in Monitorul Oficial nr. 466/23.06.2008.

- este cetatean roman;

- are capacitate deplina de exercitiu;

- are studii superioare juridice sau economice atestate in conditiile legii;

- nu face si nici nu a facut parte, in ultimii 3 ani, din niciun partid politic, formatiune sau alianta politica;

- nu a fost agent sau colaborator al serviciilor de informatii inainte de anul 1990, nu a fost si nu este lucrator operativ, inclusiv acoperit, informator sau colaborator al serviciilor de informatii;

- nu a fost condamnat pentru infractiuni savarsite cu intentie, pentru care nu a intervenit reabilitarea, si care il fac incompatibil cu functia de demnitate publica, si nu are cazier fiscal;

- este apt, din punct de vedere medical si psihologic, pentru exercitarea functiei.

Decizie manageriala - pentru a putea demara activitatea de verificare in cel mai scurt timp, la nivel managerial s-a decis scoaterea la concurs, in prima instanta, a functiilor publice cu statut special de Inspector de Integritate, grad profesional principal, fapt ce presupunea incadrarea unui personal cu vechime in munca, corespunzatoare specialitatii studiilor superioare de lunga durata absolvite (juridic sau economic).

Pentru ocuparea posturilor vacante de Inspectori de Integritate, in anul 2008, ANI a organizat un numar de 5 concursuri:

- 19 – 31.03.2008 – pentru un numar de 33 functii publice cu statut special de Inspectori de Integritate, grad profesional principal, au participat un numar de 72 candidati; in urma sustinerii examenului, au fost admisi 16 Inspectori de Integritate;

- 15 – 26.05.2008 – pentru un numar de 40 functii publice cu statut special de Inspectori de integritate (10 debutanti, 5 asistenti, 10 principali, 15 superiori), au participat un numar de 86 candidati (14 debutanti, 15 asistenti, 27 principali, 30 superiori); in urma sustinerii examenului, au fost admisi 33 Inspectori de Integritate (7 debutanti, 5 asistenti, 6 principali, 15 superiori);

- 01 – 14.07.2008 – pentru un numar de 5 functii publice cu statut special de Inspectori de Integritate, grad profesional asistent, au participat un numar de 25 candidati; in urma sustinerii examenului, au fost admisi 4 Inspectori de Integritate;

- 22.09 – 06.10.2008 – pentru un numar de 12 posturi de Inspectori de Integritate (3 debutanti, 3 asistenti, 3 principali, 3 superior), au participat un numar de 68 candidati (17 debutanti, 19 asistenti, 13 principali, 19 superior); in urma sustinerii examenului, au fost admisi 8 Inspectori de Integritate (2 debutanti, 3 asistenti, 2 principali, 1 superior);

- 03 – 15.12.2008 – pentru un numar de 20 functii publice cu statut special de Inspectori de Integritate (5 debutanti, 5 asistenti, 5 principali, 5 superior), au participat un numar de 40 candidati (11 debutanti, 11 asistenti, 10 principali, 8 superiori); in urma sustinerii examenului, au fost admisi 12 Inspectori de Integritate (4 debutanti, 5 asistenti, 1 principali, 2 superiori).

Trepte de salarizare ale Inspectorilor de Integritate, prevazute de Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare:

	CLASA	GRADUL PROFESIONAL	TREAPTA DE SALARIZARE
INSPECTOR DE INTEGRITATE	SUPERIOR	1	**3.500 lei**
	SUPERIOR	2	**3.200 lei**
	SUPERIOR	3	**3.000 lei**
	PRINCIPAL	1	**2.700 lei**
	PRINCIPAL	2	**2.500 lei**
	PRINCIPAL	3	**2.300 lei**
	ASISTENT	1	**2.000 lei**
	ASISTENT	2	**1.700 lei**
	ASISTENT	3	**1.500 lei**
	DEBUTANTI	-	**1.100 lei**

In anul 2008, la nivelul personalului propriu, s-a înregistrat o medie salarială lunară de 1.906 lei. Aceasta include sporul de confidenţialitate, sporul de vechime, primele, primele de vacanţă şi orele suplimentare.

c. Functionari publici:

Organizarea concursului de recrutare a functionarilor publici se face in baza H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici si, pentru a ocupa o functie publica, persoana trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii:

- cetatenia romana si domiciliul in Romania;

- sa cunoasca limba romana, scris si vorbit;

- varsta de minimum 18 ani impliniti;

- capacitate deplina de exercitiu;

- stare de sanatate corespunzatoare functiei publice pentru care candideaza, atestata pe baza de examen medical de specialitate;

- indeplineste conditiile de studii prevazute de lege pentru functia publica;

- indeplineste conditiile specifice pentru ocuparea functiei publice;

- nu a fost condamnata pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului sau contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei publice, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea;

- nu a fost destituita dintr-o functie publica sau nu i-a incetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare in ultimii 7 ani;

- nu a desfasurat activitate de politie politica, astfel cum este definita prin lege.

Pentru ocuparea functiilor publice vacante, in anul 2008, au fost organizate un numar de 14 concursuri/examene, astfel:

Functii de conducere: organizate de catre A.N.F.P., 7 concursuri pentru ocuparea a 8 posturi vacante, in vederea asigurarii stabilitatii functiilor:

- 22 – 23.05.2008 – 1 functie publica de conducere de director general – Directia Generala de Investitii, Achizitii Publice si Servicii Interne (0 candidati); 1 functie publica de conducere de director general – Directia Generala de Organizare si Resurse Umane (1 admis);

- 25 – 26.06.2008 – 1 functie publica de conducere de director general – Directia Generala de Investitii, Achizitii Publice si Servicii Interne (1 candidat, 1 respins);

- 24.07 – 25.07.2008 – 1 functie publica de conducere de director general adjunct – Directia Generala de Organizare si Resurse Umane (1 candidat, 1 respins);

- 28 – 29.07.2008 – 1 functie publica de conducere de director general – Directia Generala Juridica (1 candidat, 1 admis – a renuntat);

- 11 – 12.08.2008 – 1 functie publica de conducere de director general – Directia Generala de Buget si Contabilitate Interna (1 admis);

- 22 – 25.08.2008 – 1 functie publica de conducere de director – Directia Generala de Organizare si Resurse Umane (1 admis);

- 01 – 02.09.2008 – 1 functie publica de conducere de director general – Inspectia de Integritate (1 candidat, 1 admis).

Functii de executie: organizate 7 concursuri pentru ocuparea a 24 functii publice vacante:

- 10 – 11.03.2008 – 1 functie publica de auditor, grad profesional asistent – Serviciul Audit Public Intern (2 candidati, 1 admis); 1 functie publica de expert, grad profesional principal – Serviciul Administrare Baze de Date (0 candidati); 1 functie publica de consilier, grad profesional superior – Compartimentul Contabilitate (2 candidati, 1 admis); 2 functii publice de expert, grad profesional asistent - Compartimentul Contabilitate (1 candidat, 1 admis); 1 functie publica de consilier juridic, grad profesional asistent – Compartimentul Contencios (6 candidati, 1 admis);

- 05 – 06.05.2008 – 1 functie publica de consilier, grad profesional asistent – Directia de Relatii Publice, Programe si Mass-Media (1 candidat, 1 admis); 1 functie publica de expert, grad profesional asistent – Directia de Relatii Publice, Programe si Mass-Media (1 candidat, 1 admis); 1 functie publica de consilier, grad profesional debutant – Directia de Relatii Publice, Programe si Mass-Media (2 candidati, 1 admis); 3 functii publice de consilier juridic, grad profesional asistent – Compartimentul Contencios (6 candidati, 3 admisi); 1 functie publica de expert, grad profesional asistent – Serviciul de Investitii si Achizitii (0 candidati); 1 functie publica de expert, grad profesional principal - Serviciul de Investitii si Achizitii (0 candidati); 1 functie publica de conducere de sef serviciu – Serviciul de Investitii si Achizitii (1 candidat, 1 admis);

- 23 – 24.06.2008 – 1 functie publica de consilier, grad profesional debutant – Serviciul de Strategie Operativa, Documentare si Management Proiecte (2 candidati, 1 admis); 1 functie publica de consilier, grad profesional superior – Serviciul Administrare Baze de Date (2 candidati, 1 admis);

- 21 – 22.07.2008 – 1 functie publica de conducere de sef serviciu – Serviciul de Organizare si Resurse Umane pentru Inspectia de Integritate (1 candidat, 1 admis);

- 15 – 16.09.2008 – 1 functie publica de expert, grad profesional debutant – Directia Generala de Organizare si Resurse Umane (1 candidat, 1 admis);

- 17 – 19.11.2008 – 1 functie publica de conducere de sef serviciu – Serviciul Buget, Financiar si Drepturi Financiare (1 candidat, 1 admis);

- 17 – 18.09.2008 – pentru un numar de 4 functii publice de sef serviciu – Inspectia de Integritate (9 candidati, 4 admisi).

d. Personal contractual:

Organizarea concursului destinat personalului contractual se face in baza H.G. nr. 281/1993, Anexa 12, cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare, iar, in vederea participarii la concursul pentru ocuparea unui post de contractual, candidatii trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

- sa fie cetatean roman;

- sa nu fi suferit vreo condamnare pentru fapte ce le-ar face incompatibile cu functia pentru care candideaza;

- sa prezinte o recomandare de la ultimul loc de munca sau de la unitatea de invatamant, pentru absolventii care se angajeaza prima data. Recomandarea trebuie sa cuprinda, in mod obligatoriu, caracterizarea profilului profesional si moral al persoanei;

- sa prezinte Curriculum Vitae – din care sa rezulte activitatea desfasurata.

Pentru ocuparea posturilor vacante de personal contractual, in anul 2008, ANI a organizat un numar de 9 concursuri pentru ocuparea a 41 de posturi:

- 04.02.2008 – 3 posturi sofer (0 candidati); 1 post sef serviciu – Serviciul Administrativ (0 candidati); 2 posturi muncitori calificati (0 candidati); 4 posturi referent (3 candidati, 2 admisi); 1 post referent (1 candidat, 1 admis);

- 27.03.2008 – 1 post sef serviciu – Serviciul Administrativ (2 candidati, 1 admis); 1 post referent (1 candidat, 1 admis); 4 posturi sofer (2 candidati, 1 admis); 2 posturi ingrijitor (2 candidati, 2 admisi); 1 post referent debutant (3 candidati, 1 admis); 1 post expert (3 candidati, 1 admis);

- 10.04.2008 – 1 post arhivar (0 candidati); 1 post ingrijitor I (1 candidat, 1 admis); 2 posturi muncitori calificati (0 candidati);

- 21.04.2008 – 3 posturi sofer (1 candidat, 1 admis);

- 12.05.2008 – 1 post referent (1 candidat, 1 admis); 1 post referent debutant (0 candidati), 2 posturi referent (4 candidati, 1 admis);

- 26.05.2008 – 1 post referent (1 candidat, 0 admisi); 1 post referent debutant (0 candidati); 1 post ingrijitor (1 candidat, 1 admis); 1 post muncitor calificat (0 candidati);

- 14.11.2008 – 2 posturi sofer (2 candidati, 2 admisi);

- 20.11.2008 – 1 post referent (1 candidat, 1 admis); 1 post referent debutant (0 candidati);

- 26.11.2008 – 1 post arhivar (1 candidat, 1 admis).

e. Posturi vacante din cadrul Agentiei:

Din cele 200 posturi prevazute de Legea nr.144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, cu modificarile si completarile ulterioare, in prezent sunt vacante 76 posturi, respectiv:

Conducere:

- 1 demnitar – Vicepresedintele Agentiei;

Structura administrativa:

35 functii publice, astfel:

- 1 – director;

- 3 – sef serviciu;

- 2 – functii publice de executie grad profesional debutant;

- 4 – functii publice de executie grad profesional asistent;

- 12 – functii publice de executie grad profesional principal;

- 13 – functii publice de executie grad profesional superior;

4 posturi de personal contractual, astfel:

- 1 – director;

- 1 – referent;

- 2 – referent debutant;

Inspectia de Integritate:

33 functii publice cu statut special de Inspectori de Integritate, astfel:

- 2 – directori;

- 2 – sef serviciu;

- 4 – grad debutant;

- 1 – grad asistent;

- 10 – grad principal;

- 14 – grad superior;

Cabinete:

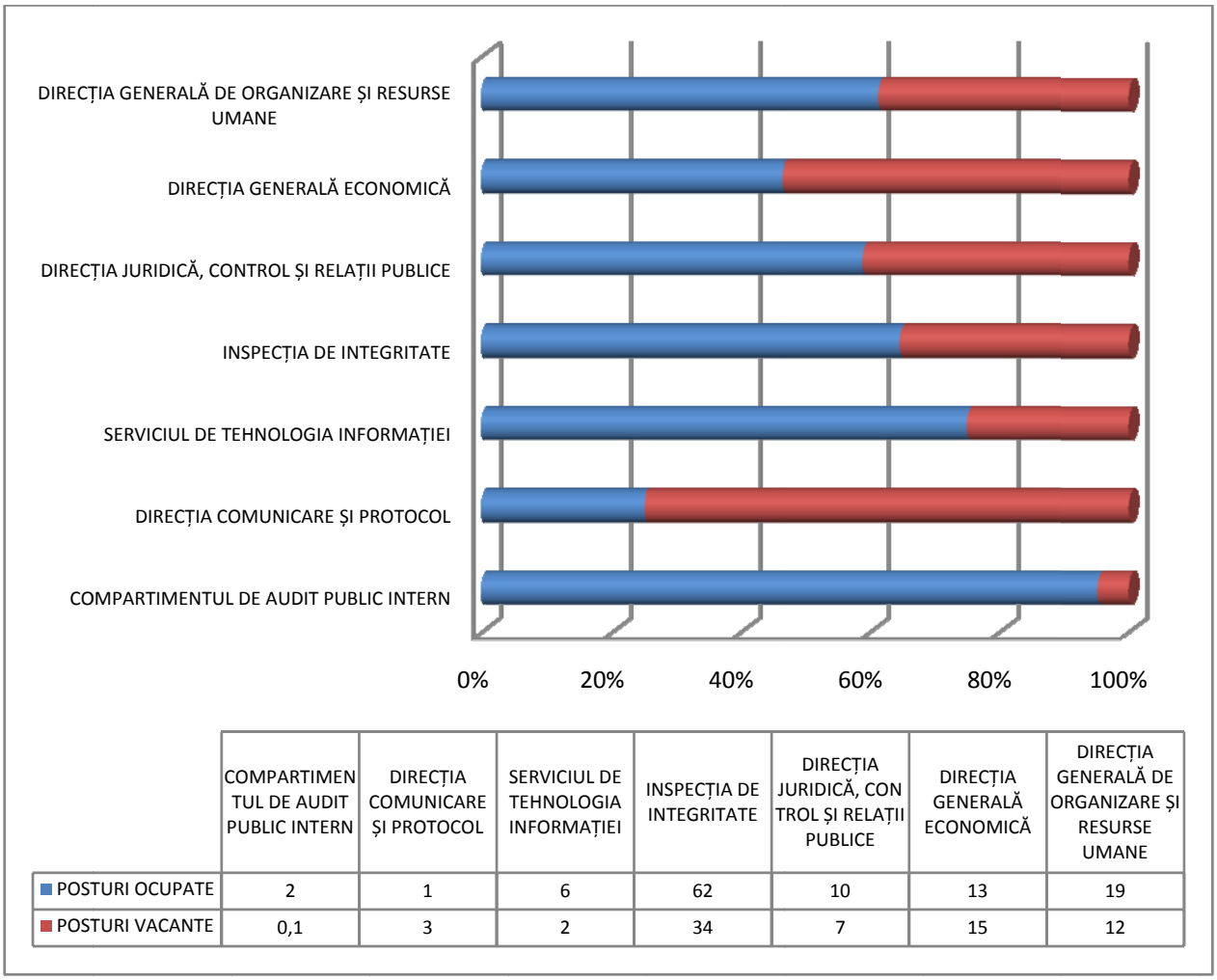
3 posturi de personal contractual, astfel:

- 1 – director cabinet;

- 1 – asistent cabinet;

- 1 – secretar personal.

In baza Ordonanței de Urgența a Guvernului nr. 34 /11 aprilie 2009, a fost suspendata ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din cadrul autoritatilor si institutiilor publice, finantate integral din bugetul statului. Posturile pentru care au fost demarate procedurile de organizare a concursurilor la data intrarii in vigoare a ordonantei pot fi ocupate in conditiile legii; prin exceptie, ordonatorii principali de credite, in cazuri temeinic justificate, pot aproba ocuparea unui procent de maxim 15% din totalul posturilor ce se vor vacanta dupa data intrarii in vigoare a ordonantei de urgenta, numai in conditiile incadrarii in cheltuielile de personal aprobate prin buget.



	COMPARTIMENTUL DE AUDIT PUBLIC INTERN	DIRECȚIA COMUNICARE ȘI PROTOCOL	SERVICIUL DE TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI	INSPECȚIA DE INTEGRITATE	DIRECȚIA JURIDICĂ, CONTROL ȘI RELAȚII PUBLICE	DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICĂ	DIRECȚIA GENERALĂ DE ORGANIZARE ȘI RESURSE UMANE
POSTURI OCUPATE	2	1	6	62	10	13	19
POSTURI VACANTE	0,1	3	2	34	7	15	12

PREGATIREA PROFESIONALA

ANUL 2008

Avand in vedere faptul ca Agentia Nationala de Integritate era o entitate noua, pregatirea profesionala s-a axat pe urmatoarele paliere:

1. familiarizarea cu profesia si lucrul in echipa;

2. dezvoltarea competentelor profesionale;

3. specializarea pe domenii de activitate.

Participarea la cursurile de pregatire profesionala a fost realizata in legatura directa cu disponibilitatile bugetare.

Programul PHARE RO2004/IB/JH-02 - "Intarirea luptei impotriva coruptiei atat din punct de vedere al prevenirii, cat si al combaterii fenomenului":

In urma identificarii necesitatilor de instruire ale personalului care isi desfasura activitatea la acel moment in institutie si printr-o proiectie pe termen scurt a nevoilor de training ale angajatilor care urmau sa fie incadrati, a fost elaborat Planul de formare si specializare profesionala aferent Programului.

Astfel in baza acestuia, pana in luna octombrie 2008, au fost organizate 14 seminarii de care au beneficiat 97 angajati ai Agentiei. Temele care au stat la baza seminariilor au fost: Familiarizarea cu profesia si Lucru in echipa (21 persoane)/Dezvoltarea strategiei de management a ANI (16 persoane)/Train the trainers (21 persoane)/Infractiuni economice (28 persoane)/Managementul securitatii informatiilor (35 persoane)/Strategia de comunicare a departamentului RP/Managementul imaginii unei institutii publice (5 persoane)/Conflictele de interese (25 persoane)/Valori in administratia publica finlandeza (16 persoane)/Drepturile omului in procesele intentate si in timpul anchetelor (12 persoane)/Spalarea banilor (25 persoane)/Studii de caz privind evaluarea integrităţii/Ateliere pentru dezvoltare şi schiţarea strategiei pentru îmbunătăţirea managementului mecanismului de control a declaraţiilor de avere şi de interese.

In paralel, s-a urmarit pregatirea profesionala si prin cursurile organizate de Agentia Nationala a Functionarilor Publici si Institutul National de Administratie in alte forme de interes: norme si proceduri de tehnica legislativa, comunicare in limba engleza pentru administratia publica, controlul legalitatii actelor administrative prin contencios administrativ, managementul calitatii in serviciile publice, gestionarea informatiilor clasificate, protectia juridica a drepturilor omului, dezvoltarea competentelor profesionale in domeniul resurselor umane, securitatea informatiei – conform standardelor ISO 17799 si ISO 27001, achizitii publice – implementarea procedurilor, achizitii publice – derularea procesului, managementul resurselor umane in administratia publica, managementul calitatii in serviciile publice, eficienta auditului public intern in administratia publica. De acestea au beneficiat un numar de 17 angajati ai Agentiei: INM: Drept comunitar (1 persoana); ORNISS: Managementul si protectia informatiilor NATO si UE clasificate (1 persoana); AID: Trasparenta si integritate in sistemul de justitie (2 persoane); INA:Managementul achizitiilor publice (1 persoana)/Inalti functionari publici (2 persoane)/ Managementul calitatii in serviciile publice (5 persoane)/Norme si proceduri de tehnica legislativa (1 persoana) /Comunicare in limba engleza pentru administratia publica (1 persoana) /Controlul legalitatii actelor administrative prin contenciosul administrativ (1 persoana)/Securitatea informatiei, conform standardelor ISO 17799 si ISO 27001 (1 persoana)/Achizitii publice, implementarea procedurilor/derularea procesului (2 persoane)/Managementul resurselor umane din administratia publica (3 persoane)/Gestionarea informatiilor clasificate (1 persoana)/Protectia juridica a dreptului omului, jurisprudenta CEDO (1 persoana) / Dezvoltarea competentelor profesionale in domeniul resurselor umane (2 persoane)/Eficienta si eficacitatea auditului intern pentru entitatile publice (2 persoane).

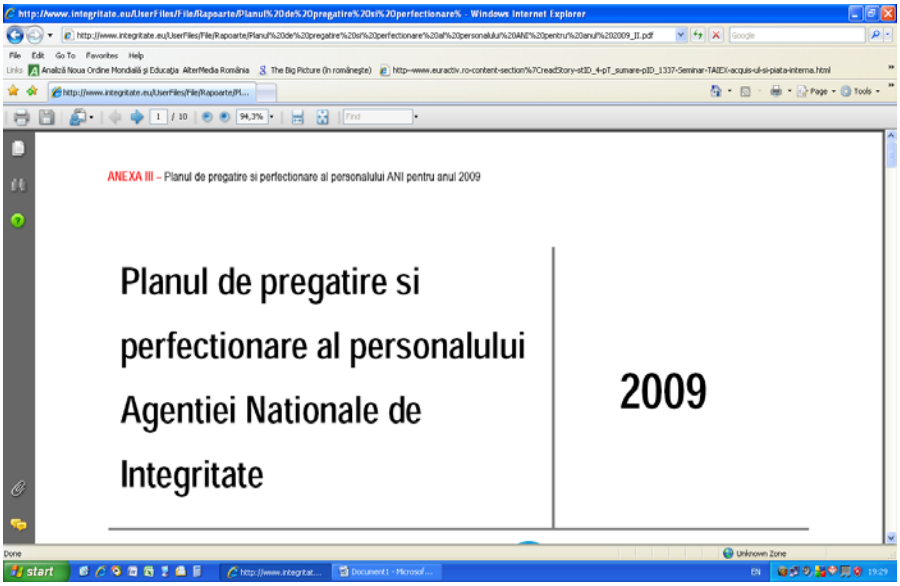
ANUL 2009

Au fost elaborate si aprobate (notele interne nr. 16 din 06.02.2009 respectiv nr. 231 din 27.02.2009):

- Strategia de pregatire si perfectionare;

- Planul de pregatire si perfectionare;

- Planul de actiune al Strategiei.



Strategia de training:

- s-a procedat la efectuarea unei analize;

- metoda studiului de tip cantitativ, pentru identificarea in ansamblu a nevoilor de training, dar si cea de tip calitativ, pentru a surprinde in profunzime dezvaluirea valorilor si reactiile pe care angajatii ANI le au fata de propria dezvoltare profesionala;

- chestionarul a cuprins un set de 16 intrebari grupate in doua sectiuni de interes: structurarea feedback-ului cu privire la activitatile de training la care au participat angajatii Agentiei in anul 2008, respectiv, asteptarile si doleantele individuale in domeniul formarii profesionale si al dezvoltarii personale;

- centralizarea rezultatelor s-a realizat in functie de logica segmentarii „target-group"-ului (general, unitar);

- rapoarte de evaluare a perfomantelor profesionale individuale ale functionarilor publici (art. 16, alin.1, H.G. 1066/2008).

Planul de pregatire si perfectionare profesionala pentru anul 2009 are la baza teme ca:

- tehnici specifice de investigare;

- management public modern;

- formarea formatorilor;

- adaptarea si integrarea in functia publica;

- imaginea si relatiile publice organizationale;

- transparenta decizionala si liberul acces la informatii de interes public;

- auditul intern pentru entitatile publice etc.

Obiectivele:

- imbunatatirea activitatii inspectorilor de integritate;

- dezvoltarea capacitatii de comunicare interna si externa;

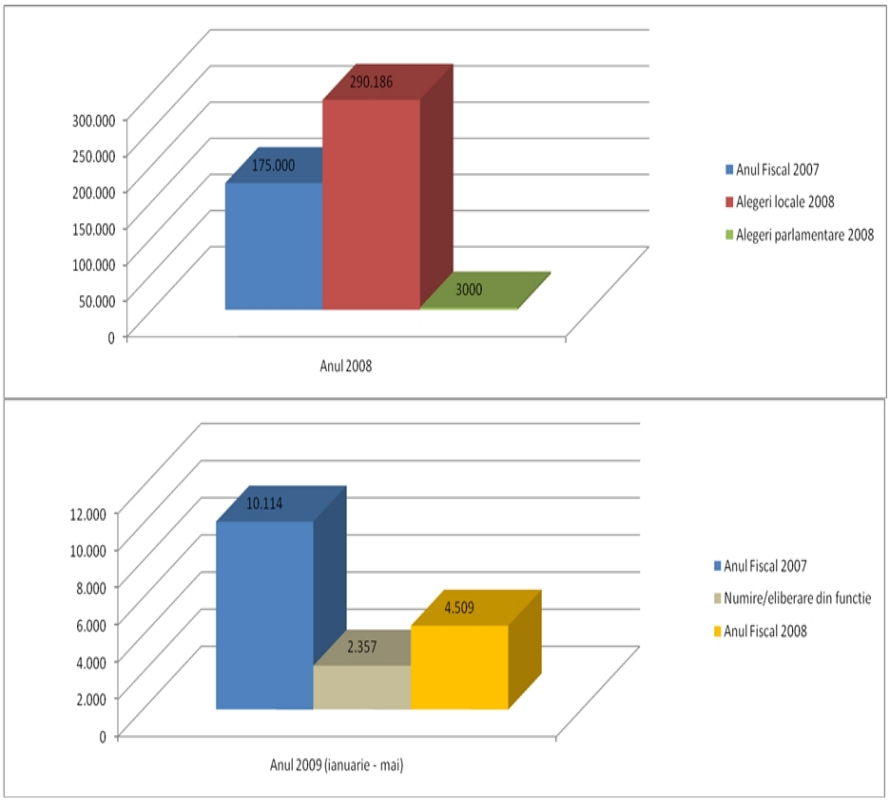
- acoperirea graduala si in functie de prioritatile nevoilor de pregatire;

- dezvoltarea abilitatilor si competentelor functionarilor publici si ale celorlalte categorii de personal de a utiliza noi instrumente, mecanisme si proceduri specifice.

Personalul Agentiei a participat, de asemenea, la grupul de lucru organizat pe tema "Limitarea Faptelor de Coruptie in Structurile Coordonate" din cadrul Proiectului de Twinning Light RO2007/IB/JH-04 TL "Alinierea capacitatilor anticoruptie ale MIRA la standardele Statelor Membre ale UE", implementat de D.G.A. in parteneriat cu Departamentul de Investigatii Interne ale Landului Hamburg (Germania) si la Seminarul "Tracing and Recovering Stolen Assets", organizat de catre Ministerul Justitiei si Libertatilor Cetatenesti, in colaborare cu Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie si Northern Irland Public Sector Enterprises Limited (Marea Britanie).

GESTIONAREA DECLARATIILOR DE AVERE SI DE INTERESE

GESTIONAREA DECLARATIILOR DE AVERE SI DE INTERESE



Pana in prezent, un numar de 1.285 institutii au comunicat catre ANI numele si datele de contact ale persoanelor desemnate (conform Art. 9 din aceeasi lege).

ANI a primit, pana in acest moment, 485.166 declaratii de avere si de interese:

- 185.114 – depuse pentru anul fiscal 2007;

- 295.543 – depuse pentru alegerile din 2008 (290.186 – pentru alegerile locale si 5.357 – pentru alegerile parlamentare);

- 5.249 – depuse pentru anul fiscal 2008.

GHIDUL DECLARATIILOR DE AVERE SI DE INTERESE

In urma problemelor identificate in practica, s-a considerat necesara actualizarea Ghidului declaratiilor de avere si interese. Ghidul este un document deschis, elaborat astfel încât să fie accesibil tuturor. Obiectivul a fost acela de a ajuta toate categoriile care au, conform legii, obligatia declararii averilor si intereselor, fie ei reprezentanţii aleşi şi consilierii politici ai acestora, funcţionarii publici, secretarii de stat şi secretarii generali, managerii de resurse umane şi specialiştii desemnati conform art. 9 din Legea nr. 144/2007 cu modificarile si completarile ulterioare.

Ghidul va reprezenta principalul document operaţional care îi va îndruma în îndeplinirea obligatiilor, conform prevederilor legale, şi va contribui la realizarea procedurilor şi practicilor în mod legal, echitabil, eficient şi eficace. Ghidul fiind deopotriva util si pentru drepturile şi responsabilităţile alesului local si angajatului din sistemul public.

În sens mai larg, va furniza organizaţiilor din societatea civilă, agenţiilor internaţionale de finanţare şi

mass-media informaţii şi detalii referitoare la principiile şi practicile care guvernează transparenta in îndeplinirea funcţiilor ori demnităţilor publice.

Este necesara actualizarea permanenta a acestui document atat în funcţie de modificarile legislaţiei dar si in urma situatiilor semnalate in practica. Mai mult, Agentia va revizui in mod constant acest document pentru a se asigura că se menţin eficiente şi adecvate pentru toate funcţiile ori demnităţilor publice, pe măsura evoluţiei acesteia, şi pentru a asigura alinierea la progresele din cadrul bunelor practici moderne în managementul resurselor umane. De asemenea, vor fi emise periodic amendamente la Manual pentru a reflecta orice modificări ale legislaţiei ce se referă la administraţia publică şi care influenţează procedurile de managementul resurselor umane.

Ghidul declaratiilor de avere si interese, a fost transmis catre Guvernul Romaniei si a fost postat pe Site-ul Agentiei. Au fost transmise mesaje de tip sms catre persoane de contact din cadrul institutiilor publice centrale si mass-mediei centrale si regionale. Ghidul va fi distribuit si in format electronic, pe mini – CD, persoanelor desemnate conform art. 9, Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

ACTIVITATEA DE VERIFICARE

BUCURESTI (MEDIAFAX) - (Stire redifuzata. Stirea a fost publicata initial luni, 1 iunie.)
Agentia Nationala de Integritate a constatat, intr-un an, cateva zeci de nereguli in sectorul public, sesizand de cele mai multe ori Parchetul pentru fals in declaratie, in legatura cu neconsemnarea unor date.
In aprilie anul trecut, Catalin Macovei a fost numit si instalat in functia de presedinte al ANI, ca urmare a validarii sale de catre Senat, potrivit legii.
Prima sesizare privind starea de nelegalitate a unei persoane verificata de ANI a fost inaintata in septembrie 2008 Curtii de Apel Bucuresti, sesizarea referindu-se la doctorul Serban Bradisteanu, caz anchetat de Directia Nationala Anticoruptie, care a descoperit toate fondurile nedeclarate de medic. ANI a fost un intermediar, anuntand sesizarea si faptul ca cere instantei confiscarea averii ilicite.
Luni, Agentia Nationala de Integritate a comunicat categoriile de persoane, prevazute de Legea 144/2007, fata de care Agentia a finalizat verificarile, respectiv: ofiteri de politie – 6; persoane cu functii de conducere din cadrul institutiilor publice – 6; persoane cu functii de conducere din cadrul institutiilor de invatamant – 3; functionari publici – 10; alesi locali – 33; membrii Consiliului Concurentei – 1; parlamentari – 3; judecatori – 1; procurori – 1; subprefect – 1; personal din institutiile publice implicat in procesul de privatizare – 1; persoane cu functii de conducere in cadrul societatilor comerciale la care statul este actionar – 2.
Ultimul anunt al ANI privind o stare de nelegalitate in care s-ar afla o persoana verificata de ea, mai exact un senator, s-a petrecut saptamana trecuta.
Agentia Nationala de Integritate informa ca a dispus, la data de 26 mai 2009, sesizarea Curtii de Apel Iasi, Sectia de Contencios Administrativ si Fiscal, cu privire la senatorul Dumitru Oprea, fost Rector al Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi, in vederea confiscarii sumei de 90.000 de euro, obtinuta in mod nejustificat.
Agentia Nationala de Integritate a fost sesizata, in 21 mai, cu privire la posibila stare de incompatibilitate in care s-ar afla Ileana Iovu, consilier superior in cadrul Administratiei Finanţelor Publice a Municipiului Targovite, judetul Dambovita.
In 21 mai, ANI s-a sesizat in cazul lui Mitica Olaru, ca urmare a faptului ca acesta nu si-a depus declaratiile de avere si de interese in termenele prevazute de catre Legea 144/2007, la momentul incetarii activitatii de functionar public in cadrul Directiei Generale a Finantelor Publice Vrancea.
Agentia Nationala de Integritate s-a sesizat din oficiu, in 18 mai, cu privire la Ionas Popescu, fost consilier judetean in mandatul 2004-2008 in cadrul Consiliului Judetean Tulcea, ca urmare a faptului ca acesta nu a depus declaratiile de avere si de interese in termenul prevazut de lege.
In 13 mai, Agentia Nationala de Integritate a fost sesizata, in conformitate cu prevederile Legii 144/2007, cu privire la posibila stare de incompatibilitate in care s-ar afla Florin Cirligea, consilier local in cadrul Consiliului Local Braila.
Agentia Nationala de Integritate a dispus, la data de 13 mai 2009, sesizarea Parchetului de pe langa Judecatoria Gaesti cu privire la savarsirea de catre Ion Butuliga, primar al comunei Morteni, judetul Dambovita, a infractiunii de fals in declaratii.
Agentia Nationala de Integritate a fost sesizata, in 7 mai, cu privire la posibila stare de incompatibilitate in care s-ar afla Gheoghe Alexandru, care detine atat calitatea de functionar public in cadrul Consiliului Judetean Mehedinti, cat si pe cea de expert tehnic judiciar - specialitatea agricultura - in cadrul Biroului de Experti Tehnici de pe langa Tribunalul Mehedinti.
Tot in 7 mai, ANI a anuntat ca a declansat din oficiu procedura de verificare a averii lui Florentin Tudor, consilier municipal in cadrul Consiliului Local al Municipiului Craiova, ca urmare a nedepunerii declaratiilor de avere si de interese in termenul prevazut de lege.
Agentia Nationala de Integritate a sesizat, la data de 5 mai 2009, Parchetul de pe langa Judecatoria sectorului 1, in legatura cu un fals in declaratia de avere a lui Gigi Becali, candidat la alegerile pentru Parlamentul European.
In 30 aprilie, ANI a sesizat Parchetul de pe langa Judecatoria Municipiului Pitesti, pentru a face cercetari cu privire la comiterea de catre Paul Schiaucu, administrator, membru in Consiliul de Administratie al SC Apa Canal 2000 SA Pitesti, a infractiunii de fals in declaratii, conflict de interese, intrucat acesta, in perioada 2004 -2008, a ocupat si functia de Consilier local in cadrul Consiliului Local Pitesti.
ANI a sesizat, la data de 29 aprilie 2009, Parchetul de pe langa Judecatoria Pitesti, in vederea efectuarii de cercetari cu privire la savarsirea de catre Gelu Mujea, director general si presedintele Consiliului de Administratie al SC Apa canal 2000 SA Pitesti, a infractiunii de fals in declaratii.
In 27 aprilie, ANI a declansat din oficiu procedura de verificare a lui Sorin Purcarea, consilier general in cadrul Consiliului General al Municipiului Bucuresti, ca urmare a nedepunerii in termenul prevazut de lege a declaratiilor de avere si de interese.
ANI a sesizat, la data de 23 aprilie 2009, Parchetul de pe langa Judecatoria Municipiului Targu-Mures, in vederea efectuarii de cercetari cu privire la savarsirea de catre Gombos Geza, Szalkay Iosif si Eugen Bandea, consilieri judeteni in cadrul Consiliului Judetean Mures, a infractiunii de fals in declaratii.
In 22 aprilie, ANI a sesizat Parchetul de pe langa Judecatoria Targu-Mures, in vederea efectuarii de cercetari cu privire la comiterea de catre Szabo Arpad, vicepresedinte al Consiliului Judetean Mures, a infractiunii de fals in declaratii.
Agentia Nationala de Integritate s-a sesizat din oficiu, in 27 martie, cu privire la posibila stare de incompatibilitate in care s-ar afla Gheorghe Oprescu, presedinte al Consiliului Concurentei.
In 19 martie, ANI a sesizat Parchetul de pe langa Judecatoria Drobeta Turnu Severin, acuzandu-l pe Nicolae Tudorescu, viceprimar al municipiului Drobeta Turnu Severin, ca in perioada 25 februarie 2008 - 23 iunie 2008, a comis un fals in declaratii si ca s-a aflat in conflict de interese.
ANI a dispus, la data de 17 martie 2009, sesizarea Parchetului de pe langa Curtea de Apel Pitesti, cu privire la Laurentiu Ionut Balan, inspector in cadrul Serviciului Politiei Rutiere al Inspectoratului Judetean de Politie Arges, acuzat de fals in declaratii, uz de fals si inselaciune in forma agravanta.
In 27 februarie, Inspectorii Agentiei Nationale de Integritate (ANI) au sesizat Parchetul Judecatoriei Pitesti, cu privire la un posibil fals in declaratii in cazul subprefectului de Arges Ion Cirstoiu, fost prefect al judetului.
ANI a sesizat, la data de 26 februarie 2009, Parchetul de pe langa Judecatoria Brasov, in vederea efectuarii de cercetari cu privire la savarsirea de catre Ioan Cioaca, fost primar al comunei Feldioara, judetul Brasov, a infractiunii de fals in declaratii.
In 25 februarie, Agentia Nationala de Integritate a sesizat Parchetul de pe langa Judecatoria Buftea, cerandu-le procurorilor sa il cerceteze pe Florea Geica pentru fals in declaratiile sale de avere si de interese.
In 6 februarie, ANI cerea Curtii de Apel Pitesti sa confiste aproape jumatate de milion de euro de la fostul sef al Serviciului de permise auto de la Pitesti, Codrut Vlasceanu, bani despre care inspectorii de integritate sustin ca nu pot fi justificati. Comisarul sef in cadrul Serviciului Public Comunitar Regim Permise de Conducere si Inmatriculari Vehicule Arges, arestat de procurori Directiei Nationale Anticoruptie intr-un amplu scandal de coruptie, nu a putut justifica sumele de 454.805 de euro, 1.580 de dolari si 145.420 de lei.
In 29 ianuarie, ANI anunta ca a fost sesizata cu privire la faptul ca Maria Carmen Iliescu, consilier juridic in cadrul Autoritatii Nationale pentru Comunicatii, nu a respectat prevederile legale privind regimul juridic al incompatibilitatilor.
Primarul comunei constantene Limanu, Nicolae Udrea, nu a consemnat in declaratia de interese faptul ca detine o societatea comerciala, unde este administrator, fiind incompatibil, informa, in 28 ianuarie, Agentia Nationala de Integritate, care a sesizat Parchetul cu privire la falsul in declaratie facut de edil.
In 27 ianuarie, rectorul interimar al Universitatii "Aurel Vlaicu" din Arad, Lizica Marioara Mihut, este acuzat de fals, de catre Agentia Nationala de Integritate, care a sesizat Parchetul cu privire la faptul ca acesta nu a mentionat in declaratia de interese calitatea de asociat la doua firme.
In aceeasi zi, ANI anunta ca s-a sesizat din oficiu cu privire la faptul ca Mihai Pavel, fost director executiv al Directiei pentru Agricultura si Dezvoltare Rurala Botosani, nu ar fi respectat prevederile legale privind regimul juridic al conflictului de interese
Tot in 27 ianuarie, ANI informa ca a constatat ca Gheorghe Ardelean se afla in stare de incompatibilitate incepand cu data de 6 iulie 2008, intrucat detine atat functia de Consilier local in cadrul Consiliului Local al Municipiului Radauti, cat si functia de Administrator la SC Silva Forest SA, societate pe actiuni cu care Primaria Municipiului Radauti a incheiat contracte comerciale.
In 22 ianuarie, ANI a sesizat Curtea de Apel Pitesti in cazul lui Vasile Voinea, comisar sef la Serviciul Permise de Conducere si Inmatriculari Vehicule Arges, cerand confiscarea unor sume de bani si a unei parti din averea acestuia, a caror proveninenta nu poate fi justificata. ANI a cerut confiscarii sumelor de 9.750 de euro si de 35.400 de lei, a caror provenienta nu poate fi justificata, de la comisarul sef din cadrul Serviciului Public Comunitar Regim Permise de Conducere si Inmatriculari Vehicule (SPCRPCIV) Arges, Vasile Voinea.
ANI a sesizat, la data de 8 ianuarie 2008, Parchetul de pe langa Judecatoria Drobeta Turnu-Severin cu privire la infractiunea de fals in declaratii, privindu-l pe Gherghe Constantin, primar al Municipiului Drobeta Turnu-Severin.
In aceeasi zi, ANI a sesizat Parchetul de pe langa Curtea de Apel Iasi cu privire la infractiunea de fals in declaratii referitor la Valentin Iordan, prim-procuror al Parchetului de pe langa Tribunalul Iasi.
Un fost consilier judetean din Teleorman este anchetat de procurori, la cererea Agentiei Nationale de Integritate (ANI), dupa ce inspectorii de integritate au constatat ca, timp de cateva luni, acesta a detinut si functia publica si pe cea de director al unei firme "de interes local". In 18 decembrie 2008, ANI anunta ca s-a sesizat din oficiu si, dupa investigatiile inspectorilor, a constatat ca Mircea Dumitrescu, fost consilier judetean in cadrul Consiliului Judetean Teleorman, ar fi incalcat prevederile legale privind regimul juridic al incompatibilitatilor.
In 17 decembrie 2008, Agentia Nationala de Integritate (ANI) a sesizat, Parchetul Judecatoriei Zarnesti cu privire la infractiunea de fals in declaratii, comisa de Gheorghe Lupu, fostul primar al orasului Zarnesti-judetul Brasov.
In 9 decembrie 2008, Agentia Nationala de Integritate reclama un consilier local din comuna mehedinteana Podeni, care este si functionar public in cadrul Administratiei Finantelor Publice Orsova, ceea ce constituie o stare de incompatibilitate.
Agentia Nationala de Integritate (ANI) sesizeaza, in 5 decembrie 2008, Parchetul Judecatoriei Moinesti in legatura cu faptul ca seful Administratiei Finantelor Publice a Orasului Comanesti nu a consemnat in declaratia de interese functia de administrator la o firma si calitatea de cenzor la alte doua societati.
In 3 decembrie 2008, Agentia Natinala de Integritate (ANI) a sesizat Parchetul Judecatoriei Sectorului 1 din Bucuresti in cazul lui Stelian Fedorca, inspector general al Inspectoratului Scolar al Municipiului Bucuresti, pe care-l acuza de fals in declaratii.
Stefan Kiss, judecator la Judecatoria Satu Mare, va fi cercetat penal pentru fals, la solicitarea inspectorilor de integritate, dupa ce acestia au ajuns la concluzia ca datele din ultimele doua declaratii de avere ale acestuia nu concorda, informa in 7 noiembrie 2008, Agentia Nationala de Integritate.
In 5 noiembrie, primarul Alexandriei, social-democratul Victor Dragusin, a fost reclamat la Parchet de Agentia Nationala de Integritate (ANI), care sustine ca edilul nu si-a declarat functia de administrator detinuta intr-o societate, pe langa alte situatii de incompatibilitate.
In 29 octombrie 2008, primarul unei comunei dambovitene este acuzat de fals in declaratii de catre Agentia Nationala de Integritate, care a constatat faptul ca, desi era asociat unic intr-o societate cand a fost ales, edilul a renuntat la aceasta functie in septembrie, trei luni aflandu-se in stare de incompatibilitate.
In 6 octombrie 2008, primarul localitatii sibiene Talmaciu, Constantin Barbu, a fost deferi Parchetului Judecatoriei Avrig, de catre Agentia Nationala de Integritate (ANI), pentru fals in inscrisuri, in legatura cu neconcordantele constatate de inspectori dintre datele inscrise in declaratiile de avere ale edilului.
In 1 octombrie 2008, Agentia Nationala de Integritate (ANI) a sesizat Parchetului Inaltei Curti de Casatie si Justitie cu privire la faptul ca deputata independenta Daniela Buruiana Aprodu a completat si depus spre inregistrare declaratii de avere ce nu corespund adevarului.
In aceeasi zi, ANI a aplicat 121 de amenzi contraventionale salariatilor din cadrul Autoritatii pentru Valorificarea Activelor Statului (AVAS) care nu si-au depus in termenul prevazut de lege declaratiile de avere si de interese.
In 20 septembrie 2008, un consilier local din orasul Vulcan a fost identificat de Agentia Nationala de Integritate (ANI) in stare de incompatibilitate, intrucat in perioada 19 iunie-2 august a detinut functiile de consilier municipal si de director al unei societati cu capital privat.
In 15 septembrie 2008, Curtea de Apel Bucuresti a fost sesizata, pentru a doua oara, cu privire la modul in care fostul senator PSD Serban Bradisteanu a obtinut aproximativ 4 milioane de euro, in urma unei licitatii a Ministerului Justitiei pentru achizitionarea de echipamente medicale.

(stire publicata de mediafax)

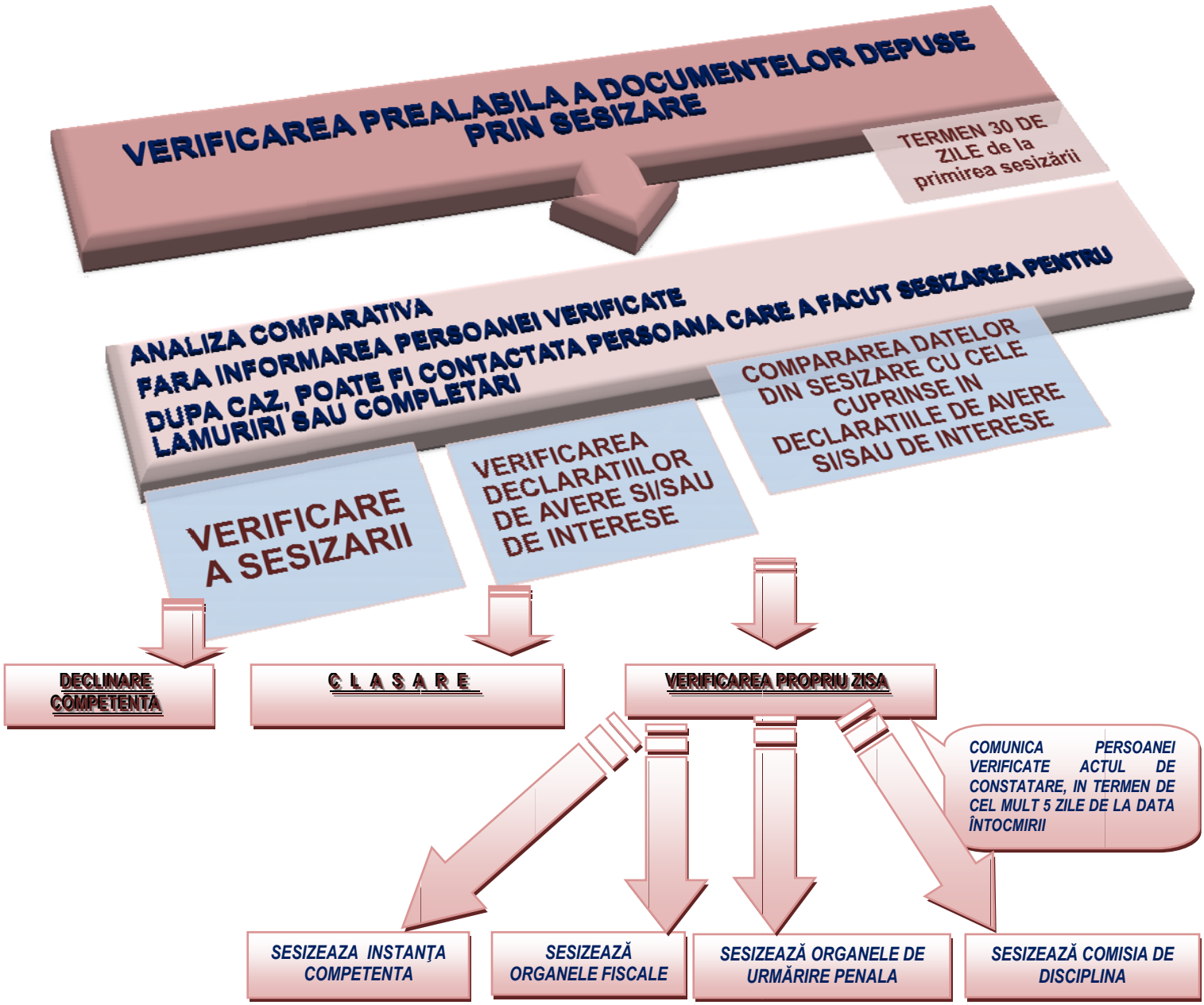
ACTIVITATEA DE VERIFICARE

Legea nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea ANI, cu modificarile si completarile ulterioare

Activitatea de verificare privind averea dobandita in perioada exercitarii mandatelor sau a indeplinirii functiilor ori demnitatilor publice, dupa caz, a conflictelor de interese si a posibilelor stari de incompatibilitate se efectueaza de catre Agentia Nationala de Integritate si este supusa controlului judecatoresc. Prin avere dobandita, supusa verificarii, se intelege totalitatea bunurilor, precum si a drepturilor si obligatiilor cu valoare economica ce apartin unei persoane, care trebuie cuprinse in declaratia de avere, potrivit legii.

Activitatea de verificare a averii dobandite in perioada exercitarii mandatelor sau a indeplinirii functiilor ori demnitatilor publice, dupa caz, a conflictelor de interese si a incompatibilitatilor pentru personalul Agentiei se face de o comisie din cadrul Consiliului National de Integritate, constituita in conformitate cu prevederile art. 25, alin. (2). Sesizarile care vizeaza activitatea personalului Agentiei se solutioneaza de Consiliu, prin aceeasi comisie.

PROCEDURA DE VERIFICARE



A C T D E C O N S T A T A R E

1. data si locul întocmirii,
2. numele, prenumele si calitatea celui care îl întocmeşte,
3. numele, prenumele si alte date de identificare ale persoanei la care se refera,
4. obiecţiile si explicaţiile acestora,
5. numele, prenumele si calitatea persoanelor care asista la constatare sau reprezintă persoana supusă verificării,
6. obiecţiile si explicaţiile acestora,
7. descrierea amănunţită a celor constatate,
8. masurile luate,
9. menţiunile prevăzute de lege pentru cazurile speciale,
10. semnătura celui care face constatarea,
11. semnătura celorlalte persoane prezente, după caz.

P R O C E S - V E R B A L

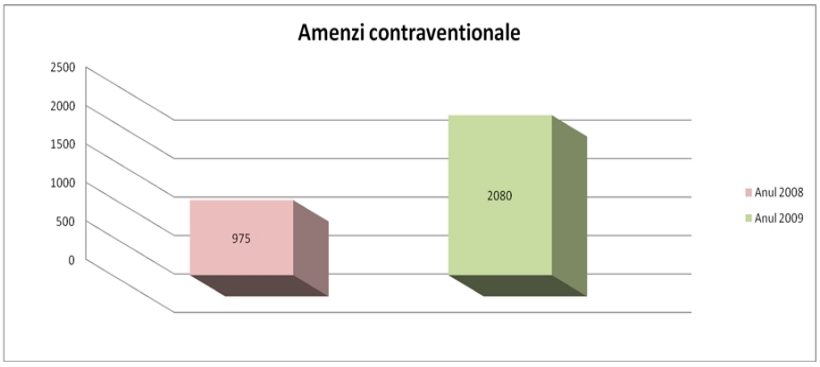
1. data si locul întocmirii,
2. numele, prenumele si calitatea celui care îl întocmeşte,
3. numele, prenumele si alte date de identificare a persoanei la care se refera,
4. obiecţiile si explicaţiile acestora,
5. numele, prenumele si calitatea persoanelor care asista la constatare sau reprezintă persoana supusa verificării,
6. obiecţiile si explicaţiile acestora,
7. descrierea amănunţită a celor constatate,
8. masurilor luate,
9. semnătura celui care face constatarea,
10. semnătura si a celorlalte persoane prezente, după caz.

Daca persoana cercetata nu mai ocupa o functie sau o demnitate publica dintre cele prevazute la art. 39 la data ramanerii definitive a actului de constatare, aceasta este decazuta din dreptul de a mai ocupa o functie sau o demnitate publica dintre cele prevazute de lege, cu exceptia celor elective, pe o perioada de 3 ani de la data ramanerii definitive a actului de constatare.

Interdictia se dispune, la solicitarea Agentiei, de catre instanta competenta prevazuta la art. 46 alin. (1), ca sanctiune complementara, in cazul confiscarii unei parti din averea dobandita sau a unui bun determinat ori in cazul conflictelor de interese.

Actul ramas definitiv, prin care se constata caracterul nejustificat al averii sau al unei parti din aceasta ori prin care se constata conflictul de interese ori starea de incompatibilitate, se publica pe pagina de internet a Agentiei si se comunica, in termen de 10 zile, organelor care aplica sanctiuni disciplinare sau care dispun revocarea, destituirea ori eliberarea din functie, precum si organelor fiscale competente.

CONTRAVENTII

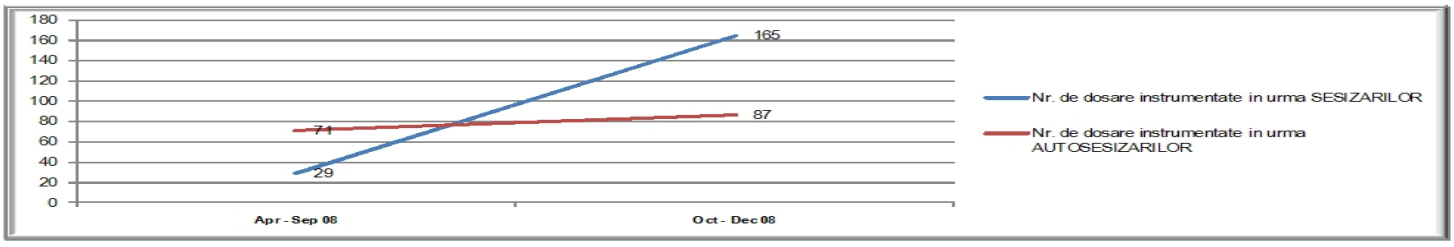


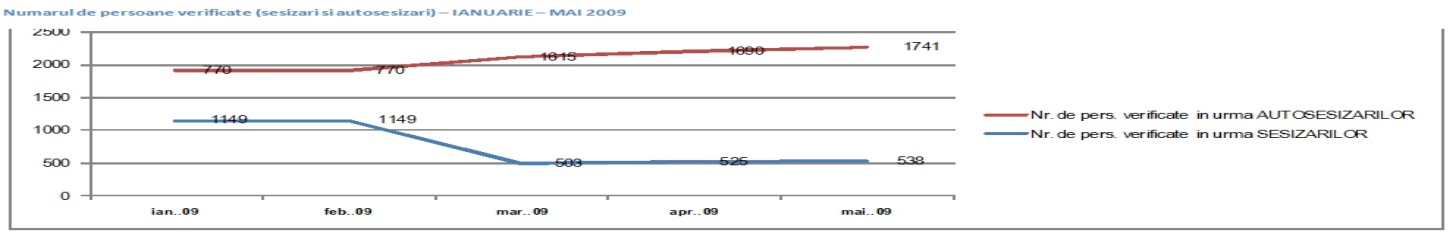
Pana in prezent, au fost sanctionate contraventional 2.080 persoane si au fost solutionate 301 dosare (99 – sesizari din oficiu si 202 – sesizari).

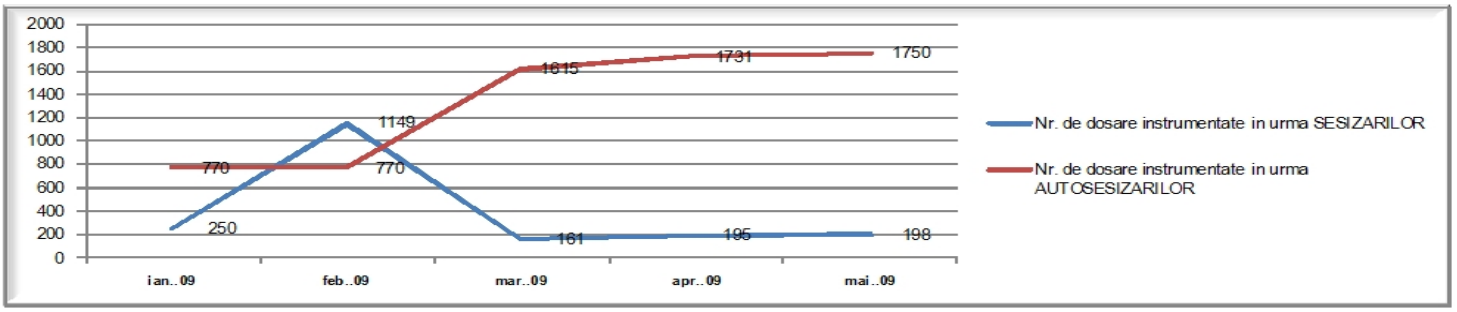
Nedepunerea declaratiei de avere si a declaratiei de interese in termenele prevazute de lege constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 100 lei la 500 lei si DECLANSAREA DIN OFICIU A PROCEDURII DE CONTROL.

VERIFICARI

In prezent se efectueaza verificari cu privire la 2.279 persoane (1.741 – sesizari din oficiu si 538 – sesizari) si se afla in lucru un numar de 1.948 dosare (1.750 – sesizari din oficiu si 198 – sesizari).







COOPERARE OPERATIVA CU INSTITUTIILE PUBLICE

Criterii: avand in vedere complexitatea actului de verificare in cazul declaratiilor de avere si de interese, a incompatibilitatilor si a conflictelor de interese, precum si unicitatea domeniului de activitate al Agentiei, eficienta institutionala a Agentiei putea fi atinsa numai in conditiile consfintirii unor parteneriate de colaborare cu institutii competente.

Astfel, pe langa institutiile implicate direct in lupta impotriva coruptiei, schimbul de informatii in cazul verificarilor putea fi facilitat si prin cooperarea cu institutii din domeniul administrarii fiscale.

Selectie: logica selectarii institutiilor cu care ANI putea incheia protocoale s-a axat pe o serie de necesitati cu care Agentia s-a confruntat in privinta domeniului de activitate. Aceste necesitati au tinut seama de urmatoarele considerente:

- **pregatirea profesionala a personalului ANI;**
- **schimbul de experienta in materie de activitate investigativa;**
- **facilitarea accesului la informatii relevante in cadrul investigatiilor desfasurate de inspectori;**
- **colaborarea pe proiecte.**

In functie de necesitatile identificate in cazul activitatii de verificare si de relevanta informatiilor oferite, au fost stabilite discutii preliminare privind incheierea de Protocoale de colaborare cu institutii implicate in lupta impotriva coruptiei (Ministerul de Interne, Directia Generala Anticoruptie din cadrul M.A.I., Oficiul National pentru Prevenirea si Combaterea Spalarii Banilor), precum si cu institutiile din domeniul financiar – fiscal (Agentia Nationala de Administrare Fiscala, Oficiul National al Registrului Comertului).

Evaluare/impact: consideram ca este inca prea devreme pentru a evalua toate efectele pe care aceste protocoale de cooperare le-au generat, cu mentiunea ca, pana in prezent, nu au existat inadvertente in aceasta privinta. Cooperarea intre A.N.I. si institutiile sus-mentionate si-a dovedit operativitatea intr-o serie de aspecte, dupa cum urmeaza:

Ministerul Administratiei si Internelor: cooperarea a constat in schimbul de informatii de interes comun, precum si sprijinul logistic pentru indeplinirea atributiilor legale. De asemenea, Conventia de colaborare cu Directia Generala Anticoruptie din cadrul Ministerului Administratiei si Internelor a constat, pe langa cooperarea in materie de activitate operativa, si in repetatele invitatii adresate personalului ANI de a participa la o serie de cursuri de pregatire profesionala. In

viitor, se va pune in aplicare si alt obiectiv consemnat in Protocolul de colaborare, si anume: furnizarea datelor din bazele gestionate si administrate de structurile M.A.I.;

Oficiul National de Prevenire si Combatere a Spalarii Banilor: Protocolul de colaborare cu aceasta institutie consta in schimbul de informatii generale, aferente activitatii desfasurate de fiecare institutie in parte, precum si in domeniul pregatirii profesionale;

Oficiul National al Registrului Comertului: in baza acestui parteneriat, ANI beneficiaza de un acces nemijlocit la serviciul RECOM, in baza unui cont personalizat. Acest aspect s-a dovedit a fi de un real folos in conditiile in care o mare parte din dosare sunt finalizate cu ajutorul datelor privind societatile comerciale inregistrate la Registrul Comertului;

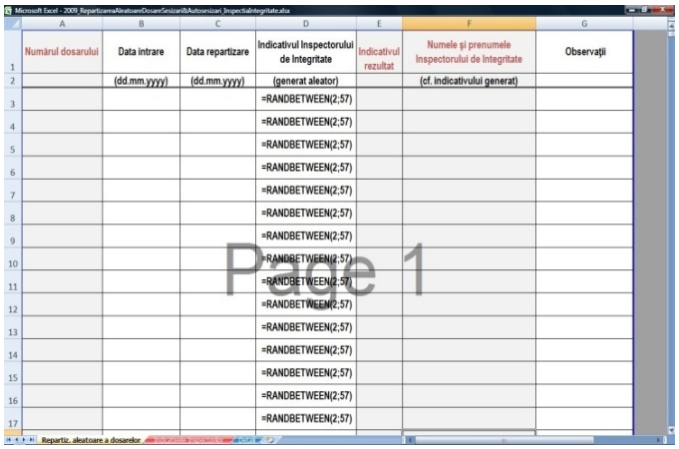
Pe langa cooperarea in privinta punerii in practica a programelor nationale si internationale de aliniere la cerintele UE in domeniul financiar, parteneriatul cu Agentia Nationala de Administrare Fiscala se traduce prin asigurarea accesului gratuit al Agentiei la informatiile privind contribuabilii persoane fizice si persoane juridice (declaratii de venit de orice tip, situatii financiare ale diferitelor entitati).

Logica colaborarii institutionale tine seama de principiul conform caruia eficienta poate fi atinsa printr-un numar cat mai mare de conventii semnate intre diferite institutii. Agentia Nationala de Integritate nu face rabat de la aceasta regula. Pe cale de consecinta, Agentia reevalueaza periodic necesitatile Agentiei, precum si oportunitatile de colaborare cu alte institutii competente.

De asemenea, Art. 4 si Art. 5 din Legea nr. 144/2007 reglementeaza colaborarea inspectorului de integritate cu institutiile carora le solicita informatii relevante, in cadrul activitatii investigative. Din practica Agentiei pana la momentul actual, a fost constatat faptul ca activitatea operationala a depins, intr-o oarecare masura, si de sprijinul unor institutii, precum Directia Nationala Anticoruptie sau Parchetul General, care au declinat anumite cazuri spre competenta solutionare a Agentiei, sau, in unele cazuri, au formulat sesizari, in conformitate cu prevederile Legii nr. 144/2007.

SISTEMUL DE REPARTIZARE A CAUZELOR

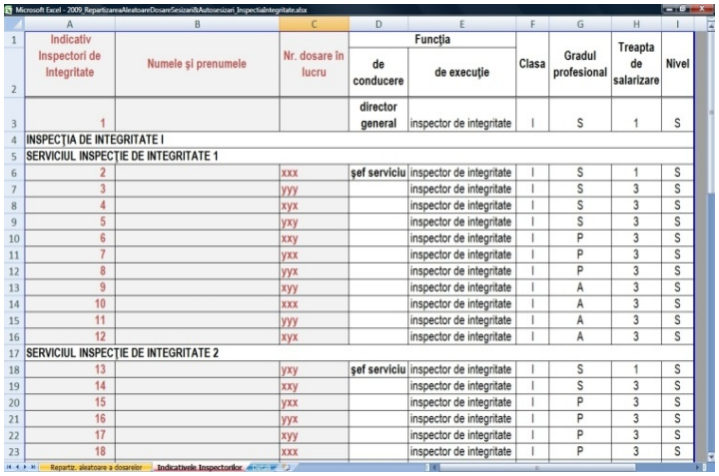
In prezent, evidenta dosarelor (sesizari si sesizari din oficiu), cat si repartizarea aleatorie a acestora catre inspectorii din cadrul Inspectiei de Integritate (mai putin cei care au grad debutant), se face folosind componenta Excel din Suita Microsoft Office, astfel:



	A	B	C	D	E	F	G
1	Numărul dosarului	Data intrare	Data repartizare	Indicativul Inspectorului de Integritate	Indicativul rezultat	Numele şi prenumele Inspectorului de Integritate	Observaţii
2		(dd.mm.yyyy)	(dd.mm.yyyy)	(generat aleator)		(cf. indicativului generat)	
3				=RANDBETWEEN(2;57)			
4				=RANDBETWEEN(2;57)			
5				=RANDBETWEEN(2;57)			
6				=RANDBETWEEN(2;57)			
7				=RANDBETWEEN(2;57)			
8				=RANDBETWEEN(2;57)			
9				=RANDBETWEEN(2;57)			
10				=RANDBETWEEN(2;57)			
11				=RANDBETWEEN(2;57)			
12				=RANDBETWEEN(2;57)			
13				=RANDBETWEEN(2;57)			
14				=RANDBETWEEN(2;57)			
15				=RANDBETWEEN(2;57)			
16				=RANDBETWEEN(2;57)			
17				=RANDBETWEEN(2;57)			

Page 1

Prima pagina: baza de date cu evidenta dosarelor si repartizarea in modul aleator a acestora contine urmatoarele campuri: 1. numarul dosarului; 2. data de intrare; 3. data repartizarii; 4. indicativul inspectorului de integritate - numar generat aleator; 5. indicativul rezultat; 6. numele si prenumele inspectorului de integritate - care are asociat indicativul respectiv - indicativ atribuit conform paginii a doua; 7. observatii.

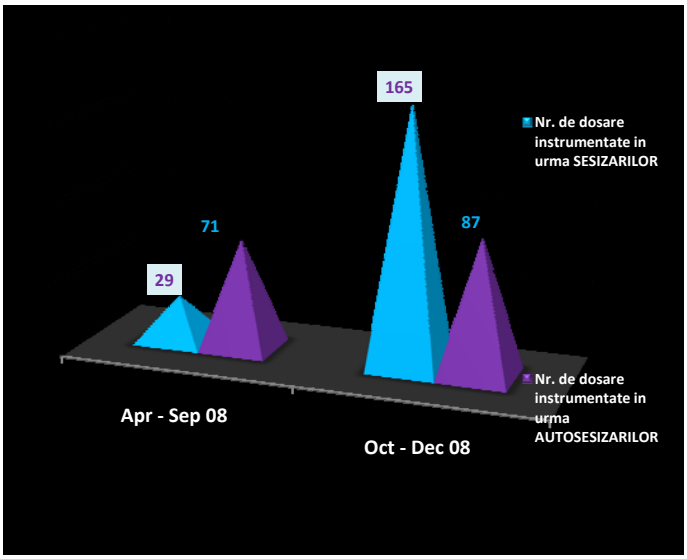


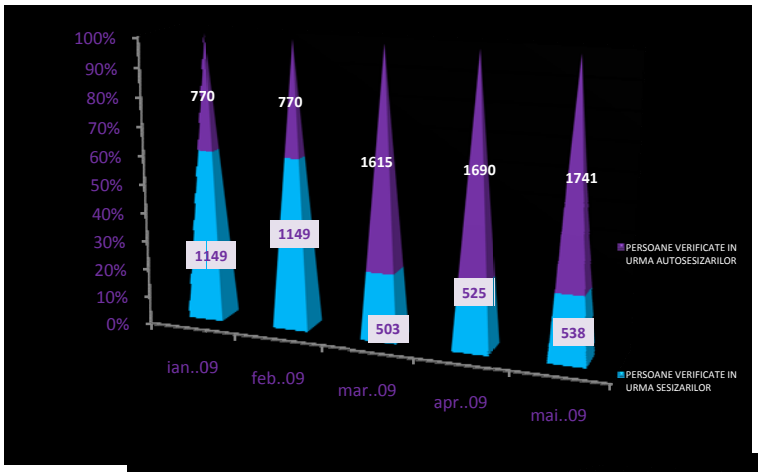
	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	Indicativ Inspectori de Integritate	Numele şi prenumele	Nr. dosare în lucru	Funcţia		Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Nivel
2				de conducere	de execuţie				
3	1			director general	inspector de integritate	I	S	1	S
4	INSPECŢIA DE INTEGRITATE I								
5	SERVICIUL INSPECŢIE DE INTEGRITATE 1								
6	2		xxx	şef serviciu	inspector de integritate	I	S	1	S
7	3		yyy		inspector de integritate	I	S	3	S
8	4		xyx		inspector de integritate	I	S	3	S
9	5		yxy		inspector de integritate	I	S	3	S
10	6		xxy		inspector de integritate	I	P	3	S
11	7		yxx		inspector de integritate	I	P	3	S
12	8		yyx		inspector de integritate	I	P	3	S
13	9		xyy		inspector de integritate	I	A	3	S
14	10		xxx		inspector de integritate	I	A	3	S
15	11		yyy		inspector de integritate	I	A	3	S
16	12		xyx		inspector de integritate	I	A	3	S
17	SERVICIUL INSPECŢIE DE INTEGRITATE 2								
18	13		yxy	şef serviciu	inspector de integritate	I	S	1	S
19	14		xxy		inspector de integritate	I	S	3	S
20	15		yxx		inspector de integritate	I	P	3	S
21	16		yyx		inspector de integritate	I	P	3	S
22	17		xyy		inspector de integritate	I	P	3	S
23	18		xxx		inspector de integritate	I	P	3	S

A doua pagina: baza de date cu Inspectorii de Integritate carora li se pot repartiza dosarele spre solutionare - contine indicativele asociate numelor acestora (in ordinea in care se regasesc in Statul de functii), cat si numarul dosarelor repartizate acestora.

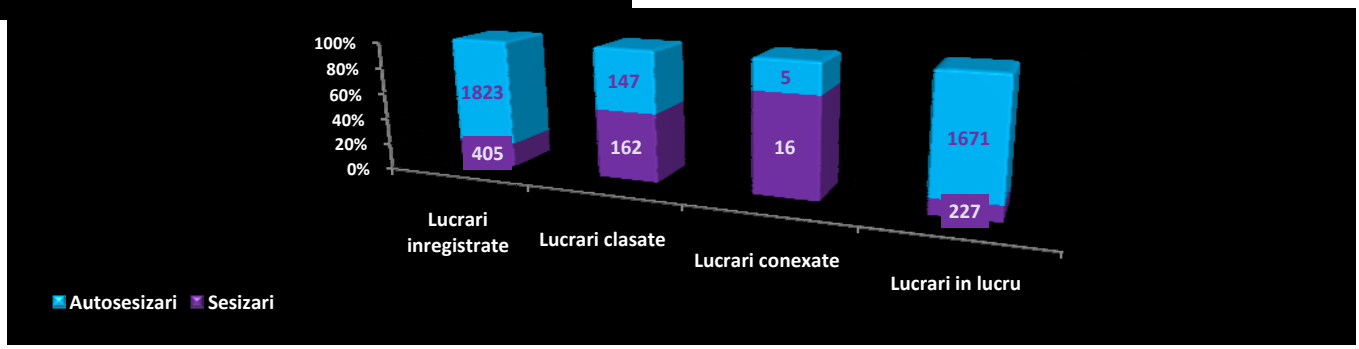
DURATA DE SOLUTIONARE A DOSARELOR

Perioada de instrumentare a dosarelor privind activitatea de verificare a declaratiilor de avere si de interese, a conflictelor de interese si a incompatibilitatilor, difera, de la caz la caz, in functie de o serie de variabile, cum ar fi: complexitatea elementelor constitutive ale cauzelor, timpul de raspuns al institutiilor, numarul insuficient de inspectori de integritate raportat la cauzele aflate pe rolul ANI (2.228), durata solutionarii cauzei de catre organul judiciar etc. Perioada medie de finalizare a unei verificari este cuprinsa intre 3 si 6 luni de zile. Activitatea de verificare a posibilelor conflicte de interese este caracterizata de un inalt grad de complexitate, aceasta putand atinge, in unele cazuri, durate de pana la 12 luni, avand in vedere multitudinea factorilor implicati. Activitatea de control se desfasoara in baza principiilor legalitatii, impartialitatii, independentei, celeritatii si a dreptului la aparare care guverneaza activitatea ANI.





Pana in prezent au fost solutionate 301 dosare (99 – sesizari din oficiu si 202 – sesizari). Numarul mediu de dosare instrumentate / inspector: 34 (mai putin cei care au grad debutant).



GHIDUL DE BUNE PRACTICI

Ghidul de bune practici privind aplicarea procedurilor specifice activitatii ANI a fost elaborat si aprobat. Acest document este clasificat conform legii si ajuta la desfasurarea activitatii Inspectiei de Integritate cu profesionalism si in conformitate cu cerintele legale. Ghidul de bune practici se disemineaza la nivelul Inspectiei de Integritate, tine de partea de proceduri si este imbunatatit in mod constant.

In urma problemelor identificate in practica, s-a considerat necesara actualizarea Ghidului declaratiilor de avere si interese. Acest demers a fost finalizat, a fost actualizat Ghidul declaratiilor de avere si interese, care a fost transmis catre Guvernul Romaniei si urmeaza a fi postat pe Site-ul Agentiei.

JURISPRUDENTA

JURISPRUDENTA

In prezent, se afla pe rolul instantelor judecatoresti de contencios administrativ, in diferite faze procesuale:

- 4 dosare - avand ca obiect confiscarea averilor nejustificate;

- 8 contestatii - formulate impotriva actelor de constatare, prin care s-a constatat starea de incompatibilitate;

- 1 contestatie - impotriva unui act de constatare, prin care s-a constatat conflictul de interese;

- 3 cauze - Agentia Nationala de Integritate a preluat calitatea procesuala a Comisiei de verificare a averii, conform dispozitiilor Legii nr.115/1996, cu modificarile si completarile ulterioare;

- 3 cauze - ce au legatura cu acte administrative emise in cadrul procedurii administrative de verificare a declaratiilor de avere si de interese;

- 850 cauze - avand ca obiect contestatii la procesele verbale de constatare a contraventiilor la regimul declaratiilor de avere si de interese.

Solutii pronuntate pana in prezent de catre instantele judecatoresti:

a. incompatibilitati:

- instantele de fond au respins 4 contestatii, mentinand actele de constatare si au admis o contestatie (caz care se afla in recurs formulat de Agentie);

- 3 dosare se afla inca pe rolul instantelor de contencios administrativ;

b. regimul conflictelor de interese:

- instanta de judecata a respins 1 tatie, mentinand actul de constatare. rea este supusa recursului;

c. exceptia de neconstitutionalitate a dispozitii din Legea nr.144/2007, cu carile si completarile ulterioare:

- invocate in 11 dosare, in 11 cazuri Constitutionala a respins exceptiile de tii de Apel Bucuresti a apreciat ca fiind inadmisibila exceptia, raportata la dispozitiile Legii nr. 47/1992 privind organizarea si functionarea Curtii Constitutionale, republicata, fata de obiectul cauzei supusa judecatii;

- in cazul Bradisteanu, s-a invocat exceptia neconstitutionalitatii unor dispozitii din Legea nr.144/2007, dispozitii ce vizeaza tocmai reglementari privind verificarea averilor. Dosarul are termen pe data de 19 mai, cand instanta va decide asupra suspendarii cauzei si trimiterea dosarului la Curtea Constitutionala;

d. contestatii ale proceselor-verbale de constatare a contraventiilor la regimul declaratiilor de avere si de interese:

- in 150 din cele 850 cauze s-au pronuntat solutii irevocabile (dupa judecarea caii extraordinare de atac a recursului), astfel: in 93 de cazuri s-a mentinut sanctiunea contraventionala, iar, in 57 cazuri, solutia de anulare a proceselor verbale a ramas irevocabila. Restul cauzelor se afla pe rolul instantelor judecatoresti, in diferite faze procesuale;

- in cazurile in care s-a constatat o diferenta vadita, doua curti de apel (Bucuresti si Pitesti), insusindu-si punctul de vedere al Agentiei Nationale de Integritate, au respins cererile de suspendare a dosarelor in situatia in care exista in derulare o cercetare penala;

e. confiscarea averii:

- Importanta acestei solutii sta in crearea unei practici corecte, verificarea declaratilor de avere raportandu-se la o perioada mai mare de timp si nu in legatura cu o anumita fapta, petrecuta la un moment dat. Este vorba despre cazul Bradisteanu si cazurile agentilor de poliţie din cadrul Serviciul Public Comunitar Regim Permise de Conducere şi Înmatriculări Vehicule Argeş.

ACTIVITATEA DE COMUNICARE

ACTIVITATEA DE COMUNICARE

Tipurile de comunicare

Forme de comunicare:

- Comunicarea electronică utilizează ca mijloace pagina web şi baza de date. Pagina web conţine majoritatea informaţiilor importante pentru funcţionarii publici şi cetăţeni privind funcţia publică, şi oferă posibilitatea de a transmite online petiţii, cereri, comentarii şi opinii. Intranetul susţine comunicarea în reţea şi schimbul online de informaţii, opinii şi permite colaborarea profesională directă;

- Comunicarea scrisă este utilizată pentru informare, diseminare (rapoarte, strategii, ghiduri), şi pentru toate notificările oficiale, aprobările, documentaţia standard, documente legate de proceduri, documentele oficiale care au caracter public: strategie, plan, propunere de politici publice, rapoartele preşedintelui, note de aprobare, etc. Aceste documente pot fi transmise doar cu număr de înregistrare şi semnătura persoanei care le-a elaborat;

- Comunicarea verbală utilizează ca metode telefonul pentru oferirea de informaţii, prezentări verbale şi activităţi de diseminare cum ar fi mesele rotunde şi seminariile.

Canalele de comunicare:

- Comunicarea directă între departamentele de specialitate/reprezentanţii autorităţilor şi instituţiilor publice, fără niciun intermediar, cum ar fi oferirea de informaţii prin telefon, răspunsul la cereri de informaţii si clarificări, solicitări de avizare/ aprobare etc.;

- Comunicarea indirectă prin utilizarea paginii web, sau prin transmiterea pe e-mail a unor documente şi materiale pentru diseminare şi informare, cum ar fi legislaţie, strategii, rapoarte etc.

În perioada decembrie 2007 – mai 2009, activitatea de comunicare şi relaţii publice desfăşurată de Agenţia Naţională de Integritate prin intermediul compartimentelor specializate – Direcţia Comunicare şi Protocol, Compartimentul de Relaţii Publice şi Mass-media din cadrul Direcţiei Juridice, Control şi Relaţii Publice – a constat cu prioritate în atingerea următoarelor obiective:

- Familiarizarea opiniei publice cu privire la activitatea şi obiectivele Agenţiei;

- Comunicarea din oficiu sau la cerere a informaţiilor de interes public, în conformitate cu prevederile Legii nr. 544/2001, cu modificările şi completările ulterioare;

- Asigurarea transparenţei în privinţa activităţii desfăşurate de către ANI şi Consiliul Naţional de Integritate, în limitele prevăzute de lege;

- Stabilirea de contacte și menținerea relaţiilor cu instituţiile mass - media (presă scrisă, Radio – TV, mediul online etc.);

- Activităţile de comunicare ţin seama de următoarele elemente: monitorizarea presei, realizată permanent (24/7) de către compartimentele abilitate, monitorizarea fluxurilor de ştiri, accesul la software-ul de legislaţie, accesul la Internet etc.

Activităţile de comunicare au fost realizate pe următoarele niveluri şi categorii de grupuri-ţintă:

NIVEL DE COMUNICARE	GRUP-ŢINTĂ
INTERN	Personalul propriu
EXTERN	Instituţii publice Consiliul National de Integritate Mass-media Persoane fizice

INTERNAŢIONAL	Institutii cu care Agentia a incheiat protocoale de colaboare Alte organisme si structuri internationale cu atributii in domeniul luptei impotriva coruptiei

Comunicarea internă

A fost realizată la nivelul personalului din aparatul propriu şi s-a axat pe următoarele direcţii de acţiune:

- Construirea şi menţinerea unui climat de cooperare în cadrul personalului Agenţiei, având în vedere faptul că instituţia este una de tip nou;

- Informări periodice cu privire la obiectivele pe care şi le propune Agenţia, ca entitate instituţională angrenată în lupta împotriva corupţiei şi ca parte integrantă a Planului de Acţiune din Mecanismul de Cooperare şi Verificare;

- Constituirea grupurilor de lucru ce au avut ca scop realizarea unor sarcini de lucru cu implicarea personalului din cadrul mai multor compartimente ale instituţiei (ex: realizarea Manualului de proceduri, în acord cu OMFP nr. 946/2005, elaborarea Ghidului de completare a declaraţiilor de avere şi de interese), realizarea cercetarii privind elaborarea strategiei de pregatire profesionala etc.;

- Colaborare intre departamentele Agentiei in vederea elaborarii raspunsurilor la solicitarile adresate in baza legii nr. 544/2001, cu modificarile si completarile ulterioare.

Comunicarea externă

Activităţile de comunicare externă s-a desfăşurat în raport cu:

- Institutiile publice, astfel:

Principalele direcţii de acţiune

- Identificarea şi stabilirea contactului cu persoanele desemnate să asigure implementarea prevederilor legale privind declaraţiile de avere şi de interese.
- Cooperarea în vederea îndeplinirii atribuţiilor de verificare ale Agenţiei precum şi stabilirea modalităţii de parteneriat în privinţa asigurării pregătirii profesionale a personalului Agenţiei
- Acordarea în permanenţă de consiliere juridică persoanelor care au obligaţia depunerii declaraţiilor de avere şi de interese

- Consiliul National de Integritate, astfel:

Principalele direcţii de acţiune	Comunicarea cu CNI s-a desfăşurat prin Secretariatul Consiliului Naţional de Integritate, conform art. 38, alin (4) din Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare Transmiterea de informări cu privire la organizarea şedinţelor, a desfăşurării procesului de înscriere a candidaţilor pentru ocuparea funcţiei de Preşedinte sau Vicepreşedinte al Agenţiei, precum şi a altor chestiuni organizatorice. Informari lunare, cu privire la progresele înregistrate şi stadiul implementării măsurilor din cadrul Condiţionalităţii nr. 2, potrivit Recomandării nr. 1/2008 Informari periodice / precizari / comunicate cu privire la evolutia si activitatile desfasurate de Agentie

- Mass-media, persoane fizice, societate civila:

1. Aplicarea Legii nr. 544/2001, privind liberul acces la informaţiile de interes public (principalele direcţii de acţiune):

- pentru asigurarea accesului liber al oricarei persoane la informatiile de interes public legate de activitatea ANI, conform Art. 5 din Legea 544/2001, institutia a publicat informatiile de interes public pe site-ul propriu (www.integritate.eu) si la avizierul institutiei;

- elaborarea şi transmiterea materialelor de presă (puncte de vedere, comunicate, precizări, etc) – Până în prezent, Agenţia a elaborat un nr. de 100 de comunicate de presă.

- publicarea comunicatelor de presa, cel putin o data pe saptamana, pentru aducerea la cunostinta a informatiilor de interes public;

- publicarea de puncte de vedere cu privire la orice aspect privind activitatea institutiei, semnalat de mijloacele de informare in masa, cu exceptia situatiilor in care in presa sunt preluate comunicatele si conferintele de presa ale Agentiei;

- stabilirea metodelor prin care se va realiza dialogul dintre Agentia Nationala de Integritate si opinia publica.

- elaborarea răspunsurilor la solicitările primite pe adresa Agenţia de la instituţiile mass-media , Compartimentele abilitate din cadrul instituţiei răspund, în medie, unui nr. de 20-25 de solicitări pe zi, în conformitate cu prevederile Legii nr. 544/2001. Până în prezent, ANI a raspuns unui numar de aproximativ de 650 de solicitări formulate in baza Legii nr. 544/2001.

- la data de 21 iulie 2008, a avut loc, la sediul Agenţiei, prima conferinţă de presă a Agentiei, susţinută de către Preşedintele ANI, domnul Alexandru Cătălin Macovei şi de Secretarul General al Agenţiei, domnul Horia Georgescu. In cadrul conferintei, au fost atinse mai multe puncte de interes privitoare la activitatea Agentiei: situatia statistica a investigatiilor, aplicarea de catre Agentie a primelor sanctiuni contraventionale, detalii privind asigurarea resurselor minimale ale Agentiei in vederea bunei functionari, achizionarea sistemului de arhivare electronica, etc. In urma conferintei, Directia de Comunicare si Protocol a primit o serie de cereri de acreditare din partea televiziunilor si cotidianelor nationale, cereri carora le-au fost date curs in cel mai scurt timp posibil.

2. Tipologia materialelor de presă:

- Comunicate de presă (referitoare la teme de interes precum activitatea de verificare, suspendarea cercetărilor şi înaintarea dosarelor organelor judiciare competente, etc)

- Raspunsurile la solicitarile efectuate in baza Legii nr. 544/2001 - Cele mai multe solicitari de informatii publice, formulate in temeiul Legii nr. 544/2001, au inclus urmatoarele puncte de interes:

a. mass – media: copii dupa declaratiile de avere si de interese ale candidatilor la alegerile locale si parlamentare, informatii cu privire la sanctiunile pe care le risca persoanele care nu si-au declarat averea si interesele, aspecte privind organizarea Agentiei Nationale de Integritate (ex: buget, numarul de inspectori, competente etc.), informatii referitoare la rezultatele activitatii Agentiei Nationale de Integritate, copii dupa declaratii de avere si de interese ale persoanelor ce au aceasta obligativitate, reglementata de Legea nr. 144/2007, diferite aspecte legislative etc.

b. persoane fizice: informatii in legatura cu modalitatea de depunere a declaratiilor de avere si de interese, modalitatile de sesizare / sesizare din oficiu de care dispune Agentia, categorii de persoane care au obligativitatea declararii averilor si a intereselor, diferite aspecte legislative;

- timp mediu de raspuns la solicitarile formulate de catre mass – media: intre 3 – 6 ore (in functie de complexitatea solicitarii);

- timp mediu de raspuns la solicitarile formulate de persoane fizice: intre 12 – 36 ore (in functie de complexitatea solicitarii);

- canale de transmitere a solicitarilor efectuate in baza Legii nr. 544/2001: E – mail: 60 %, Fax: 10 %, personal, prin prezenta la sediul Agentiei: 5 %, Posta Romana: 5 %, telefonic: 20 %.

3. Aplicarea Legii 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica (principalele direcţii de acţiune):

- Anunţarea în avans a şedinţelor Consiliului Naţional de Integritate, precum şi a agendelor acestora;

- Asigurarea accesului cetăţenilor şi al mass- mediei la şedinţele CNI;

- Întocmirea raportului anual de activitate al Agenţiei.

STRATEGIA DE COMUNICARE ŞI DE IMAGINE A ANI

La inceputul lunii aprilie 2009, a fost demarata procedura de intocmire a Strategiei de comunicare si imagine a Agentiei Nationale de Integritate. La baza elaborarii documentului sta o cercetare prealabila, compusa din chestionare adresate personalului Agentiei, reprezentantilor institutiilor mass-media, precum si altor categorii de persoane si, de asemenea, discutii informale cu target-grupurile din cadrul Agentiei si Consiliului National de Intergitate, avand ca scop evaluarea situatiei existente. De asemenea, se va urmari si identificarea deficientelor din sistemul de comunicare al Agentiei cu scopul remedierii acestor zone de risc. Strategia va fi elaborata pe urmatoarele paliere:

- comunicare interna (efectuata la nivelul personalului propriu);

- comunicare externa (mass-media, persoane fizice, societate civila etc.);

- comunicare internationala (cu institutiile cu care Agentia a intocmit protocoale de colaboare, precum si cu alte institutii internationale din domeniul luptei impotriva coruptiei);

- imaginea Agentiei: interna, externa si internationala.

MONITORIZAREA PRESEI

Una din activitatile caracterizate de nivel sporit de responsabilitate este asigurarea serviciului de monitorizare a presei. Realizata de catre Directia Comunicare si Protocol, monitorizarea presei reprezinta o sursa insemnata de extragere a articolelor/ materialelor de presa care pot deveni sesizari din oficiu, respectand prevederile Legii nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

Pentru realizarea acestui obiectiv, precum si in vederea optimizarii timpilor de reactie asupra materialelor de presa ce trateaza subiecte ce tin de activitatea ANI, serviciul de monitorizare se concretizeaza in:

- Monitorizarea a peste 25 de cotidiane nationale, 10 saptamanale, 100 de cotidiane regionale si 90 dintre cele mai accesate bloguri;

- Serviciul de monitorizare este asigurat permament (24 de ore pe zi, 7 zile pe saptamana) de catre personalul Directiei Comunicare si Protocol;

- Accesul permanent la principalele fluxuri de stiri;

- Monitorizarea canalelor audio – vizuale;

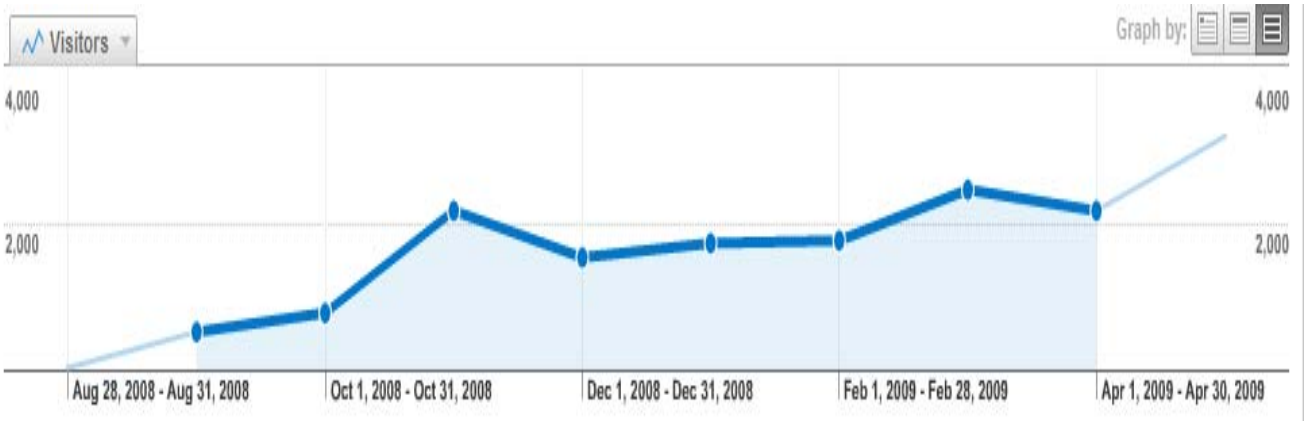
- Inregistrarea si efectuarea transcriptului emisiunilor care dezbat aspecte referitoare la activitatea Agentiei.

CONSECINTELE MEDIATIZARII ROLULUI SI A ACTIVITATII ANI IN RANDUL OPINIEI PUBLICE

Mediatizarea intensă de care s-a bucurat Agenția Națională de Integritate în perioada martie – iunie 2009, a avut drept consecință creșterea nivelului de responsabilizare a persoanelor care au obligativitatea, conform Legii nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, completării și depunerii declarațiilor de avere și de interese.

Astfel, numărul cererilor de informații publice sosite pe adresa Agenției a crescut semnificativ în perioada mai-iunie 2009. Cererile de informații publice au inclus o serie de întrebări referitoare la termenele de depunere a declarațiilor de avere și de interese, categoriile de persoane care au obligația declarării averilor și a intereselor precum și lămurirea unor aspecte ce țin de completarea rubricilor aferente formularelor declarațiilor de avere sau de interese.

De asemenea, s-a constatat o creștere importantă și în privința numărului de cereri de informații provenite din rândul persoanelor din cadrul instituțiilor publice, desemnate cu implementarea prevederilor Legii nr. 144/2007, prin care solicitau asistență juridică cu privire la respectarea obligațiilor prevăzute de art.9 din același act normativ.



Tot ca o consecință a mediatizării rolului ANI ca instituţie specializată în verificarea averilor, conflictelor de interese şi respectării regimului incompatibilităţilor, numărul sesizărilor formulate de către persoane fizice sau juridice a crescut cu 40 % față de primul trimestru al anului 2009.

In perioada de referinta: august 2008 – mai 2009, Site-ul ANI (www.integritate.eu) a fost accesat, dupa cum urmeaza:

- Numar vizite: 32.713;

- Vizitatori unici: 13.961;

- Timp mediu petrecut pe site 04:09 minute.

MANUALUL DE IDENTITATE VIZUALA

”Identitatea vizuala, prin totalitatea aspectelor sale – forma, culoare, stil – individualizeaza si personifica, in acelasi timp. Identitatea vizuala este menita sa dea o noua dimensiune mesajelor verbale si scrise, fiind o parte esentiala a strategiei de comunicare … Manualul de identitate vizuala prezinta modul in care trebuie sa arate tot ceea ce este intocmit / emis de Agentie (logo, coli oficiale cu antet, plicuri, mape, carti de vizita, rapoarte, prezentari, pliante, brosuri, bannere, site Web etc.)” – este un scurt fragment din Manualul de identitate vizuala al A.N.I., ghid care se afla in lucru, urmand a fi finalizat pana la jumatatea anului 2009.

PROCEDURAREA ACTIVITATILOR DE COMUNICARE / PROTOCOL / RELATII PUBLICE SI MASS-MEDIA

Cele doua entitati ale Agentiei au fost implicate in procesul de elaborare a procedurilor de lucru (pasii ce trebuie urmati, algoritmul pentru realizarea sarcinilor, exercitarea competentelor, existenta activitatilor de control in punctele cheie si angajarea responsabilitatilor) prin care se va monitoriza existenta si functionalitatea controlului intern. Mentionam faptul ca procedurarea, efectuata in conformitate cu OMFP 946/2005, se face la nivelul intregii institutii.

Astfel, procedurile identificate la nivelul celor doua structuri ale Agentiei vor viza elemente de interes precum elaborarea strategiilor de comunicare si de imagine, intocmirea comunicatelor de presa, indeplinirea atributiilor prevazute prin Legea nr. 544/2001, Legea nr. 52/2003, OG nr. 27/2002 privind activitatea de solutionare a petitiilor.

PROCEDURAREA SI REGLEMENTAREA LA NIVEL INTERN A ACTIVITATII DE SOLUTIONARE A PETITIILOR, CNF. PREVEDERILOR O.G. NR. 27/2002 PRIVIND REGLEMENTAREA ACTIVITATII DE SOLUTIONARE A PETITIILOR, APROBATA CU MODIF. PRIN LEGEA 233/2002

Pentru eficientizarea activitatii Agentiei, a fost intocmita Nota de fundamentare si emis Ordinul Presedintelui A.N.I. pentru stabilirea procedurii de solutionare a petitiilor la nivelul Agentiei pe baza principiilor de legalitate, transparenta, impartialitate, independenta, celeritate, protectia datelor personale, disponibilitate, dreptului la aparare si buna administrare. Conform Ordonantei Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, aprobata cu modificari prin Legea nr. 233/2002, Directia Juridica, Control si Relatii Publice din cadrul Agentiei, a fost desemnata ca structura specializata pentru relatia cu publicul. Sesizarile care fac obiectul Inspectiei de Integritate din cadrul Agentiei vor fi solutionate de catre Directia Generala Inspectia de Integritate si se vor supune prevederilor Legii nr. 144/ 2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

RELATIA CU ENTITATILE NATIONALE

a) Criterii

Avand in vedere complexitatea actului de verificare in cazul declaratiilor de avere si de interese, a incompatibilitatilor si a conflictelor de interese, precum si unicitatea domeniului de activitate al Agentiei, eficienta in acest caz putea fi atinsa numai in conditiile consfintirii unor parteneriate de colaborare cu institutii competente.

Astfel, pe langa institutiilor implicate direct in lupta impotriva coruptiei, schimbul de informatii in cazul verificarilor putea fi facilitat si prin cooperarea cu institutii din domeniul administrarii fiscale.

b) Selectie

In functie de necesitatile identificate in cazul activitatii de verificare si de relevanta informatiilor oferite, au fost stabilite discutii preliminare privind incheierea de protocoale de colaborare cu institutii implicate in lupta impotriva coruptiei (Ministerul de Interne, Directia Generala Anticoruptie din cadrul MAI, Oficiul National pentru Prevenirea si Combaterea Spalarii Banilor) precum si cu institutiile din domeniul financiar – fiscal (Agentia Nationala de Administrare Fiscala, Oficiul National al Registrului Comertului)

c) Evaluare/impact

Consideram ca este, inca, prea devreme pentru a evalua toate efectele pe care aceste protocoale de cooperare le-au generat. Cooperarea intre ANI si institutiile sus-mentionate si-a dovedit operativitatea intr-o serie de aspecte, dupa cum urmeaza:

- In privinta protocolului semnat cu Ministerul de Interne cooperarea a constat in schimbul de informatii de interes comun precum si sprijinul logistic pentru indeplinirea atributiilor legale. De asemenea, parteneriatul cu Directia Generala Anticoruptie din cadrul Ministerului de Interne a constat in invitatia adresata personalului ANI de a participa la o serie de cursuri de pregatire profesionala. In viitor, se va pune in aplicare si alt obiectiv consemnat in protocolul de colaborare si anume furnizarea datelor din bazele gestionate si administrate de structurile Ministerului de Interne
- Protocolul de colaborare intre Agentie si Oficiul National de Prevenire si Combatere a Spalarii Banilor consta in schimbul de informatii generale, aferente activitatii desfasurate de fiecare institutie in parte precum si in domeniul pregatirii profesionale.
- In baza parteneriatului cu Oficiul National al Registrului Comertului, ANI are acces la serviciul RECOM in baza unui cont personalizat. Acest aspect s-a dovedit a fi de un real folos in conditiile in care o mare parte din dosare sunt finalizate cu ajutorul datelor privind societăţile comerciale înregistrate în Registrul Comerţului.
- Pe langa cooperarea in privinta punerii in practica a programelor nationale si internationale de aliniere la cerintele UE in domeniul financiar, parteneriatul cu Agentia Nationala de Administrare Fiscala se traduce prin asigurarea accesului gratuit al Institutii publice

➢Criterii: avand in vedere complexitatea actului de verificare in cazul declaratiilor de avere si de interese, a incompatibilitatilor si a conflictelor de interese, precum si unicitatea domeniului de activitate al Agentiei, eficienta institutionala a Agentiei putea fi atinsa numai in conditiile consfintirii unor parteneriate de colaborare cu institutii competente.

Astfel, pe langa institutiile implicate direct in lupta impotriva coruptiei, schimbul de informatii in cazul verificarilor putea fi facilitat si prin cooperarea cu institutii din domeniul administrarii fiscale.

➢Selectie: logica selectarii institutiilor cu care ANI putea incheia protocoale s-a axat pe o serie de necesitati cu care Agentia s-a confruntat in privinta domeniului de activitate. Aceste necesitati au tinut seama de urmatoarele considerente:

- pregatirea profesionala a personalului ANI;
- schimbul de experienta in materie de activitate investigativa;
- facilitarea accesului la informatii relevante in cadrul investigatiilor desfasurate de inspectori;
- colaborarea pe proiecte.

➢Evaluare/impact: consideram ca este inca prea devreme pentru a evalua toate efectele pe care aceste protocoale de cooperare le-au generat, cu mentiunea ca, pana in prezent, nu au existat inadvertente in aceasta privinta. Pe langa cooperarea in privinta punerii in practica a programelor nationale si internationale de aliniere la cerintele UE in domeniul financiar, parteneriatul cu Agentia Nationala de Administrare Fiscala se traduce prin asigurarea accesului gratuit al Agentiei la informatiile privind contribuabilii persoane fizice si persoane juridice (declaratii de venit de orice tip, situatii financiare ale diferitelor entitati).

✓Logica colaborarii institutionale tine seama de principiul conform caruia eficienta poate fi atinsa printr-un numar cat mai mare de conventii semnate intre diferite institutii. Agentia Nationala de Integritate nu face rabat de la aceasta regula. Pe cale de consecinta, Agentia reevalueaza periodic necesitatile Agentiei, precum si oportunitatile de colaborare cu alte institutii competente.

✓De asemenea, art. 4 si art. 5 din Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare reglementeaza colaborarea inspectorului de integritate cu institutiile carora le solicita informatii relevante, in cadrul activitatii investigative. Din practica Agentiei pana la momentul actual, a fost constatat faptul ca activitatea operationala a depins, intr-o oarecare masura, si de sprijinul unor institutii, precum Directia Nationala Anticoruptie sau Parchetul General, care au declinat anumite cazuri spre competenta solutionare a Agentiei, sau, in unele cazuri, au formulat sesizari, in conformitate cu prevederile Legii nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

Agentiei la informaţiile privind contribuabilii persoane fizice şi persoane juridice (declaraţii de venit de orice tip, situaţii financiare ale diferitelor entităţi)

SOCIETATEA CIVILA

in vederea eficientizarii activitatii, Agentia Nationala de Integritate a demarat o serie de discutii cu reprezentanti ai societatii civile, asociatiilor profesionale si ai mass-mediei, astfel:

Asociatia pentru Implementarea Democratiei (A.I.D.)

Asociatia pentru Implementarea Democratiei (A.I.D.) este o organizatie neguvernamentala din Romania, a carei misiune este de a contribui la dezvoltarea democratiei in Romania prin promovarea valorilor democratice, intarirea institutiilor democratice si sustinerea noii generatii de lideri. In perioada 25 septembrie - 18 decembrie 2008, in baza Programului Asociatiei pentru Implementarea Democratiei "Tineri lideri cu integritate in institutiile publice", ANI a organizat mai multe serii de intalniri cu studentii Academiei de Politie "Alexandru Ioan Cuza" din Bucuresti. In perioada 12 martie 2009 – 25 iunie 2009 sunt reluate vizitele studentior Academiei de Politie "Alexandru Ioan Cuza" din Bucuresti, in baza Programului Asociatiei pentru Implementarea Democratiei "Tineri lideri cu integritate in institutiile publice". Acest program de vizite are drept scop familiarizarea cu arhitectura institutionala a Agentiei Nationale de Integritate.

Asociatia Pro Democratia (A.P.D.)

Asociatia Pro Democratia (A.P.D.) este o organizatie neguvernamentala, non-profit si nepartizana, infiintata in anul 1990. Misiunea Asociatiei Pro Democratia este de a intari democratia la nivel national si international prin stimularea participarii civice. Domeniile de interes ale Asociatiei Pro Democratia sunt: imbunatatirea relatiei intre alegatori si alesi, corectitudinea procesului electoral, educatia civica, participarea cetatenilor la procesul de elaborare a politicilor publice, transparenta institutiilor publice si controlul societatii civile asupra acestora, respectarea drepturilor omului. Se colaboreaza la nivel informal prin schimbul de informatii generale, date si statistici aferente domeniului de expertiza, elaborarea de materiale de prezentare in domeniul coruptiei etc.

Societatea Academica Romana (S.A.R.)

Societatea Academica Romana (S.A.R.) are drept scop promovarea ideilor de libertate, democratie si buna guvernare in Europa de Est. Se doreste ridicarea nivelului de interes public pentru teme importante de politici publice, participarea prin cercetare si "advocacy" la formularea acestor politici si contribuirea la reforma administrativa prin monitorizarea performantei. S.A.R. isi propune sa:

- contribuie la buna guvernare si dezvoltare prin cercetarea de politici publice;
- contribuie la integrarea europeana a Romaniei, a tarilor din vestul Balcanilor si a Moldovei prin transfer de modele de buna practica si "advocacy";
- creasca contributia institutelor independente de politici publice la procesul de formulare a politicilor prin "advocacy" si dezbatere publica.

ANI a incheiat un Acord de parteneriat cu S.A.R. prin care se asigura managementul implementarii Proiectului de logistica, editarii ghidurilor si pregatirii cursurilor de instruire. Asigura expertiza pentru instruirea inspectorilor ANI si participa in sesiunile de instruire pentru administratia publica.

ELABORAREA DE PROIECTE

ACCESARE A ASISTENTEI FINANCIARE EXTERNE - MATRA

In baza Memorandumului semnat in anul 1999 intre Romania si Regatul Olandei, Guvernul Olandez deruleaza, in fiecare an, proiecte de asistenta in vederea indeplinirii criteriilor de aderare la Uniunea Europeana si realizarii "acquis communautaire". Politica de acordare a beneficiului programelor de pre-aderare MATRA este de competenta Ministerului Afacerilor Externe al Olandei. In acest context, in februarie 2008, Ministerul Economiei si Finantelor a supus atentiei conditiile pentru atragerea de asistenta financiara bilaterala, acordata de Guvernul Regatului Olandei, respectiv Programele "Matra Pre-Accesion Programme" (M.P.A.P.), "Matra – Flex" si "Matra Training for European Co-Operation" (M.T.E.C.) pentru anul 2008.

Ca atare, doua tipuri de proiecte de asistenta tehnica sunt susceptibile pentru a beneficia de finantare din partea Guvernului Olandez, astfel:

- "Matra Pre-Accesion Programme" (M.P.A.P.) – durata maxima 2 ani, axat pe dezvoltarea institutionala si consolidarea capacitatii institutionale;

- "Matra – Flex" – durata maxima 6 luni, axat pe consolidarea capacitatii institutionale.

In vederea realizarii unui proiect viabil pentru dezvoltarea si intarirea capacitatii institutionale, pentru elaborarea in detaliu si implementarea proiectului, Agentia a apelat si la ajutorul specialistilor responsabili la nivelul Romaniei de aceste tipuri de proiecte. Astfel fost elaborat Proiectul "Dezvoltarea si Intarirea Capacitatii Institutionale a Agentiei Nationale de Integritate". Desi proiectul s-a bucurat de aprecierea autoritatilor olandeze, din motive obiective, pana in prezent, acestea nu au reusit sa identifice o institutie cu un minim de competente similare cu A.N.I., care sa se instituie in partener de proiect.

FACILITATEA DE TRANZITIE – ANVELOPA NEALOCATA

"Facilitatea de Tranzitie - Anvelopa Nealocata", conform art. 31 din Tratatul de Aderare, stabileste modul de acordare a sprijinului, in primul an de aderare prin asistenta financiara provizorie, in vederea dezvoltarii si intaririi capacitatii administrative si judiciare de a pune in aplicare si a asigura respectarea legislatiei comunitare si pentru a promova schimbul de bune practici intre parteneri. Principalul document care sta la baza prioritizarii interventiilor ce pot fi incluse in Programul "Facilitatea de tranzitie" este Raportul Comprehensiv de Monitorizare, elaborat si publicat de Comisia Europeană, cu recomandarile aferente.

Conform Conditionalitatii nr. 2 a Planului de Actiune din cadrul Mecanismului de Cooperare si Verificare: "Infiintarea, potrivit angajamentelor, a Agentiei de Integritate, cu atributii in verificarea averilor, incompatibilitatilor si a potentialelor conflicte de interese, precum si cu competenta de a adopta decizii cu caracter obligatoriu, pe baza carora sa poata fi aplicate sanctiuni descurajatoare", imperative sunt:

- asigurarea resurselor umane, financiare si materiale, necesare Agentiei;

- conceperea unui sistem de management operativ, a unor baze de date specifice si cu capacitate de analiza de risc, in vederea sesizarii cu celeritate a discrepantelor intre declaratiile de avere sau de interese;

- asigurarea pregatirii si specializarii profesionale specifice;

- prevenirea faptelor ce incalca normele de integritate prin actiuni de consiliere si comunicare publica.

Guvernul, in general, Ministerul de Justitie, in special, si A.N.I. s-au angajat pentru indeplinirea masurilor BM2. Agentia a inaintat Ministerului Economiei si Finantelor doua propuneri, si anume: ”Consolidarea Capacitatii Institutionale si Profesionale a Agentiei Nationale de Integritate” si ”Rolul Agentiei Nationale de Integritate in politica anti-coruptie a Romaniei”.

Conform Fisei de proiect ”Consolidarea Capacitatii Institutionale si Profesionale a Agentiei Nationale de Integritate”, ANI a aplicat pe urmatoarele paliere:

- consolidarea capacitatii strategice, institutionale si operationale;

- dezvoltarea resurselor umane (schimb de bune practici, cursuri de specializare, vizite de lucru, workshop-uri, elaborarea unui Cod de Conduita, cooperarea cu institutiile implicate in lupta impotriva coruptiei etc.).

PROIECTUL ”ROLUL ANI IN POLITICA ANTICORUPTIE A ROMANIEI”

Proiectul ”Rolul Agentiei Nationale de Integritate in politica anticoruptie a Romaniei” reprezinta o campanie de asistenta, dorindu-se a fi o modalitate de indeplinire a atributiilor prevazute de Legea 144/2007, cu modificarile si copletarile ulterioare pentru acordarea consilierii persoanelor prevazute la art. 9 din lege, cat si o modalitate de a indeplini ultima masura din Planul de Actiune pentru BM2: ”prevenirea faptelor ce incalca normele de integritate prin actiuni de informare si comunicare publica”. Modalitatea in care au fost gandite actiunile acopera indeplinirea mai multor obiective, folosindu-se aceleasi resurse financiare si umane (consilierea personelor prevazute la art. 9 din Legea 144/2007, cu modificarile si copletarile ulterioare, informarea publicului larg prin participarea mass-mediei, discutii, dezbateri, consultari cu magistrati, conducatori ai institutiilor etc). Proiectul A.N.I. vizeaza, de fapt, continuarea armonizarii procedurilor si practicilor de lucru, imbunatatirea schimbului de informatii si pregatirea personalului relevant in cadrul unui program de dezvoltare comun, prin continuarea armonizarii procedurilor si practicilor de lucru; schimbul de experienta, dezvoltarea profesionala si trainingul, constientizarea / consilierea persoanelor cu atributii in domeniul aplicarii art. 9 din Legea 144/2007, cu modificarile si copletarile ulterioare si, respectiv, informarea publicului, menita sa sporeasca increderea cetatenilor in A.N.I.

Forma finala a celor doua proiecte a fost retransmisa catre A.C.I.S. la sfarsitul lunii aprilie 2009, cu mentiunea ca, de mai bine de un an de la emiterea recomandarilor Comisiei Europene referitoare la acordarea cu prioritate a sprijinului Agentiei, prin asistenta financiara, pana in prezent, nu s-a reusit finalizarea procedurii de aplicare pe proiect. Durata indelungata se datoreaza lipsei personalului specializat in domeniul elaborarii de proiecte, cat si seriei de recomandari de modificare succesive transmise de catre A.C.I.S.

Desi fiecare etapa de modificari a urmat cu strictete recomandarilor A.C.I.S., concluzia finala a fost ca „varianta initiala a Proiectului ”Consolidarea Capacitatii Institutionale si Profesionale a Agentiei Nationale de Integritate” era mai bine dezvoltata”.

Observatiile au constat in:

- schimbarea (reformularea) obiectivului general;

- separarea rezultatelor de activitati;

- reformularea activitatilor si obiectivelor;

- specificarea numarului de experti si profilul acestora;

- introducerea in mod imperativ a unui Seminar de tip ”Train the Trainers”;

- detalierea / extragerea fisei financiare;

- interpretarea obiectivelor in sensul de rezultate;

- includerea unei prezentari a personalului, misiunii, obiectivelor institutiei, puncte acoperite, inca de la inceput;

- inserarea recomandarilor CE din Raportul Intermediar de Monitorizare din februarie 2009, în condiţiile în care, la momentul inaintarii proiectelor, acestea nu erau publice;

- reformularea prioritatilor / necesitatilor; justificarea expertizei externe, cat si experienta profesionala a expertilor straini - deşi toate aceste aspecte au fost incluse într-o variantă anterioară a proiectului, au fost retrase ulterior, conform recomandarilor;

- justificarea necesitatii semnarii unei clauze de confidentialitate de catre expertii externi - fapt evident in cazul unei institutii cu atributii investigative, fie ele chiar si de natura administrativa -, restrangerea rezultatelor asteptate intr-un singur rezultat etc.

RELATII INTERNATIONALE

Inca de la inceperea activitatii, managementul Agentiei a pus un accent important pe cooperarea inter-institutionala la nivel international. Astfel ca, la momentul emiterii de catre Comisia Europeana a Raportului intermediar catre Parlamentul European si Consiliu privind progresele realizate in Romania in cadrul Mecanismului de Cooperare si Verificare (4 februarie 2008), Agentia identificase parteneri institutionali si non-institutionali, cu responsabilitati in acelasi domeniu din afara spatiului Uniunii Europene (”The Independent Commission against Corruption Hong Kong” – cea mai veche institutie in domeniu, peste 35 de ani de activitate in combaterea si prevenirea coruptiei –, ”The Independent Commission against Corruption Korea”, ”The Commission for Establishing the Existence of Conflict of Interest Muntenegru”, ”Corrupt Practices Investigation Bureau Singapore”, ”The Independent Commission Against Corruption Mauritius” etc.) si solicitase sprijin tuturor statelor membre si, non UE, cat si institutiilor similare internationale (”The Independent Commission against Corruption Hong Kong”), respectiv oganizatiilor cu atributii in domeniu anticoruptie (ex: S.P.A.I.), in vederea identificarii posibilitatilor de cooperare, de asemenea fiind organizate mai multe intalniri cu ambasadori si reprezentanti ai misiunilor diplomatice prezente in Romania, pentru stabilirea unor modalitati de cooperare concrete (Ambasada Poloniei, Ambasada Olandei, Ambasada Italiei, Ambasada Regatului Unit al Marii Britanii si al Irlandei de Nord, Ambasada Germaniei, Ambasada Italiei, Ambasada Republicii Franceze etc.).

Desi institutiile similare identificate in afara spatiului Uniunii Europene si-au manifestat interesul si au asigurat A.N.I. de intregul sprijin, demersurile au fost stopate datorita restrictiior bugetare aferente anului 2008, situatie care probabil se va regasi si pe intreaga durata a anului 2009.

ALBANIA

In urma demersurilor prezentate mai sus, aferente lunilor ianuarie – februarie 2008, Initiativa Regionala Anticoruptie (R.A.I., fosta S.P.A.I.) si-a aratat suportul neconditionat in vederea sustinerii Agentiei. Astfel, la data de 31 martie 2008, Initiativa Regionala Anticoruptie (R.A.I.), dorind sprijinirea Agentiei prin acordarea de suport si asistenta neconditionata, in vederea intaririi capacitatii institutionale, ne-a trimis o propunere de colaborare cu Inaltul Comisariat pentru Audit si Declaratii de Avere din Albania, printr-o activitate de tip ”twinning”, desfasurata sub forma unor schimburi de vizite de lucru intre reprezentanti ai celor doua institutii, care sa aiba ca finalitate semnarea unui protocol de colaborare.

In urma acestui proiect, a fost semnat Protocolul de colaborare cu Inaltul Comisariat pentru Audit din Albania, axat pe urmatoarele obiective:

- acordarea de consultanta juridica la cerere;

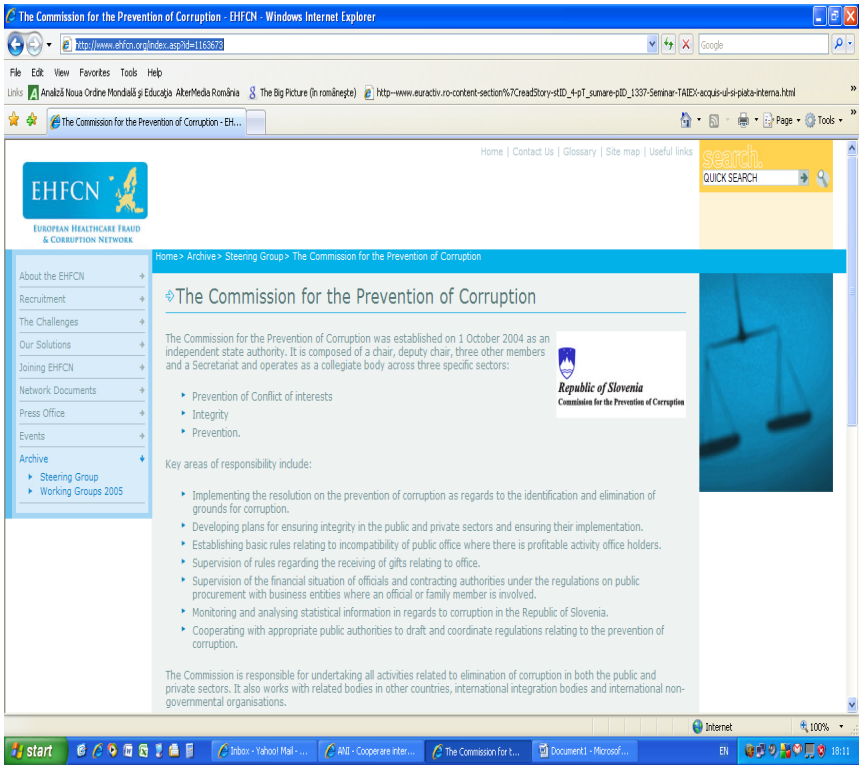
- acordarea de sprijin in armonizarea legislatiei cu standardele internationale si europene;

- acordarea de asistenta;

- organizare de schimburi periodice de experienta la nivelul personalului propriu;

- infiintarea unor grupuri de lucru, organizarea de seminarii si sesiuni stiintifice pe probleme de interes comun.

SLOVENIA



In cadrul Programului PHARE RO2004/IB/JH-02 - "intarirea luptei impotriva coruptiei, atat din punct de vedere al prevenirii, cat si al combaterii fenomenului", derulat in cooperare cu HAUS Management Institute Finlanda (partener Proiect Twinning) si Ministerul Justitiei, una dintre activitatile destinate personalului Agentiei Nationale de Integritate consta in organizarea unei vizite de lucru intr-un stat membru. Avand in vedere faptul ca Oficiul pentru Prevenirea Coruptiei din Slovenia (infiintat la data de 1 octombrie 2004) este o institutie cu atributii similare A.N.I., avand si o componenta educativa in domeniul combaterii coruptiei, atat in domeniul public, dar si privat, cat si faptul ca Presedintele Oficiului pentru Prevenirea Coruptiei din Slovenia este domnul Drago Kos, detinator si al functiei de Presedinte al Grupului de State impotriva Coruptiei al Consiliului Europei (G.R.E.C.O.), Agentia a propus expertilor de la HAUS Management Institute, cat si Ministerului de Justitie organizarea vizitei in Slovenia. Astfel, in perioada 14 – 17 Octombrie 2008, o delegatie a Agentiei s-a deplasat la Ljubljana, in vederea unui schimb de experienta, ce a avut ca rezultat atingerea mai multor obiective:

- vizite de lucru la institutii cu atributii in domeniul combaterii coruptiei (Ministerul de Justitie, Avocatul Poporului, Parchetul General al Republicii Slovenia, Ministerul de Interne, Ministerul de Finante, Serviciul de Informatii al Republicii Slovenia, Curtea de Audit, Comisia pentru Prevenirea Coruptiei);

- semnarea unui Memorandum de colaborare (la data de 17 octombrie) cu Oficiul pentru Prevenirea Coruptiei din Slovenia.

Memorandumul statueaza cooperarea prin:

- armonizarea legislatiei nationale cu standardele internationale si europene;

- pregatirea si specializarea profesionala a personalului;

- imbunatatirea procedurilor de declarare a averilor;

- imbunatatirea activitatilor din domeniul luptei impotriva coruptiei;

- facilitarea cooperarii internationale;

- dezvoltarea unor indicatori obiectivi de eficacitate a programelor;

- imbunatatirea sistemelor de contractare si achizitii publice;

- dezvoltarea de strategii si politici complementare programelor de prevenire;

- asigurarea protectiei surselor;

- initierea unor programe de prevenire a coruptiei la nivelul administratiei locale si centrale;

- dezvoltarea altor domenii de colaborare – daca acestea au legatura cu scopul prezentului Memorandum si cu atributiile Partilor.

MUNTENEGRU

Inca din ultimul trimestru al anului 2007, Presedintele Comisiei pentru Rezolvarea Conflictelor de Interese din Muntenegru, dl. Slobodan Lekovic, a inaintat, prin intermediul Ministerului Afacerilor de Externe, invitatia conducerii nou-infiintatei Agentii de a efectua o vizita oficiala de lucru in Muntenegru, cu mentiunea ca vor fi suportate cheltuielile de cazare.

Astfel, in perioada 21-23 aprilie 2008, o delegatie a Agentiei a efectuat o vizita oficiala de lucru in Muntenegru.

In cadrul acestei vizite, la data de 21 aprilie 2008, a fost semnat un Protocol de colaborare cu Comisia pentru Rezolvarea Conflictelor de Interese, axat pe urmatoarele obiective:

- acordarea de consultanta juridica la cerere;

- acordarea de sprijin in armonizarea legislatiei cu standardele internationale si europene;

- acordarea de asistenta;

- organizare de schimburi periodice de experienta la nivelul personalului propriu;

- infiintarea unor grupuri de lucru, organizarea de seminarii si sesiuni stiintifice pe probleme de interes comun.

Ca urmare a restrictiilor bugetare intampinate pana la sfarsitul anului 2008, organizarea schimburilor periodice de experienta la nivelul personalului propriu, organizarea de intalniri pentru grupuri de lucru, organizarea de seminarii si sesiuni stiintifice pe probleme de interes comun nu au fost posibile, situatie care se va mentine si pentru anul in curs, conform prevederilor Ordonantei de Urgenta 34/2009.

ALTE COOPERARI

AMBASADA REGATULUI UNIT AL MARII BRITANII SI AL IRLANDEI DE NORD

Raspunzand apelurilor A.N.I., la invitatia Excelentei Sale, Ambasadorul Regatului Unit al Marii Britanii si al Irlandei de Nord in Romania, un mare sustinator al infiintarii acestei Agentii, in perioada 29 iunie - 3 iulie, reprezentanti ai Agentiei au efectuat o vizita de lucru la Londra, in cadrul careia au fost organizate intalniri bilaterale cu reprezentantii Serious Fraude Office, S.O.C.A., Unitatii de Frauda Interna ai Departamentului de Sanatate, respectiv ai Departamentului de Munca si Pensie, precum si cu Alda Barry, comisarul Parlamentar pentru Standarde, oferind, astfel, Agentiei posibilitatea de a se familiariza cu structuri institutionale eficiente din Marea Britanie.

DEPARTAMENTUL GUVERNAMENTAL DE ETICA AL STATELOR UNITE (U.S.O.G.E.)

Reprezentanta Oficiului International de Asistenta si Initiativa Guvernamentala, din cadrul Departamentului Guvernamental de Etica al Statelor Unite (U.S.O.G.E.), a efectuat o vizita de lucru la sediul Agentiei Nationale de Integritate. Doamna Ley a facut o scurta prezentare asupra problemelor cu care s-au confruntat institutiile similare, precum si a tehnicilor de investigare ale O.G.E. Vizita oficialului se incadreaza in Programul de asistenta acordat Romaniei de catre Guvernul Statelor Unite, in sensul dezvoltarii unui sistem credibil si eficient de lupta impotriva coruptiei si intaririi capacitatii administrative si operationale a Agentiei Nationale de Integritate.

REPUBLICA FRANCEZA

La invitatia Ambasadei Republicii Franceze in Romania, o delegatie condusa de catre Presedintele Agentiei Nationale de Integritate a efectuat, in perioada 24 - 28 noiembrie 2008, o vizita de lucru in Franta. Aceasta vizita a fost posibila la invitatia Ambasadei Franceze in Romania si organizata de d-na Patricia DUFOUR (S.C.P.C.), care, in data de 29 septembrie 2008, a vizitat A.N.I.

Prin aceasta vizita, s-a intentionat stabilirea de contacte, precum si vizite de lucru la institutii cu atributii in domeniul combaterii coruptiei.

Evenimentul a inclus o serie de intrevederi cu reprezentanti ai institutiilor cu atributii in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei din Franta.

Printre acestea, s-au numarat: Serviciul Central de Prevenire a Coruptiei (S.C.P.C.), cu competente in culegerea de informatii si observatii asupra nivelului coruptiei din Franta, acordarea de asistenta cu privire la legalitatea actelor aferente licitatiilor publice si in identificarea eventualelor necesitati de modificare a legislatiei, Comisia Nationala a Fondurilor de Campanie si a Finantarii Politice, T.R.A.C.F.I.N., cu atributii in identificarea circuitelor financiare clandestine si Comisia pentru Transparenta Financiara a Vietii Politice, cu atributii similare Agentiei Nationale de Integritate.

In urma acestei vizite, Agentia Nationala de Integritate intentioneaza demararea mai multor proiecte care sa includa incheierea de Protocoale de colaborare cu Serviciul Central de Prevenire a Coruptiei (S.C.P.C.) si Comisia pentru Transparenta Financiara a Vietii Politice, identificarea posibilitatilor de a avea acces la F.I.C.O.B.A. (baza de date ce inregistreaza informatii financiare cu privire la aproape 80 milioane persoane din Franta), facilitarea schimbului de informatii cu Comisia Nationala a Fondurilor de Campanie si a Finantarii Politice. Mai mult, se va lua in considerare si asigurarea pregatirii profesionale a inspectorilor din cadrul Agentiei Nationale de Integritate, pregatire asigurata de catre experti din cadrul institutiilor mentionate anterior.

Delegatia Agentiei Nationale de Integritate a fost insotita pe tot parcursul vizitei de catre doamna Marie Leclair, magistrat asistent, delegat in Romania pe langa Ministerul Justitiei.

STADIUL IMPLEMENTARII RECOMANDARILOR GRECO

RAPOARTELE COMISIEI EUROPENE PE DOMENIUL JUSTITIEI DIN ROMANIA

STADIUL IMPLEMENTARII RECOMANDARILOR GRECO INCLUSE IN *„RAPORTUL DE CONFORMITATE PRIVIND ROMANIA”*

Adoptat in cadrul celei de-a doua runde de evaluare (Sesiunea plenara GRECO nr. 35 din 3-7 decembrie 2007)

Recomandarea VIII - Extinderea sferei de aplicare a regulilor existente privind conflictele de interese si incompatibilitatile, spre a cuprinde toti functionarii publici care, in activitatea lor, exercita autoritatea publica, si introducerea unui sistem adecvat de supraveghere a aplicarii acestor reguli, inclusiv in domeniul migratiei abuzive a functionarilor publici catre sectorul privat.

Responsabili: ANFP, ANI, MJ.

Recomandarea trateaza patru tipuri de chestiuni:

1. Faptul ca art. 70 din Legea nr. 161/2003 limiteaza conceptul de conflict de interese la interesele financiare (si nu se refera si la incompatibilitatile functiilor);

2. Multe categorii de functionari publici, cum sunt consilierii, personalul din cabinetele demnitarilor, medicii, profesorii si angajatii intreprinderilor publice si ai societatilor private care detin francize si/sau sunt imputernicite sa emita licente in numele statului, nu se supun unor reguli satisfacatoare in ceea ce priveste conflictele de interese, incompatibilitatile si activitatile suplimentare;

3. Nu exista un control suficient sau nu exista o autoritate care sa raspunda de supravegherea legislatiei privind conflictele de interese si incompatibilitatile;

4. Prevederile legislative interzic migratia abuziva a functionarilor publici (insa nu a tuturor acestor functionari) catre sectorul privat (pantouflage), desi aceste dispozitii nu prevad mecanisme sau sisteme de supraveghere efectiva a acestei migratii.

O serie din recomandarile cuprinse in Raportul de evaluare adoptat in 2005 au fost mentinute si in Raportul de conformitate privind Romania, adoptat in cadrul celei de-a 35-a sesiuni plenare GRECO (Grupul Statelor impotriva Coruptiei).

Astfel, institutiile din Romania la care GRECO face referire in acest raport au fost invitate sa transmita informatii suplimentare privind implementarea recomandarilor respective. In urma discutiilor dintre autoritatile competente pe marginea recomandarilor GRECO se va elabora Addendumul de la Raportul de conformitate. In raportul sau de evaluare, GRECO a adresat cincisprezece recomandari Romaniei. Dintre acestea, recomandarile VIII si IX fac referire directa la Agentia Nationala de Integritate, ca autoritate administrativa autonoma cu personalitate juridica si de competenta nationala, cu rol in verificarea averilor, a conflictelor de interese si a incompatibilitatilor, adoptata la 9 mai 2007.

STADIUL IMPLEMENTARII RECOMANDARII GRECO PANA IN LUNA APRILIE 2009

In privința recomandarii GRECO referitoare la inexistența unui „control suficient” și al unei „autorități care sa raspunda de supravegherea legislației privind conflictele de interese și a incompatibilităților”:

- la data de 9 mai 2007 a fost adoptata Legea nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate;

- conform art. 1 din Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, activitatea de verificare privind averea dobandita in perioada exercitarii mandatelor sau a indeplinirii functiilor ori demnitatilor publice, dupa caz, a conflictelor de interese si a incompatibilitatilor se efectueaza de catre Agentia Nationala de Integritate, si este supusa controlului judecatoresc;

- Agentia este o autoritate administrativa autonoma care se bucura de independenta operationala si potrivit prevederilor art. 13 din acelasi act normativ, indeplineste urmatoarele atributii, cu respectarea principiilor legalitatii, impartialității, independentei, celeritatii, dreptului la aparare si bunei administrari.

Referitor la categoriile de persoane care au obligatia de a completa si depune declarațiile de avere si de interese, Cap. 5 din Legea nr. 144/2007 – Declararea averilor si a intereselor – stipuleaza categoriile de persoane care au obligatia declararii averii si a intereselor.

Conform Legii nr. 33/16 ianuarie 2007 privind organizarea si desfasurarea alegerilor pentru Parlamentul European (modificata prin: OUG nr. 1/2007, OUG nr. 8/2007, OUG nr. 84/207 si OUG nr.11/2009) Agentia Nationala de Integritate constata cazurile de incompatibilitate intre mandatul de parlamentar european si functiile prevazute la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 33/2007, cu modificarile si completarile ulterioare si le comunica Autoritatii Electorale Permanente in termen de 15 zile de la constatare. De asemenea, in cel mult 15 zile de la validarea mandatelor, membrii din Romania in Parlamentul European sunt obligati sa isi declare averea si interesele la Agentia Nationala de Integritate, folosind formularele prevazute la Anexa Legii nr. 115/1996, cu modificarile si completarile ulterioare, cat si la Anexa H.G. 506/2003, cu modificarile si completarile ulterioare. Declaratiile de avere si de interese se afiseaza pe pagina de Internet a Agentiei si se actualizeaza anual.

Conform prevederilor Legii nr. 161/2003, privind unele masuri pentru transparenta in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, incompatibilitatile privind demnitatile publice si functiile publice sunt cele reglementate de Constitutie, de legea aplicabila autoritatii sau institutiei publice in care persoanele ce exercita o demnitate publica sau o functie publica isi desfasoara activitatea, precum si de dispozitiile actului normativ menționat.

Activitatea de verificare a averii dobandite in perioada exercitarii mandatelor sau a indeplinirii functiilor ori demnitatilor publice, dupa caz, a conflictelor de interese si a incompatibilitatilor se face de catre inspectorii de integritate din cadrul Agentiei. Potrivit Legii nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, fapta persoanei cu privire la care s-a constatat ca a emis un act administrativ, a incheiat un act juridic, a luat o decizie sau a participat la luarea unei decizii cu incalcarea obligatiilor legale privind conflictul de interese constituie abatere disciplinara si se sanctioneaza potrivit reglementarii aplicabile demnitatii, functiei sau activitatii respective, daca fapta nu intruneste elementele constitutive ale unei infractiuni. Persoana eliberata sau destituita din functie este decazuta din dreptul de a mai exercita o functie sau o demnitate publica dintre cele prevazute la art. 39, cu exceptia celor elective, pe o perioada de pana la 3 ani de la data eliberarii sau destituirii din functia sau demnitatea publica respectiva. Interdictia se dispune, la solicitarea Agentiei, de catre instanta competenta prevazuta la art. 46 alin. (1), ca sanctiune complementara, in cazul confiscarii unei parti din averea dobandita sau a unui bun determinat ori in cazul conflictelor de interese. Fapta persoanei cu privire la care s-a constatat starea de incompatibilitate constituie temei pentru eliberarea din functie sau, dupa caz, constituie abatere disciplinara si se sanctioneaza potrivit reglementarii aplicabile demnitatii, functiei sau activitatii respective.

Prin adoptarea Legii nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, Romania a devenit prima tara europeana care a creat o institutie specializata in verificarea averilor, conflictelor de interese si respectarii regimului incompatibilitatilor. Cu toate ca obligativitatea declararii averilor exista inca din anul 1996 (reglementata de Legea nr. 115 din 16 octombrie 1996 privind declararea si controlul averii demnitarilor, magistratilor, functionarilor publici si a unor persoane cu functii de conducere) si ca declaratiile de avere au devenit documente publice inca din 2003 (prin Legea nr. 161/2003), mecanismele de control erau greu de utilizat, iar controlul conflictelor de interese nu fusese niciodata exercitat in mod sistematic. Odata cu infiintarea ANI, aceste deficiente sunt inlaturate, institutia monitorizand permanent declaratiile de avere/interese, conflictele de interese si regimul incompatibilitatilor, in vederea asigurarii exercitarii functiilor si demnitatilor publice in conditii de impartialitate, integritate si transparenta.

Recomandarea IX - GRECO a recomandat introducerea unui sistem eficient de supraveghere a declaratiilor de avere si de interese.

Responsabilitati: ANI, MJ

Obligatia privind declararea averii si a intereselor revine, in conditiile Legii nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare si celorlalte categorii de persoane, cu exceptia celor apartinand cultelor religioase, care sunt numite in functie de Presedintele Romaniei, de Parlament, de Guvern sau de primul-ministru. Aceasta obligatie mai revine potrivit actului normativ mentionat, si persoanelor care candideaza pentru functiile de Presedinte al Romaniei, deputat, senator, consilier judetean, consilier local sau primar, europarlamentar.

Declaratiile de avere si de interese se depun in termen de 15 zile de la data numirii sau alegerii in functie ori de la data inceperii activitatii. Persoanele prevazute de lege au obligatia sa depuna sau sa actualizeze declaratiile de avere si de interese anual, cel mai tarziu la data de 15 iunie, pentru anul fiscal anterior.

In termen de cel mult 15 zile de la data incheierii mandatului sau a incetarii activitatii, persoanele prevazute de lege au obligatia sa depuna o noua declaratie de avere si declaratie de interese.

Conform Legii nr. 33/16 ianuarie 2007 privind organizarea si desfasurarea alegerilor pentru Parlamentul European (modificata prin: OUG nr. 1/2007, OUG nr. 8/2007, OUG nr. 84/207 si OUG nr.11/2009) declarațiile de avere și de interese ale candidaților pentru Parlamentul European se publica doar pe pagina de Internet a Biroului Electoral Central, in termen de 48 de ore de la ramanerea definitiva a candidaturilor iar Agentia Nationala de Integritate constata cazurile de incompatibilitate intre mandatul de parlamentar european si functiile prevazute la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 33/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, si le comunica Autoritatii Electorale Permanente in termen de 15 zile de la constatare. In cel mult 15 zile de la validarea mandatelor, membrii din Romania in Parlamentul European sunt obligati sa isi declare averea si interesele la Agentia Nationala de Integritate, folosind formularele prevazute la Anexa Legii nr. 115/1996, cu modificarile si completarile ulterioare, cat si la Anexa H.G. 506/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

RAPOARTELE COMISIEI EUROPENE PE DOMENIUL JUSTITIEI DIN ROMANIA (CONDITIONALITATEA NR. 2 DIN MECANISMUL DE COOPERARE SI VERIFICARE)

Raportul Comisiei Europene - iulie 2008:

- Romania a facut progrese in ceea ce priveste functionarea ANI;

- De la ultima evaluare, ANI a recrutat personalul de baza si a inceput investigarea unor cazuri;

- ANI va trebui sa isi demonsteze capacitatea operationala de a sanctiona eficace activele nejustificate si de a verifica incompatibilitatile si conflictele de interese;

- Trebuie sa arate ca poate bune bazele unui istoric solid de cazuri si sanctiuni.

Raportul Comisiei Europene - februarie 2009 (interimar):

- ANI si-a atins obiectivele initiale privind personalul, recrutand 60 de inspectori insa mai sunt necesare investitii suplimentare in logistica, echipamente, programe pentru gestionarea cazurilor si resurse umane pentru atingerea capacitatii operationale depline;

- ANI a efectuat verificari, pana la mijlocul lunii decembrie, in 1500 de cazuri si a aplicat 470 de amenzi pentru nerespectarea termenelor limita pentru prezentarea declaratiilor de avere si de interese. In acelasi timp, ANI a trimis un caz la instanta, 16 la parchete pentru continuarea cercetarilor;

- ANI a reusit sa respinga incercarea unui membru al CNI de a influenta procesul de luare a deciziei intr-un anumit caz;

- ANI va trebui sa-si extinda anchetele fara interfente exterioare si beneficiind de cooperarea deplina a altor autoritati de stat. Este prea devreme pentru a vedea daca sistemul judiciar va da curs anchetelor sale in mod eficient.

CONSILIUL NATIONAL DE INTEGRITATE

CONSILIUL NATIONAL DE INTEGRITATE (CNI)

Componenta Consiliului National de Integritate

Conform Legii nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, Consiliul este numit de Senat si este format dintr-un numar de membri desemnati de:

- grupul parlamentar din Senat, plus grupul minoritatilor nationale din Camera Deputatilor;

- Ministerul Justitiei si Ministerul Economiei si Finantelor;

- Uniunea Nationala a Consiliilor Judetene din Romania, desemnat de adunarea generala, potrivit statutului;

- Asociatia Municipiilor din Romania, desemnat de adunarea generala, potrivit statutului;

- Asociatia Oraselor din Romania, desemnat de adunarea generala, potrivit statutului;

- Asociatia Comunelor din Romania, desemnat de adunarea generala, potrivit statutului;

- Agentia Nationala a Functionarilor Publici;

- Asociatiile magistratilor, legal constituite;

- organizatiile societatii civile legal constituite, cu activitate in domeniul drepturilor omului, juridic sau economico-financiar.

De asemenea, entitatile mentionate au obligatia de a desemna, in mod corespunzator, cate un supleant. Mandatul membrilor Consiliului este de 3 ani si poate fi reinoit o singura data.

Conform Legii nr.144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, Consiliul este valabil constituit daca sunt desemnati cel putin jumatate plus unu dintre membri de catre entitatile prevazute la alin. (1). Astfel:

- Prin Hotararea nr. 26, Senatul a numit in data de 27 iunie 2007, 13 membri titulari si 9 membri supleanti in cadrul Consiliului National de Integritate;

- Prin Hotararea nr. 42, Senatul a numit in data de 9 octombrie 2007 inca 3 membri titulari si 3 membri supleanti;

- Prin Hotararea nr.58, Senatul a numit in data de 28 octombrie 2008, un membru titular si un membru supleant.

In prezent, Consiliul National de Integritate functioneaza cu 13 membri titulari si 9 membri supleanti, reprezentand urmatoarele entitati: Grupul parlamentar PSD din Senat, Grupul parlamentar PNL din Senat, Grupul parlamentar PD-L din Senat, Grupul parlamentar PRM din Senat, Grupul parlamentar UDMR din Senat, Grupul parlamentar al minoritatilor nationale din Camera Deputatilor, Ministerul Justitiei, Ministerul Economiei si Finantelor, Uniunea Nationala a Consiliilor Judetene din Romania, Asociatia Oraselor din Romania, Asociatia Comunelor din Romania, Agentia Nationala a Functionarilor Publici – inalti functionari publici, Organizatiile societatii civile.

Conform art. 35 din Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, Presedintele Consiliului este ales dintre membrii acestuia, prin votul secret a cel putin jumatate plus unu dintre membri, in termen de 5 zile de la data sedintei de constituire a Consiliului.

Atributiile Consiliului National de Integritate

Consiliul National de Integritate este organismul reprezentativ, aflat sub control parlamentar exercitat de Senat, cu activitate nepermanenta, care indeplineste urmatoarele atributii:

- propune Senatului numirea si revocarea din functie a Presedintelui si Vicepresedintelui Agentiei;

- constata suspendarea din functie a Presedintelui si Vicepresedintelui Agentiei;

- analizeaza informarile si rapoartele pe care le prezinta Presedintele Agentiei referitoare la activitatea acesteia, trimestrial sau ori de cate ori sunt cerute de Consiliu, prin Presedintele acestuia;

- formuleaza recomandari referitoare la strategia si activitatea Agentiei privind activitatea de verificare a averilor si a conflictelor de interese.

In baza acestor atributii au fost adoptate 23 de hotarari si 2 recomandari:

Hotarâri privind:

a) alegerea Presedintelui Consiliului, precum si delegarea unor sarcini punctuale catre membrii Consiliului;

b) organizarea activitatii curente a Consiliului;

c) regulamentul de desfasurare a sedintelor Consiliului;

d) regulamentele de concurs pentru selectarea Presedintelui, Vicepresedintelui si personalului Agentiei,

e) propunerea de numire a Presedintelui si a Vicepresedintelui Agentiei, pe baza rezultatelor concursului organizat în conditiile art. 21 din Legea nr. 144/2007 cu modificarile si completarile ulterioare;

f) constatarea suspendarii din functie a Presedintelui sau a Vicepresedintelui Agentiei,

g) propunerea de revocare a Presedintelui si a Vicepresedintelui Agentiei, pe baza analizei concluziilor raportului anual de audit extern independent

h) obiectivele de management elaborate si asumate de Presedintele Agentiei si prezentate plenului Consiliului,

i) înfiintarea structurilor teritoriale ale Agentiei, la propunerea Presedintelui Agentiei.

j) orice atributie stabilita în competenta sa, prin lege sau prin prezentul Regulament.

Recomandari privind:

a) îmbunatatirea strategiei sau a planului de activitate al Agentiei, aprobate si prezentate de Presedintele acesteia

b) modificarile legislative privind prevenirea si verificarea conflictelor de interese si a incompatibilitatilor, respectiv privind controlul averilor, pe baza sesizarilor venite din partea Presedintelui Agentiei;

c) masurile si actiunile necesare pentru cresterea eficientei si eficacitatii Agentiei, pe baza informarilor trimestriale din partea Presedintelui Agentiei sau pe baza concluziilor rapoartelor anuale de audit independent;

d) amendarea proiectelor de acte normative si a legislatiei în vigoare, din perspectiva integritatii publice, pe baza punctelor de vedere elaborate de Presedintele Agentiei;

e) practici si proceduri administrative pentru aplicarea legislatiei privind domeniile conflictelor de interese, incompatibilitatilor si declararii averilor, precum si a prevederilor din alte acte normative aflate în strânsa legatura cu aceste domenii;

f) orice atributie stabilita în competenta sa, prin lege sau prin prezentul Regulament.

Sedintele Consiliului National de Integritate

Sedintele sunt convocate in baza Regulamentului de desfasuare a sedintelor publicat in temeiul Hotararii Consiliului National de Integritate nr. 10 din 06 mai 2008, dupa cum urmeaza:

- cu cel putin 7 zile lucratoare inaintea datei de desfasurare a sedintelor ordinare;

- cu cel putin 3 zile lucratoare inaintea datei sedintelor extraordinare;

- cu cel putin 24 de ore inaintea sedintelor convocate pentru situatii exceptionale.

Convocarea Consiliului se face de catre Presedintele Consiliului sau de un numar de membri care reprezinta cel putin un sfert din totalul membrilor sai. Consiliul lucreaza in prezenta a cel putin doua treimi din numarul membrilor sai si adopta hotarari cu votul majoritatii simple a membrilor prezenti.

SEDINTE ORGANIZATE IN PERIOADA 2007 – 2009:

Sedinte organizate in anul 2007:

1. 02.07.07
2. 03.07.07
3. 11.07.07
4. 16.07.07
5. 15.08.07
6. 21.08.07
7. 27.08.07
8. 30.08.07
9. 10.09.07
10. 24.09.07
11. 07.10.07
12. 09.10.07
13. 17.10.07
14. 23.11.07
15. 12.12.07

Sedinte organizate in anul 2008:

1. 14.01.08

2. 28.01.08
3. 31.01.08
4. 07.02.08
5. 25.02.08
6. 27.03.08
7. 23.04.08
8. 06.05.08
9. 14.05.08
10. 11.06.08
11. 23.07.08
12. 28.08.08
13. 01.09.08
14. 22.09.08
15. 29.09.08
16. 13.10.08
17. 30.10.08
18. 30.10.08
19. 06.11.08
20. 24.11.08
21. 18.12.08

Sedinte organizate in anul 2009:

1. 12.02.09
2. 26.02.09
3. 30.03.09
4. 06.04.09
5. 06.05.09
6. 12.05.09

Regulament de sedinta

Deoarece Consiliul National de Integritate este un organism nepermanent, care monitorizeaza activitatea ANI si are un rol de coordonare a activitatii Agentiei, acesta nu are personal auxiliar, astfel fiind desemnat personal din cadrul

Agentiei care sa asigure toate aceste formalitati. Conform art. 17, alin. (1) din Regulamentul de desfasurare a sedintelor Consiliului National de Integritate, Secretariatul Consiliului are obligatia de intocmire si pastrare la zi a registrelor de documente, informeaza lunar Consiliul cu privire la progresele inregistrate si stadiul implementarii masurilor prevazute in Conditionalitatea nr. 2 si va pastra la zi copiile declaratiilor de avere si de interese ale membrilor Consiliului. Secretariatul are obligatia de a asigura buna desfasurare a activitatilor Consiliului si de a asigura urmatoarele servicii:

- sala de sedinte;

- instalatii de sonorizare si inregistrare audio;

- corespondenta si curierat;

- registratura;

- organizarea conferintelor de presa si a altor evenimente publice, in limita competentelor Consiliului;

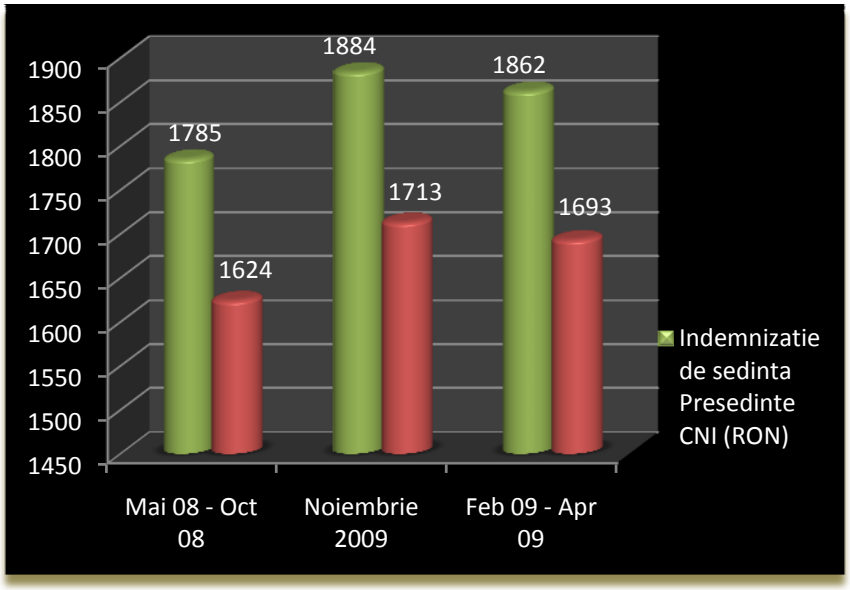
- alte facilitati strict necesare pentru indeplinirea atributiilor prevazute de lege.

Indemnizatia de sedinta

Potrivit dispozitiilor art. 28, alin. (7) din Legea nr.144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, cu modificarile si completarile ulterioare:

- membrii Consiliului au dreptul la o indemnizatie de sedinta egala cu 20% din venitul salarial brut pe care il incaseaza Presedintele Agentiei;

- Presedintele Consiliului va avea o indemnizatie de sedinta mai mare cu 10% decat indemnizatia ce se acorda membrilor Consiliului. Aceste drepturi se impoziteaza in conditiile legii.

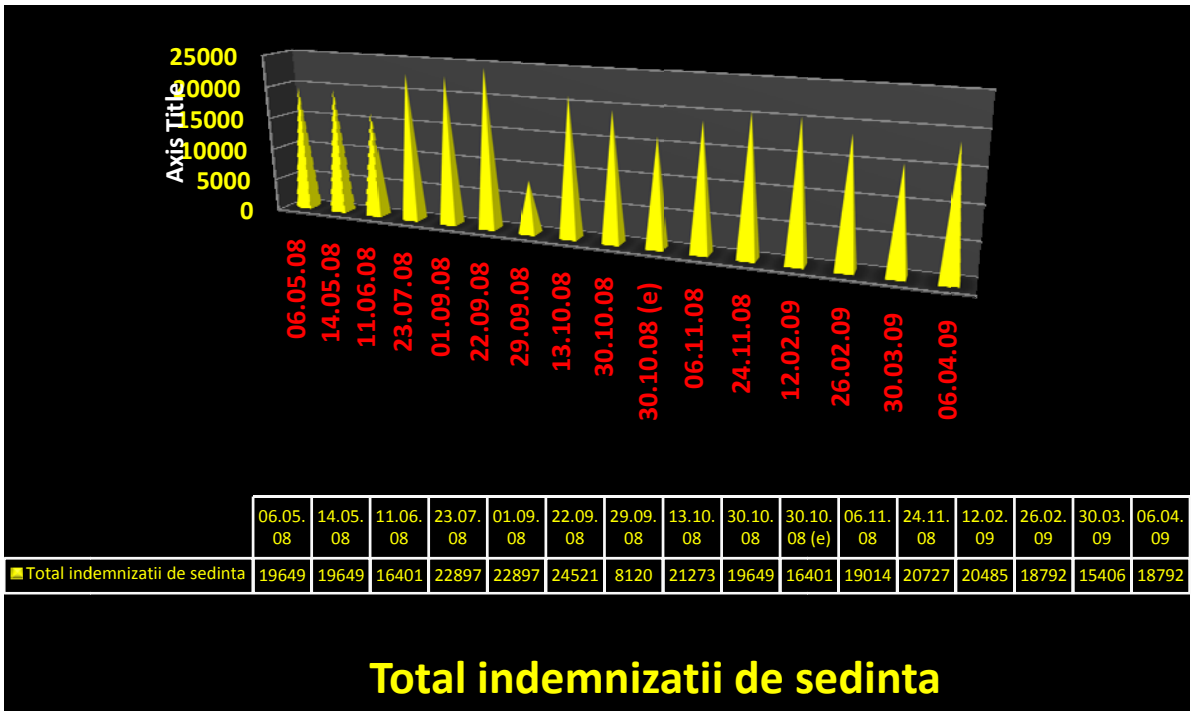


In conformitate cu dispozitiile art.12, alin. (2) din actul normativ amintit, Presedintele Agentiei este demnitar cu rang de secretar de stat, iar, la calcularea indemnizatiei de sedinta a unui membru al Consiliului National de Integritate, sunt avute in vedere, conform legii, atat indemnizatia lunara, cat si sporurile incasate de acesta (sporul de vechime si sporul de confidentialitate).

Prin urmare, pana la data de 01 octombrie 2008 (data la care au intrat in vigoare dispozitiile legale privind majorarea indemnizatiilor lunare si a salariilor pentru personalul din sectorul bugetar), venitul incasat de un membru al Consiliului National de Integritate, pentru fiecare sedinta, este:

- membru al Consiliului National de Integritate: 2274 lei (brut)/ 1624 (net);

- Presedintele Consiliului National de Integritate: 2501 lei (brut)/ 1785 lei (net).



	06.05.08	14.05.08	11.06.08	23.07.08	01.09.08	22.09.08	29.09.08	13.10.08	30.10.08	30.10.08 (e)	06.11.08	24.11.08	12.02.09	26.02.09	30.03.09	06.04.09
Total indemnizatii de sedinta	19649	19649	16401	22897	22897	24521	8120	21273	19649	16401	19014	20727	20485	18792	15406	18792

Legea dispune in art. 38 din Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, faptul ca intrunirea Consiliului se face lunar sau ori de cate ori este necesar si lucreaza in prezenta a cel putin doua treimi din numarul membrilor sai, adoptand hotararile cu votul majoritatii simple a membrilor prezenti. In conformitate cu dispozitiile alin. (8) din Legea nr.144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, Agentia suporta pentru membrii Consiliului si cheltuielile de deplasare de la domiciliu, in cazul in care domiciliul acestora se afla in alta localitate decat Municipiul Bucuresti, precum si celelalte cheltuieli necesare efectuarii deplasarilor in tara si in strainatate, in interesul realizarii obiectivelor prezentei legi.

Cheltuieli aferente

Totalul indemnizatiilor aferente Presedintelui si membrilor Consiliului National de Integritate pe anul 2008 / 2009 = 304673.

Comisia de evaluare

Conform art. 2^1, alin. (1) din Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, activitatea de verificare a averii dobandite in perioada exercitarii mandatelor sau a indeplinirii functiilor ori demnitatilor publice, dupa caz, a conflictelor de interese si a incompatibilitatilor pentru personalul Agentiei se face de o comisie din cadrul Consiliului.

Sesizarile care vizeaza activitatea personalului Agentiei se solutioneaza de catre Consiliu, prin Comisia de evaluare.

Comisia de evaluare lucreaza in prezenta tuturor membrilor desemnati, asigurand verificarea personalului Agentiei in materia conflictelor de interese, a incompatibilitatilor si a averilor dobandite, precum si evaluarea capacitatii manageriale a functiilor Agentiei. Comisia poate invita sau audia experti si persoane implicate ori interesate in cauzele cu care a fost sesizata .

Mandatul comisiei de evaluare este de un an, cu posibilitatea reinnoirii. Consiliul aproba componenta Comisiei de evaluare printr-o Hotarare de desemnare a celor 5 membri ai comisiei. Comisia de evaluare poate fi revocata prin Hotarare a Consiliului, daca acesta constata indeplinirea defectuoasa a atributiilor prevazute de lege. In scopul verificarii: comisia de evaluare poate fi sesizata. Comisia de evaluare informeaza Consiliul cu privire la rezultatele activitatii de verificare a personalului Agentiei, prin proces verbal de constatare. Consiliul solutioneaza cauza si comunica hotararea adoptata Presedintelui Agentiei, pentru punerea in aplicare. In scopul evaluarii capacitatii manageriale a functiilor Agentiei, Comisia de evaluare se poate sesiza din oficiu sau poate fi sesizata de Senatul Romaniei, de Consiliul National de Integritate, de

Presedintele ori de Vicepresedintele Agentiei, in conditiile legii. Comisia de evaluare prezinta Consiliului un raport motivat privind capacitatea manageriala. Presedintele Consiliului inainteaza informarea din partea Comisiei de evaluare in atentia Senatului Romaniei, respectiv, spre cunostinta Presedintelui si a Vicepresedintelui Agentiei. In situatia in care Comisia de evaluare constata incapacitatea manageriala, Presedintele Consiliului convoaca o sedinta extraordinara a Consiliului (pentru dezbaterea masurilor prevazute in art. 24, lit. b) si art. 37, alin. 2, lit. a) din Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare).

Hotararile sau recomandarile Consiliului adoptate in aceasta sedinta extraordinara se comunica Senatului Romaniei si Agentiei.

Prin Hotararea nr. 22 din 12 februarie 2009 a Consiliului National de Integritate a fost aprobata, prin tragere la sorti, componenta comisiei, prevazuta de art. 25, alin. (2) din Legea 144/2007, fiind alesi urmatorii membri titulari: Lorant Para, Ion Chirita, Ion Cupa, Zaharia Lefter Constantin si Nicu Marcu.

DIFICULTATI INTAMPINATE

DIFICULTATI INTAMPINATE IN ACTIVITATEA DESFASURATA

Agentia Nationala de Integritate a parcurs, de la momentul infiintarii si pana in prezent, o serie de momente tensionate.

Astfel, in privinta surselor interne care au creat aceasta situatie, mentionam seria de memorii formulate de catre fosti angajati ai Agentiei, in speta, fostul director de cabinet al Presedintelui ANI, precum si un fost inspector de integritate. Memoriile aduceau in discutie o serie de potentiale probleme din domeniul administrativ, operativ, financiar etc. si au vizat personalul Agentiei, atat la nivel general, cat si la nivel individual, dupa caz. Toate aspectele invocate au fost demontate de catre raportele institutiilor care au desfasurat in paralel in lunile februarie, martie, mai controale la sediul ANI.

a. Rapoartele Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor Publici_Martie 2009
Obiectivul supus procedurii de supraveghere: respectarea prevederilor legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările şi completările ulterioare
Concluzii
✓ Constituirea comisiei paritare, conform prevederilor H.G, nr. 833/2007, referitoare la organizarea şi funcţionarea comisiei paritare.
✓ Neîndeplinirea condiţiilor de ocupare a funcţiei publice prevăzute de art. 54 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, de către domnul Burciu Fănel;
Recomandari, măsuri, acţiuni corective şi îndrumări de specialitate: încetarea raporturilor de serviciu a funcţionarului public Burciu Fănel prin eliberare dfn funcţia publică, conform art. 99 alin. (1) lit f) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările şi completările ulterioare si respectarea competenţelor şi atribuţiilor stabilite prin fişele de post

b. Raportul de control al ANRMAP_APRILIE 2009
Obiectivul:supus procedurii de supraveghere: verificarea legalităţii modului de atribuire a contractelor de achiziţie publică
Concluzii:Echipa de control, conform celor precizate mai sus, constată faptul că autoritatea contractantă s-a încadrat în prevederile cuprinse în OUG nr.34/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

Un caz care a suscitat atentia considerabila a opiniei publice se refera la incercarea de interferenta a unui membru al Consiliului National de Integritate, doamna Alice Draghici, reprezentantul Partidului Conservator in C.N.I. Avocata Alice Draghici le-a cerut inspectorilor Agentiei Nationale de Integritate sa opreasca procedura de verificare declansata in cazul medicului Serban Bradisteanu, pe care il apara in procesul de coruptie intentat doctorului de Directia Nationala Anticoruptie (D.N.A.).

În anumite momente, o serie de institutii din spatiul societatii civile au lansat acuze cu privire la faptul ca Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, este deficitara, fara a cunoaste realitatea conform careia Agenţia nu beneficiază de iniţiativă legislativă, pentru a putea umple aceste lacune. Reproşurile au vizat şi finalitatea cazurilor investigate. Însă, Agenţia, ca instituţie cu rol administrative şi autonom, îşi desfăşoară activitatea doar în limitele conferite de Legea nr. 144/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

Momente tensionate au avut loc si in spatiul mass – media, intrucat au fost publicate o serie de articole ce faceau referire la diferite aspecte legate de conducerea si personalul Agentiei, de activitatea de verificare a averilor si a intreselor, sau de resursele limitate de care institutia dispune. De asemenea, un moment tensionat a reprezentat şi perioada scurta de timp care s-a scurs de la înfiinţarea Agenţiei şi până la obţinerea primelor rezultate concrete, ţinând cont de aşteptarile media, ale societăţii civile, ale Comisiei Europene, ale cetăţenilor, etc.

Atacurile prin intermediul presei nu au intarziat sa apara nici din partea persoanelor anchetate de catre ANI. Redam mai jos anumite pasaje pe care persoanele anchetate le-au exprimat fata de verificarile Agentiei:

- Daniela Buruiana:
“ ANI este o institutie parazitara care mananca bani publici”;
“ANI este o institutie care nu exista nicaeri in lume”;
“Doar o rafuiala politica”;

"Reprezentantul PRM din CNI este omul lui Vadim";
- **Gherghe Oprescu:**

"Imi exprim uluirea fata de modul in care Agentia Nationala de Integritate (ANI) a considerat ca trebuie sa procedeze";
- **Serban Bradisteanu: (prin intermediul avocatei Alice Draghici)**

"ANI ca a facut sesizarea in privinta averii clientului sau fara sa aiba la baza nici un fel de control prealabil";
"Agentia a incalcat toate normele de procedura posibile";
- **George Becali:**

"Agentia vrea sa isi faca imagine cu numele meu".

➢ **Alte momente tensionate au vizat urmatoarele puncte de interes:**
- **rectificarea bugetara;**
- **inghetarea posturilor vacante;**
- **formularele prin care se aplicau sanctiunile contraventionale;**
- **lipsa unui sistem informatic de stocare a declaratiilor de avere si de interese;**
- **numarul insuficient de resurse umane.**
- **unicitatea competenţelor conferite de lege**
- **o serie de acuze publice – venite din partea mass-media, persoanelor care fac sesizari (neconforme cu prevederile Legii nr. 144/2007), a persoanelor anchetate, etc – la adresa Agentiei, bazate pe necunoasterea legii.**

CONTACT

DATE DE CONTACT

AGENTIA NATIONALA DE INTEGRITATE

ADRESA: BULEVARDUL LASCAR CATARGIU NR. 15, SECTOR 1,

COD POSTAL 010661, BUCURESTI - ROMANIA

TEL: +40-21-212 07 01

FAX: +40-21-212 07 02

E-MAIL: ani@integritate.eu

integritate@gmail.com

SECRETAR GENERAL

HORIA GEORGESCU, SECRETAR GENERAL

FAX: + 40-21-212 07 02

E-MAIL: ani.secretargeneral@gmail.com

DIRECTIA COMUNICARE SI PROTOCOL

LUANA MOILAT, DIRECTOR

MOBIL: +40-740 33 13 47

TEL: +40-21-303 00 71

FAX: +40-21-212 07 02

E-MAIL: integritate@gmail.com

presa@integritate.eu

DIRECTIA JURIDICA, CONTROL SI RELATII PUBLICE

DRAGOS VAIDA, CONSILIER JURIDIC

MOBIL: +40 788 49 54 23

E-MAIL: anijuridic@gmail.com

juridic@integritate.eu